

2024

Sürdürülebilirlik Raporu





04

Giriş

Rapor Hakkında	5
CEO Mesajı	7



10

Ege Kimya Hakkında

Bir Bakışta Ege Kimya	13
Kilometre Taşlarımız	15
Vizyonumuz, Misyonumuz ve Hedeflerimiz	17
Kurumsal Yönetişim Yapımız	18
İştiraklerimiz	19
Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız	20
Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz	23



26

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz	30
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	34
Ege Kimya Odağındaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	37
Etkili Paydaş İletişimimiz	41
Önceliklendirme Analizi	47



50

İşimiz İçin

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	51
Ar-Ge ve İnovasyon	55
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	57
Ekonomik Performans	62



62

Çevremiz İçin

Enerji ve Emisyon Yönetimi	63
Ürün Yaşam Döngüsü	69
Atık Yönetimi	71
Su ve Atık Su Yönetimi	73
Biyçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler	75



78

Toplum İçin

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	79
Proses Güvenliği	81
Kariyer Yönetimi ve Eğitimi	89
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	93



96

Ekler

Ekonomik Performans Göstergeleri	97
Sosyal Performans Göstergeleri	99
Çevresel Performans Göstergeleri	104
GRI İçerik Endeksi	109

GİRİŞ



Rapor Hakkında	5
CEO Mesajı	7

Rapor Hakkında

Kimya sektöründe uzun yıllara dayanan tecrübesi, yüksek kalite standartlarına bağlılığı ve yenilikçi yaklaşımıyla faaliyet gösteren Ege Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., sürdürülebilirlik ilkesini kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

Raporlama faaliyetlerimiz, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte olup, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını yıllık periyotlarla tüm paydaşlarımıza düzenli ve açık bir biçimde sunmayı hedeflemektedir. **Bu sürdürülebilirlik raporu, Ege Kimya'nın Sakarya'daki üretim tesisine yönelik çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarını kapsamaktadır.**

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayan raporlama döneminde, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı, stratejik bağlamı içinde ve bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanmış olup şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerini, risk ve fırsat yönetimini, paydaşlarla kurduğu etkileşimi ve değer yaratma kapasitesini de kapsamlı şekilde ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin bu rapor, finansal raporlama ile aynı takvim yılını kapsamakta olup, **raporlamamız yılda bir kez ve genellikle takip eden yılın Eylül ayına kadar tamamlanmaktadır.** Hazırlanan içerikler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Bu raporlama döneminde, önceki raporlama dönemine ait bazı çevresel verilerde metodolojik güncellemeler yapılması öngörülmektedir. Bu kapsamda, geçmiş yıla ait emisyon verilerinin yeniden değerlendirilerek güncellenmesi planlanmıştır. Söz konusu düzenleme, hesaplama kapsamındaki değişikliklerin ve

yeni iştiraklerin sisteme dâhil edilmesinin bir sonucu olarak yapılmıştır.

Şirketimiz, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) doğrultusunda bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarını hazırlamaktadır. Bu kapsamda, bağlı ortaklıklarda şirketin kontrolü dışında kalan paylar, finansal tablolarda “kontrol gücü olmayan paylar” olarak açıkça gösterilmektedir. Bu uygulama, pay sahipliği yapısının IFRS standartları ile uyumlu şekilde yansıtılmasını sağlarken, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle de örülmektedir. Ayrıca şirketimiz, birleşmeler, satın almalar ve varlık elden çıkarmaları gibi kurumsal yapı değişikliklerinde şeffaf bir yaklaşım benimsemektedir. Bu tür işlemler, muhasebe politikalarımız ve ilgili finansal raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte; birleşme ve satın alma durumlarında varlıkların ve borçların adil değeri belirlenerek konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Varlıkların elden çıkarılması süreçleri de benzer şekilde muhasebeleştirilmekte ve raporlama sistemine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik verilerinin doğruluğunu ve kapsamlılığını teminat altına almak adına önemli bir temel teşkil etmektedir.

Bu raporlama döneminde, sürdürülebilirlik verilerimizin güvenilirliğini artırmak ve şeffaf raporlama ilkemizi pekiştirmek amacıyla belirli çevresel göstergeler için dış güvence süreçlerini devreye almaktayız. 2024 yılına ilişkin karbon ayak izi ve su ayak izi verileri dış doğrulama sürecine tabi tutulmuştur. Bu kapsamda, karbon emisyonu hesaplamalarında ISO 14064-1

standartı esas alınmış ve sera gazı uygunluk beyanı (GHG assertion) elde edilmiştir. Su kullanımına ilişkin hesaplamalar ise ISO 14046 standardı çerçevesinde yürütülmüş ve su ayak izi doğrulaması sağlanmıştır. Bu sürecin kurumsal düzeyde etkin ve sorumlu bir şekilde yürütülmesi, şirketin yönetim yapısında üst yönetimin aktif rol almasını gerekli kılmaktadır. Şirketimizin Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri, sürdürülebilirlik verilerine yönelik dış doğrulama sürecinde görev alan güvence sağlayıcının seçimi, güvence altına alınacak göstergelerin belirlenmesi ve metodolojik kapsamın tanımlanması gibi kritik karar alma aşamalarına doğrudan katılım sağlamaktadır. Bu yönetim yaklaşımı, sürdürülebilirlik raporlamasına duyulan kurumsal sahiplenmenin ve hesap verilebilirliğin somut bir göstergesidir.

Sürdürülebilirliği rekabet gücümüzü artıran, paydaş beklentilerini karşılayan ve işimizi geleceğe taşıyan temel bir yönetim anlayışı olarak benimsiyoruz. Bu rapor, paydaşlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven ilişkisini daha da güçlendirmeyi, etkilerimizi şeffaf biçimde paylaşmayı ve sürekli gelişim yolculuğumuzu somut verilerle belgelendirmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin tüm görüş, öneri ve geri bildiriminizi **sustainability@egekimya.com** adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Aksi belirtilmediği sürece, raporun genelinde geçen “Ege Kimya”, “şirketimiz”, “kurumumuz” ve benzeri ifadeler, Ege Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.’yi temsil etmektedir.

CEO Mesajı



Değerli paydaşlarımız,

Küresel ve bölgesel gelişmelerin etkilerini, özellikle enerji arzı, ham madde temini ve lojistik alanlarında sektörümüz üzerinde artan bir fırsat ve meydan okuma olarak değerlendiriyoruz. Yakın coğrafyamızdaki jeopolitik gelişmeler, kimya sektörünün üretim sürekliliği, tedarik zinciri optimizasyonu ve maliyet yapısı üzerinde kritik etkiler yaratırken, biz bu dinamik ortamda esnekliğimizi artırmayı ve sürdürülebilir büyümeyi önceliklendiriyoruz.

Bu kapsamda, Ege Kimya olarak, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmek ve piyasa değişimlerine hızlı yanıt verebilmek için uzun vadeli ham madde temini planlaması, çevik üretim süreçleri ve sürdürülebilir inovasyonları temel alan stratejiler geliştiriyoruz. Operasyonel süreçlerimizi üretim verimliliği, proses güvenliği ve kaynak optimizasyonu doğrultusunda sürdürülebilir şekilde yöneterek, büyüme stratejilerimizin finansal altyapısını güçlendiriyoruz.

Aynı zamanda, şirketimizi farklılaştırma potansiyeli yüksek olan yeni sektörlere yönelik yenilikçi kimyasal ürünleri ticarileştirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik alanında bizi rakiplerimizden ayıştıracak Ar-Ge yatırımlarına öncelik veriyor, düşük karbon ayak izi ve çevresel uyumluluğu yüksek çözümler geliştiriyoruz. Şirketimizin bu dönüşüm sürecinden stratejik fayda sağlayabilmesi için çevresel regülasyonlar, teşvik mekanizmaları ve ulusal/uluslararası sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda proaktif uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Dijitalleşme vizyonumuzu bir adım öteye taşıyarak; üretimden tedarik zincirine, kalite kontrolden müşteri ilişkilerine kadar birçok iş sürecimizde yapay zekâ destekli sistemleri entegre etmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca, liderlik ekibi olarak, kurumsal kültürümüzü geleceğe taşıyacak Z kuşağı yetenekleri bünyemize kazandırıyor,

onların potansiyelini açığa çıkaracak kapsayıcı, katılımcı ve esnek yönetim yaklaşımlarını benimsiyoruz.

Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda, organik ve inorganik büyüme stratejilerimizi destekleyecek finansal analizleri, yatırım fizibilitelerini ve sermaye tahsis süreçlerini titizlikle yürütüyoruz. Bu kapsamda, iç kaynak kullanımı, sermaye artırımını, borçlanma ve stratejik ortaklık modelleri gibi çeşitli finansman araçlarını değerlendirerek büyüme odaklı finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendiriyoruz. Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarını ileri taşımak amacıyla, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine dayalı bir tedarikçi değerlendirme sistemi uyguluyoruz. Bağımsız denetim mekanizmaları ile tüm tedarikçilerimizi kimyasal güvenlik, çevresel uygunluk ve etik iş uygulamaları açısından düzenli olarak izliyor; bu sayede değer zincirimizin tamamını ortak sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bütünleşmiş şekilde yönetiyoruz. 2024 yılında Tunçtaş'ın Ege Kimya bünyesine katılmasıyla, üretim kapasitemizi artırırken aynı zamanda değer zincirimizi daha dirençli hale getirdik.

Son olarak, günümüzün dinamik ve karmaşık kimya sektöründe başarının yalnızca finansal performans göstergeleriyle değil; çevresel uyumluluk, proses güvenliği ve sosyal sorumluluklarımızın etkin yönetimiyle de ölçüldüğünün bilincindeyiz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir kimyasal üretim ve inovasyon hedeflerimize katkı sağlayan, güvenini bizden esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Ege Kimya olarak, entegre yönetim sistemlerimiz ve ileri teknoloji yatırımlarımızla; çevre dostu süreçler, ürün güvenliği ve çalışan sağlığı önceliklerimiz doğrultusunda, dayanıklı, bilinçli ve kapsayıcı bir gelecek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

N. Metin Mansur

EGE KİMYA HAKKINDA



Bir Bakışta Ege Kimya	13
Kilometre Taşlarımız	15
Vizyonumuz, Misyonumuz ve Hedeflerimiz	17
Kurumsal Yönetişim Yapımız	18
İştiraklerimiz	19
Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız	20
Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz	23

Ege Kimya Hakkında



286 kişilik
uzman kadro



81 ülkeyi aşan
küresel ihracat ağı



IREC ile Kapsam 2
emisyollarının sıfırlanması



Atık geri dönüşümünde
%55 artış



Kişi başına
35 saatlik eğitimle
güçlenen ekip



%89 yerel
tedarik oranı



Uşak'ta devreye alınan
7,5 MW Güneş Enerjisi Santrali



Su tasarrufunda
%53 artış



%87 müşteri
memnuniyeti oranı



EcoVadis 2024:
65 puan, Bronz Madalya



421 ton yenilenebilir
ham madde kullanımı



Ecodrone Projesi ile
50.000 tohum topunun
doğaya bırakılması

Bir Bakışta Ege Kimya

Yarım asrı aşan tecrübesi, yenilikçi üretim gücü ve küresel pazardaki etkinliğiyle Ege Kimya, kimya sektörünün gelişimine yön veren, sürdürülebilir büyümeyi esas alan öncü bir sanayi kuruluşudur. Sektördeki istikrarlı ilerleyişini, müşteri odaklı yönetim anlayışı ve kalite odaklı üretim yaklaşımıyla destekleyen şirket, yerelden globale uzanan güçlü bir tedarik zinciriyle faaliyet göstermektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim performansını iş stratejilerine entegre eden şirketimiz, yerel ve küresel ölçekte değer yaratma kapasitesini sürekli olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır. Sakarya'daki üretim tesisimiz, operasyonlarımızın merkezinde yer alırken; farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştiraklerimiz aracılığıyla şirketimizin etki alanı her geçen gün genişlemektedir. Özel sermayeli bir anonim şirket olan Ege Kimya'nın hisselerinin %76,8'i Ege Holding A.Ş.'ye, %23,2'si ise diğer ortaklara aittir. Şirketin üretim faaliyetleri **Sakarya** ve **İzmir** illerinde bulunan tesislerinde gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında Ege Kimya bünyesine katılan **Tunçtaş Üretim Tesisi**, İzmir'deki konumuyla şirketin üretim ağını genişletmiş; böylece hem bölgesel erişim hem de ürün çeşitliliği açısından önemli bir kapasite artışı sağlanmıştır.

Ege Kimya, endüstrilerin spesifik ihtiyaçlarına yönelik **yenilikçi kimyasal çözümler** geliştirmektedir. Özellikle **seramik, boya, deterjan, lastik ve kauçuk** sektörleri başta olmak üzere; yapı kimyasalları, tarım, kompozit, poliüretan, tekstil, tünel ve maden ile kâğıt/karton/ mukavva sektörlerine yönelik geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. **Şirketin**

üretim faaliyetleri, NACE Kodu¹ 20.13.90 kapsamında tanımlanan "Diğer metal tuzları ve temel inorganik kimyasalların imalatı" alanında yürütülmekte olup, bu sınıflandırma kapasite raporları ile teyit edilmektedir. Bu kapsamda üretilen ürünler, yüksek kalite standartlarıyla işlenen hammaddelerle, farklı sektörlerin teknik gerekliliklerine yanıt verecek biçimde özelleştirilmektedir. Ürünler, şirketin uzman satış grupları aracılığıyla pazarlanmakta; fuarlara katılım, müşteri ziyaretleri ve ihaleler gibi doğrudan etkileşimli ticari faaliyetlerle desteklenmektedir.

Yüksek üretim kapasitesi ve sektörel çeşitliliğe uygun esnek üretim yapımız, Ege Kimya'nın küresel pazarlardaki güçlü ve sürdürülebilir varlığının temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere, Amerika, Asya ve Afrika kıtalarına yayılan **81 ülkeyi aşan ihracat ağı**ımız, küresel ölçekte rekabetçiliğimizi ve etkinliğimizi sürekli olarak artırmamıza olanak tanımaktadır. **Almanya'da konumlanan satış ofisimiz**, bu uluslararası erişimi destekleyen stratejik bir merkez işlevi görerek hem müşterilerimizle daha yakın temas kurmamıza hem de yerel pazarlardaki ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilmemize katkı sağlamaktadır.

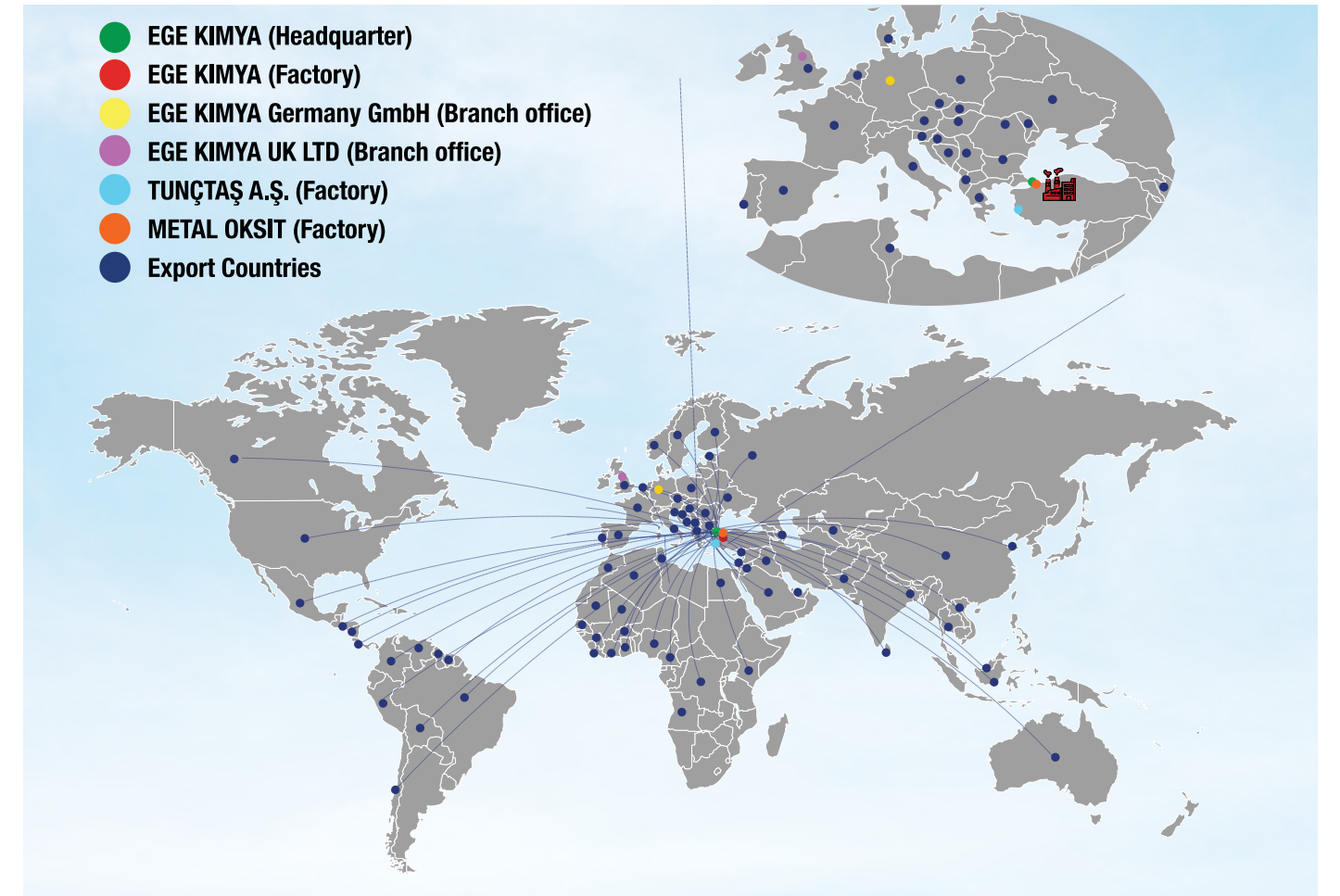
Bu güçlü yapının merkezinde ise müşterilerimizle kurduğumuz uzun vadeli, karşılıklı güvene dayalı ilişkiler yer almaktadır. **Bağımsız ölçüm sonuçlarına göre %87 seviyesinde gerçekleşen müşteri memnuniyeti oranımız**, bu yaklaşımımızın en somut göstergelerinden biridir. Müşteri ihtiyaçlarını derinlemesine analiz eden, çözüm odaklı ve proaktif bir hizmet anlayışını esas alan yaklaşımımız, Ege Kimya'yı yalnızca bir tedarikçi değil, müşterileri için stratejik bir çözüm ortağı konumuna taşımaktadır.

Toplam arazi alanı 89.647,16 m², üretim alanı ise 25.012 m² olan tesislerde; yıllık 377.400 ton silikat, 26.181 ton metal bazlı kimyasal ve 25.500 ton yapı kimyasalı üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Bu üretim altyapısı, Ege Kimya'nın yüksek hacimli, kaliteli ve güvenilir üretim yapısını somut şekilde yansıtmaktadır.

Sürekli gelişimi ve değişen ihtiyaçlara uyum sağlama yetkinliğiyle Ege Kimya, yalnızca bugünün değil, yarının sanayisi için de güvenilir bir iş ortağı olmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge yatırımları, uluslararası iş birlikleri ve çevik üretim anlayışıyla şekillenen bu vizyon, Ege Kimya'yı küresel ölçekte rekabetçi kılarken; sürdürülebilirlik, kalite ve müşteri memnuniyeti odağında şekillenen kurumsal değerleriyle sektörde fark yaratan bir yapı ortaya koymaktadır. Ege Kimya, köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğin kimyasını bugünden inşa etmeye devam etmektedir.



¹NACE Kodu: Avrupa Birliği tarafından geliştirilen ve Türkiye'de de kullanılan ekonomik faaliyet sınıflandırma sistemidir. Şirketlerin faaliyet alanlarını resmi olarak tanımlar.

Kilometre Taşlarımız



1955 Ege Kimya, İstanbul'daki ilk üretim tesisinde faaliyetlerine başlayarak kimya sektöründeki yolculuğuna başladı.

1993 European Chemical Industry Council (CEFIC) bünyesindeki Responsible Care Programı'nın Türkiye'deki kurucu üyeleri arasında yer aldı.



1997 Kalite yönetim sistemine yönelik ilk belgelendirme gerçekleştirildi ve ISO 9001 sertifikası alındı.



1999 Üretim faaliyetleri İstanbul'dan Sakarya'daki yeni tesislere taşındı.



2001 Albemarle ile iş birliği kapsamında metal tuzları üretimine başlandı.



2002 Evonik Operations GmbH ile ortak girişim olarak Egesil Kimya kuruldu.



2012 Ege Kimya, Cobalt REACH Consortium üyeleri arasına katıldı.

2016 İyi Üretim Uygulamaları kapsamında GMP belgelendirmesi tamamlandı.

2017 Euclid Chemical (RPM) ile Ege Kimya arasında yapılan stratejik ortaklık sonucu Egecrete kuruldu.



2020 Çevre yönetim sistemleri kapsamında ISO 14001:2015 sertifikası alındı.



2022 Bilgi güvenliği yönetim sistemine yönelik ISO 27001 belgelendirmesi gerçekleştirildi.

İlk ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi hesaplaması yapıldı.



2023 Enerji yönetim sistemi ve iş sağlığı güvenliği sistemlerine yönelik olarak ISO 50001 ve ISO 45001 sertifikaları alındı.

İlk Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.



ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi hesaplaması ve ilk ISO 14046 Su Ayak İzi çalışması tamamlandı.



2024 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olundu.

İlk ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi çalışması tamamlandı.



İştiraklerimizi kapsayan ilk ISO 14064-1 Karbon Ayak ve ISO 14046 Su Ayak İzi çalışmaları tamamlandı.

Tunçtaş şirketimiz bünyesine katıldı ve Uşak'ta bir güneş enerjisi santralinin inşaatına başlandı.



Vizyonumuz, Misyonumuz ve Hedeflerimiz



VİZYONUMUZ

“Kimya sektöründe öncü bir şirket haline gelmek”



MİSYONUMUZ

“Sunduğumuz hizmet ve ürünlerimiz ile geleceğin trendlerine yön vererek, çalışanlarımızın katkıları ve iş mükemmelliğini esas alan yönetim anlayışı ile ulusal ölçekte sektör lideri olup, uluslararası düzeyde ise faaliyet gösterdiğimiz alanlarda markalaşmak.”



HEDEFLERİMİZ

Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarımızda yeni ürünler geliştirerek büyümek,

En çok tercih edilen marka olmak,

Satış ve yaşam döngüsü içerisindeki tüm ürün ve hizmetlerimizde müşteri memnuniyetinde lider olmak,

İnsan kaynakları süreçlerinde en çok tercih edilen şirket olmak,

Globalleşme yolunda, sürdürülebilir büyümemize katkı sağlayacak iş birlikleri kurmak.

Çevrenin korunmasını sağlamak, küresel ısınmaya karşı tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde önlemler almak, fırsat eşitliği yaratarak bulunduğu bölgede sosyal etkimizi arttırmak.

Dijital dönüşüm ile stratejilerimizi, operasyonlarımızı ve insan kaynağımızı en iyi şekilde konumlandırmak.

Kurumsal Yönetişim Yapımız

Yaklaşık 70 yıllık geçmişiyle Ege Kimya, faaliyetlerini şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürdüren köklü bir kurumsal yönetim anlayışı geliştirmiştir. Şirketimiz, sadece bugünü değil, geleceği de güvence altına alan bir yönetim yaklaşımını benimsemekte; stratejik karar alma süreçlerinde etkinlik, denetimde açıklık ve yönetişimde sorumluluk esaslarını ön planda tutmaktadır.

Ege Kimya'nın en üst düzey stratejik karar alma organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından belirlenen biri kadın olmak üzere 6 üyeden oluşmaktadır. Bu üyelerin dört tanesi hissedarlar arasından, iki tanesi ise hissedar olmayan bağımsız üyelerden seçilmektedir. Üyelerin özgeçmişleri kamuoyuyla şeffaf şekilde paylaşılmakta olup şirketimizin web sitesindeki **bilgi toplumu hizmetleri** bölümünden erişilebilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri:

- Metin N. Mansur (Başkan)
- Erez Navaro (Başkan Yardımcısı)
- Danyal Navaro
- Yosef Aryas
- Mustafa Siray
- Eyübe Seden İlseven

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri:

- Eyübe Seden İlseven
- Erez Navaro

Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Genel Müdürlük görevini de üstlenerek, stratejik yönetimle operasyonel uygulamalar arasında doğrudan bir köprü işlevi görmektedir. Bu çift yönlü sorumluluk hem karar alma süreçlerinin hızlanmasını hem de üst düzey stratejik yönelimlerin sahaya etkili biçimde yansıtılmasını sağlamaktadır. **Başkan, şirketin stratejik yönlendirmesinden sorumlu üst düzey bir yönetici olarak; organizasyonun genel performansının yönetilmesi, uzun vadeli hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflerin sürdürülebilir büyüme ekseninde gerçekleştirilmesinde merkezi bir rol üstlenmektedir.**

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu üyeleri ile şirket bünyesinden atanan üyelerden oluşmaktadır. Komite, risklerin erken tespiti ve yönetimi konusunda stratejik bir görev üstlenmektedir.

Üst yönetimin belirlenmesinde doğrudan hissedar ya da diğer paydaşların görüşleri alınmamakla birlikte, icracı yönetici ve aynı zamanda hissedar olan iki yönetim kurulu üyesinin onayları sürece dâhildir. Seçim ve atama süreçleri, insan kaynakları politikaları ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde; yetkinlik, deneyim ve stratejik ihtiyaçlar dikkate alınarak yürütülmektedir.

Şirketimiz, işe alım ve terfilerde liyakat ilkesine bağlı kalmakta; eşit fırsatlar temelinde adil ve şeffaf bir değerlendirme süreci işletmektedir. Bu yaklaşım, şirket içi yönetişimin tüm kademelerde kurumsal etik ve sorumluluk değerleriyle uyumlu olmasını güvence altına almaktadır.

İştiraklerimiz

Finansal raporlamaya dahil edilen bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin bilgisi aşağıdadır:

Nehirkent Metal

Hisselerinin %100'ü Ege Kimya'ya ait olan Nehirkent, hurda çinko geri kazanım alanında faaliyet göstermektedir.

Ege Kimya Germany

Ege Kimya Germany, Ege Kimya'nın %100 iştiraki olup AB coğrafyasında satış ve pazarlama faaliyetleri yürütmektedir.

Egecrete Yapı Kimyasalları²

Ege Kimya'nın %100 hissedar olduğu Egecrete, Euclid Chemical iş birliğiyle yapı kimyasalları, beton katkıları, tünelcilik ürünleri, yapı ürünleri üretmektedir.

Tunçtaş Cam Sanayi ve Ticaret

1977'de İzmir'de kurulan Tunçtaş'ın satın alma süreci raporlama döneminde başlamış olup, 2024 döneminde tamamlanacaktır. Şirketin ana faaliyet alanı Sodyum Silikat üretimidir.

Egesil Kimya Sanayi ve Ticaret

2002 yılında kurulan Egesil Kimya'nın %49'u Ege Kimya'ya, %51'i ise Evonik Operations GmbH şirketine aittir. Egesil Kimya, Türkiye, Doğu ve Batı Avrupa ile birçok ülkede bulunan müşterilerine çöktürülmüş silika tedarigi yapan önemli bir üretici olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ege Kimya Polska

Hisselerinin %80'i Ege Kimya'ya ait olan Ege Kimya Polska ana faaliyet alanı elektrikli araç akülerinin üretimi için gerekli kimyasalların üretimidir. 2022 yılında kurulan şirketin izin süreçleri ve tasarım çalışmalarına raporlama döneminde de devam edilmiştir.

Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız



Ahmet Fatih Tasmakıran
Fabrika Direktörü

2023 yılı, sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelini sağlamlaştırmak ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydetmek adına verimli bir dönem olmuştur. 2024 yılında bu stratejik yatırımlarımızın finansal ve operasyonel etkileri somutlaşmaya başlamış; şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda kritik bir dönemeç teşkil etmiştir.

Ege Kimya olarak, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) kapsamında netleştirirken, tedarik zincirimizin finansal risklerini minimize etmek ve ESG uyumluluğunu güçlendirmek için dijitalleşme ve yapay zekâ destekli sistemlerin entegrasyonunu hızlandırıyoruz. Bu uygulamalar, tedarikçi performansının daha etkin izlenmesini sağlarken, operasyonel maliyetlerin optimizasyonuna da katkı sunmaktadır.

2025 yılında devreye alınması planlanan yeni atıksu arıtma tesisimiz, su kullanım verimliliğini artırarak operasyonel giderlerin azaltılmasına yönelik kritik bir yatırım olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, yüksek su tüketimi olan üretim birimlerinde kurulan izleme sistemleri sayesinde kaynak yönetiminde sağlanan şeffaflık, su verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Atık yönetimi altyapısına yapılan yatırımlar, çevresel uyumluluk risklerini minimize ederken yasal yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesini temin etmektedir. Bu yaklaşım, uzun vadede potansiyel ceza ve ek maliyetlerin önüne geçilmesini sağlarken, atık minimizasyonu projeleri kaynak kullanım etkinliğini artırarak operasyonel maliyetlerde tasarruf sağlamakta ve sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesine olanak tanımaktadır.

Enerji ve doğal kaynak kullanımına yönelik izleme sistemlerinden elde edilen veriler, karbon emisyonlarının azaltılması ve çevresel performansın finansal etkilerinin yönetilmesi açısından kritik öneme sahiptir. İklim değişikliğine bağlı risklere karşı alınan proaktif tedbirler, şirketimizin piyasa konumunu güçlendiren ve yatırımcı güvenini artıran stratejik bir unsurdur.

Kimya sektöründe rekabet avantajı sağlamak üzere, sürdürülebilir inovasyon ve düşük karbonlu ürün geliştirme süreçlerine yönelik Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu yatırımlar, ürün portföyümüzü çeşitlendirerek yeni gelir kaynakları yaratmakta ve uzun vadeli büyümemizi desteklemektedir.

Bu kritik süreçte, özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarımıza ve bizlere güvenen paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Ege Kimya olarak, entegre sürdürülebilirlik stratejimizle, üretim verimliliği, proses güvenliği, dijitalleşme ve çevresel sorumluluklarımızı en üst düzeyde tutarak, sektörümüzde örnek teşkil etmeye devam edeceğiz.

² Egecrete'in ticaret sicil kaydı 2025 yılında silinmiş olup, Ege Kimya ile birleşmiştir. Bu faaliyet raporu 2024 yılına ait olduğundan, söz konusu şirket ilgili dönemde aktif bir iştirak olarak listelenmiştir.

Ürün grubu	Kullanım Alanı
Anti-Tacks (Batch-off Sabunları - Yapışma Önleyici)	Kauçuk plakaların istiflenme esnasında birbirine yapışmasının engellenmesi için katı ve sıvı olarak iki farklı tipte üretilmektedir. EGELub 103 (Sıvı) EGELub BOS-S 2 (Toz)
Çinko Oksit	Lastik, kauçuk, seramik, yüzey işlem kimyasalları, stabilizatör, kozmetik, boya, tarım gibi birçok endüstrinin ana hammaddelerinden biri olarak kullanılmaktadır. Ege Kimya, uluslararası ve yerel lastik üreticilerinin güvenilir tedarikçisi konumundadır. EGEZinc® 110 Toz EGEZinc® 110 Granül EGEZinc® 530 (Dolguolu Aktif Çinko Oksit) (Ayakkabı tabanı ve mühendislik kauçuklarında vulkanizasyon hızlandırıcısı olarak kullanılmaktadır.)
Çöktürülmüş Silikalar ve Alüminyum Silikatlar	Evonik ile yapılan ortaklık neticesinde fazla kapasite ve fazla ürün çeşidiyle lastik, kauçuk endüstrisine yönelik çöktürülmüş silika ve boya endüstrisine yönelik alüminyum silikat üretimine devam edilmektedir. Sürekli gelişen ArGe'si ile Evonik ile ortak çalışmalar sonucunda yeni ürünlerde geliştiren Ege Kimya Çöktürülmüş Silika ve Alüminyum Silikat üretimleriyle birçok üretici tarafından tercih edilen konumdadır. Egasil, kapasite olarak grubun Avrupa'daki en büyük ikinci fabrikasıdır. Evonik otomotiv, boya, plastik ve kauçuk sanayi gibi endüstrilerde kimyasal ürünleriyle kimya endüstrisini yönlendirirken aynı zamanda enerji, yapı ve gayrimenkul sektöründeki yatırımlarıyla ve 39,000 çalışanıyla bir dünya devidir. Daha fazla bilgi için: www.evonik.com sitesini ziyaret ediniz.
Metal Karboksilatlar	Bugün 60'ın üzerinde ülkeye ihracat yapan Ege Kimya, dünyanın önde gelen metal karboksilat üreticilerindendir. Metal karboksilatların yoğun olarak kullanıldığı sektörler boya, mürekkep, kompozit, poliüretan ve kauçuk sektörleridir.
Silikatlar	Deterjan, seramik , kâğıt , oluklu mukavva, tekstil, madencilik, yapı kimyasalları, inşaat, kaynak elektrodu ve tarım gibi birçok farklı sektörde kullanılan silikatlar Ege Kimya'nın ilk üretmeye başladığı ve kuruluşundan bu yana geliştirdiği öncü ürünleri arasındadır. Sodyum silikatlar EGENat®, potasyum silikatlar EGEKal®, lityum silikatlar ise EGELit® markasıyla pazara sunulmaktadır. Ege Kimya silikatlar grubu ürünlerinde Türkiye, Balkanlar ve Ortadoğu'nun en büyük üreticisi konumundadır. Tüm silikatlarda standart olarak yapılan ürünlerin dışında müşteri isteklerine göre farklı spesifikasyonlarda ürünler de üretilebilmektedir.
Metal Tuzları	Kobalt ve Nikel katalist bazları, rafinerilerde kükürt azaltımında kullanılmaktadır. Bu katalist bazların temel karışımları Ege Kimya tesislerinde hazırlanıp, Albemarle ile ortak üretim süreçlerinde nihai ürün haline getirilmektedir. Elektronik, yapı, ambalaj, enerji ve otomotiv endüstrilerine yüksek performanslı polimer ve katalist bazlar üreten Albemarle, sektöründe 100'den fazla ülkeye kimyasal tedarik eden lider konumundadır. Daha fazla bilgi için: www.albemarle.com sitesini ziyaret ediniz. Ege Kimya farklı müşterilerin ihtiyaçlarına göre nikel karbonat ve kobalt karbonat üretimleri de yapmaktadır. Kobalt Karbonat Nikel Karbonat

Marka	Hedef Sektörler	Ürün Türü	Pazar Bilgisi
EGEDry®	Boya	Kurutucu	70'ten fazla ülkeye ihracat, Türkiye ve birçok ülkede pazar lideri
EGECat®	Kompozit, Poliüretan	Hızlandırıcı ve Katalizör	70'ten fazla ülkeye ihracat, Türkiye ve birçok ülkede pazar lideri
EGENat®	Seramik, Deterjan	Sodyum Silikat	Ortadoğu'dan Doğu Avrupa'ya en büyük silikat tesisi
EGEKal®	Seramik, Deterjan	Potasyum Silikat	Türkiye'de tek üretici
EGELit®	Seramik, Deterjan	Lityum Silikat	Türkiye'de tek üretici
EGEZinc®	Lastik	Yüksek Gradeli Çinko Oksit	Global birçok lastik firmasıyla iş birliği
EGEBond®	Lastik	Kauçuk-Metal Yapışma Sağlayıcıları	Türkiye'de tek üretici.



Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz

Ege Kimya olarak, sektörümüzdeki güçlü konumumuzu sürdürülebilirlik, şeffaflık ve sorumlu kurumsal vatandaşlık ilkelerine bağlılığımızla da pekiştiriyoruz. 2024 yılında bu alandaki performansımız, ulusal ve uluslararası düzeyde takdirle karşılanmış ve çeşitli ödül ve üyeliklerle taçlandırılmıştır.

Ödüllerimiz

EcoVadis 2024 Bronz Madalya

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımız, uluslararası platformda EcoVadis tarafından 65/100 puan ile değerlendirilerek Bronz Madalya ile ödüllendirilmiştir.

İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülü

Muhtelif Kimyasallar İhracatında 2024 yılı birinciliği ile İKMİB İhracatın Yıldızları arasında yer alarak sektörel liderliğimiz bir kez daha tescillenmiştir.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

2024 yılı itibarıyla imzacı

Cobalt REACH Consortium

Responsible Care – CEFIC (Avrupa Kimya Sanayi Konseyi)

Boya Sanayicileri Derneği

Katkı Üreticileri Birliği

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

Kimya Sanayi Meclisi

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)

Kompozit Sanayicileri Derneği

Tüm Yüzey İşlemler Derneği



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve
Komitemiz

30

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

34

Ege Kimya Odağındaki Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları

37

Etkili Paydaş İletişimimiz

41

Önceliklendirme Analizi

47

Sürdürülebilirlik Bakış Açımız



Hayri Öztürk
Fabrika Müdürü

“2024 yılı itibarıyla Ege Kimya olarak, üretim operasyonlarımızda verimlilik, çevresel sürdürülebilirlik ve proses güvenliği ekseninde önemli yapısal iyileştirmeler gerçekleştirdik. Kimya sektörünün yüksek standartlarına uygun şekilde yürüttüğümüz bu dönüşüm süreci, sahadaki uygulamalara doğrudan yansdı.

Üretim birimlerimizde ekip bazlı saha sorumluluk haritaları oluşturarak, net sorumluluk alanları ve dinamik kontrol yapıları ile iş takibini daha etkin hale getirdik. Bu yapı, özellikle operasyonel farkındalık ve süreç takibi açısından güçlü bir temel oluşturdu.

5S uygulamaları ile üretim alanlarında iş yeri düzeni, güvenliği ve malzeme akışı yeniden yapılandırıldı. Paralelinde yürütülen kapasite analizleri ve darboğaz iyileştirme projeleri ile bazı hatlarımızda üretim hızını artıran ve maliyetleri düşüren sonuçlar elde ettik.

Sahada yeni iş istasyonu yatırımları ile hem ergonomi hem de verimlilik açısından önemli kazanımlar sağladık. Ayrıca, yüksek tüketim noktalarında kurulan enerji izleme sistemleri sayesinde enerji tüketimlerini anlık olarak izlemeye ve optimizasyon çalışmalarını veri temelli yürütmeye başladık.

Tüm üretim ekiplerimizle birlikte hedeflerle çalışma kültürünü geliştirerek; günlük ve haftalık performans takibini sahaya entegre ettik. Bu yaklaşım hem süreç iyileştirme hem de çalışan motivasyonu açısından olumlu katkılar sundu.

Dijitalleşme stratejimiz kapsamında, üretim verilerinin takibi ve analizi için kullanılan sistemler güncellenmiş, karar alma süreçleri daha hızlı ve güvenilir hale getirilmiştir.

Bu kapsamlı saha dönüşümü, Ege Kimya'nın sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda attığı kararlı adımların bir yansımasıdır. Tüm ekiplerimize özverili çalışmaları için teşekkür ediyor, dönüşüm sürecine katkı sağlayan tüm paydaşlarımızın desteğini kıymetle karşılıyoruz.”

“Göremediğiniz hemen her yerde biz varız.”

Ege Kimya, geniş ve dinamik ürün yelpazesiyle farklı sektörlerin değişen ihtiyaçlarına çözüm sunan, yüksek performanslı kimyasallar üretmektedir. **Boya, kompozit, yapı malzemeleri, tarım, tekstil, ulaştırma, plastik, kauçuk, kişisel bakım ve ev temizlik ürünleri** gibi birçok endüstride faaliyet gösteren firmalar için stratejik bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktayız.

Ürünlerimiz, yalnızca görünür yüzeylerde değil; bir yapının dayanıklılığından bir aracın performansına, bir ürünün işlevselliğinden bir tekstilin dayanımına kadar **hayatın görünmeyen detaylarında** kritik roller üstlenmektedir. Bu yüzden, “Göremediğiniz hemen her yerde biz varız.” söylemimiz, yalnızca bir motto değil; faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlardaki **katma değer yaratma misyonumuzun da bir ifadesidir.**

Tedarikçisi olduğumuz tüm sektörlerde iş birliği içinde çalıştığımız firmalar, kendi alanlarında pazar lideri ve güvenilir markalar arasında yer almaktadır. Bu iş ortaklıkları, **yüksek kalite, süreklilik ve güven** esasına dayalı bir anlayışla yürütülmektedir.

Kalite ve performanstan ödün vermeyen üretim anlayışımız sayesinde, tüm ürünlerimizi **uluslararası standartlara uygun şekilde ve sürekli iyileştirme prensibiyle** geliştiriyoruz. Ürünleri yalnızca üretmekle kalmıyor; müşteri ihtiyaçlarını yakından izleyerek, gelişen taleplere hızlı yanıt veren **esnek ve inovatif** çözümler sunuyoruz. Bu sayede, müşterilerimizin faaliyet gösterdiği pazarlarda rekabet gücünü artırmalarına ve sürdürülebilir başarı elde etmelerine katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Kimya, Sürdürülebilir Gelecek

Ege Kimya olarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı esas alıyor; bu yaklaşımı uluslararası standartlar, sektörün beklentileri ve toplumsal sorumluluklarımızla bütünleştiriyoruz.

2023 yılında bu vizyonu güçlendirmek adına önemli bir adım attık. Çalıştay öncesi, alanında uzman bir danışmanlık firmasından kapsamlı bir sürdürülebilirlik eğitimi aldık.

Ardından CEO, CFO, pazarlama, insan kaynakları, tedarik zinciri ve fabrika direktörü katılımıyla bir sürdürülebilirlik çalıştayını gerçekleştirdik. Bu çalıştayda iklim, su, döngüsel ekonomi ve biyoçeşitlilik gibi temel konulara odaklanarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi kurum genelinde daha güçlü bir zemine oturttuk.

İş yapış politikalarımızı, sorumlu yönetim anlayışımız doğrultusunda uluslararası belgeler ve mevzuatlarla uyumlu şekilde şekillendiriyoruz. Kimya sektöründeki faaliyetlerimizde referans aldığımız başlıca düzenlemeler arasında şunlar yer alıyor:

- **REACH Tüzüğü:** AB’de kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izni ve kısıtlanmasını düzenler.
- **KKDİK Yönetmeliği:** Türkiye’nin REACH Tüzüğü’ne uyumlu ulusal karşılığıdır.

- **CLP Tüzüğü:** Kimyasalların sınıflandırılması, etiketlenmesi ve ambalajlanmasını kapsar.
- **SEVESO Direktifi:** Büyük endüstriyel kazaların önlenmesini hedefler.
- **PIC Tüzüğü:** Tehlikeli kimyasalların ithalat ve ihracatını düzenler.

Bu düzenlemelere uygunluk, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik performansımızın temel dayanağıdır. Politika uygulamalarımız denetim süreçlerine entegre edilerek iç ve dış denetimlerle sürekli izlenmekte, önleyici prensiplere ve risk bazlı değerlendirme sistemlerine dayanarak yürütülmektedir. Şirketimizin temel değerlerinden biri de insan haklarına saygıdır. Bu doğrultuda tüm çalışanlar ve iş ortaklarımız için etik standartlara uyum bir ön koşuldur. **Bu yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmamızla da pekişmektedir.** Çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik taahhütlerinin nasıl uygulanacağı, QDMS (Quality Document Management System) Entegre Yönetim Sistemi Platformu üzerinden yürütülen eğitim modülleriyle açık biçimde tanımlanmıştır. Bu eğitimler işe giriş oryantasyon programlarıyla başlatılmakta, yıllık güncellemeler ya da politika değişiklikleri doğrultusunda tekrar edilmekte ve sistematik olarak kayıt altına alınmaktadır.

Ege Kimya olarak yalnızca etkilerimizi azaltmakla yetinmiyor, neden olduğumuz veya katkı sunduğumuz olumsuz etkilerin giderilmesi için kurumsal sorumluluk ilkemiz doğrultusunda çeşitli mekanizmalar geliştiriyoruz.

Bu mekanizmalar:

- Risk ve etki analizleri yapılarak olumsuz etkilerin kapsamını belirlemeyi,
- İlgili politika ve süreçleri revize ederek etkilenen taraflara yönelik iyileştirme planları oluşturmayı,
- Paydaşlarla doğrudan iletişim kurarak geri bildirimleri dikkate alıp çözümler üretmeyi kapsıyor.

Aynı zamanda uzun vadeli etki yönetimi kapsamında sosyal sorumluluk projelerine ve sürdürülebilirlik girişimlerine düzenli yatırım yapıyoruz.

Yönetim sistemlerimiz, bu sürdürülebilirlik anlayışını kurumsal bir yapıya oturtmak amacıyla geliştirilmiştir. Aşağıdaki sertifikasyonlarımız, süreçlerimizin sistematik, izlenebilir ve sürekli iyileşmeye açık olduğunu göstermektedir:

- ISO 9001 Kalite Yönetimi
- ISO 14001 Çevre Yönetimi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- ISO 50001 Enerji Yönetimi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ISO 22716 GMP (İyi Üretim Uygulamaları)
- ISO 14064 Karbon Ayak İzi
- ISO 14046 Su Ayak İzi
- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetimi
- Sıfır Atık Belgesi
- Responsible Care (Üçlü Sorumluluk)

Responsible Care, kimya sektöründe çevre, sağlık ve güvenlik performansını artırmayı hedefleyen küresel bir girişimdir ve bu

kapsamda elde ettiğimiz Responsible Care Sertifikası sektörel farkındalığımızın ve sorumluluğumuzun göstergesidir.

Buna ek olarak, müşterilerimiz tarafından talep edilen SMETA ve GMP denetimlerine düzenli olarak tabi tutulmaktayız.

Sürdürülebilirlik odağımız sadece yönetimle sınırlı değil; ürün ve üretim süreçlerimizde de teknik uyum ve çevresel sorumluluğu ön planda tutuyoruz. Bu kapsamda üretim süreçlerimiz:

- TS 4624
- TS 934-2 Beton Katkıları
- TS 934-5 Püskürtme Beton Katkıları
- TS 1504-2 Beton Yüzey Koruma

standartlarıyla uyumlu şekilde yürütülmekte ve sürdürülebilir ürün geliştirme hedeflerimizi desteklemektedir.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, Ege Kimya olarak sadece bugünü değil, geleceği de dikkate alan bir sorumluluk anlayışıyla hareket ediyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca raporladığımız değil, yaşattığımız bir kültür haline getiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz

Ege Kimya olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratımının temel bir unsuru olarak görüyor; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı şirket genelinde stratejik düzeyde yönetiyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yönetimimizi; strateji, uygulama, izleme ve raporlama süreçlerinin tümüne yayılan sistematik ve katılımcı bir yapıyla kurguluyoruz.

Çeşitli finansal projeler kapsamında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), 2023 yılında, bağımsız bir kuruluş tarafından yürütülen çok paydaşlı bir değerlendirme gerçekleştirmiştir. Çalışanlar, çalışan temsilcileri, yasal taraflar, kamu yetkilileri, komşular ve yönetim gibi tüm ilgili tarafların katılımıyla gerçekleştirilen bu değerlendirme sonucunda, Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planları oluşturularak sürdürülebilirlik yönetim modelimiz yeniden şekillendirilmiştir.

Şirketin stratejik hedefleri, “**Ege Kimya Stratejik Planlama Prosedürü**” kapsamında tanımlanmış olup, QDMS Entegre Yönetim Sistemi Platformunda güncel haliyle yer almaktadır. Bu plan doğrultusunda geliştirilen stratejik amaçlar, yıllık hedeflere dönüştürülmekte ve süreç bazında bireylere kadar indirgenmektedir. Bu yapı, Oracle sistemine entegre edilmiş performans değerlendirme altyapısıyla desteklenmekte; hedeflerin başarısı prim teşvik sistemiyle ödüllendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, üst yönetimin aktif katılımı ve birimler arası güçlü iş birliğiyle bütüncül bir yapı içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda; Yönetim Kurulu toplantılarından Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarına, İSG ve Güvenlik Yönetimi sistem toplantılarından Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına, yasal ve dış denetim geri bildirimlerinden bütçe ve faaliyet değerlendirmelerine kadar birçok platformda sürdürülebilirlik performansımız

düzenli olarak ele alınmaktadır. Özellikle YGG toplantıları, sadece geçmiş yılın performansını değerlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda ilgili standartların gündem maddelerini de kapsayacak şekilde derinlemesine yürütülmektedir. Bu toplantılarda alınan kararlar bir sonraki yılın süreç, hedef ve uygulamalarına yön vermektedir. Bu doğrultuda; “**Amaç-Hedef-Program**” üçlüsünü esas alan bütünleşmiş bir yönetim yaklaşımı benimsenmekte ve bu yapı, **OKR (Objectives and Key Results) metodolojisiyle**³ sistematik biçimde hayata geçirilmektedir.

Şirket genelinde sürdürülebilirlikle ilgili tüm kritik konular, yıllık risk değerlendirme çalışmaları kapsamında bölümler bazında analiz edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır. Bu analizler, yönetim kurulu toplantılarında ele alınarak, stratejik karar alma süreçlerine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, uyum ve denetim süreçlerinin özet sonuçları da üst düzey yönetime düzenli olarak sunulmaktadır.

Üst düzey yöneticiler, sürdürülebilirlik hedeflerine dair ilerlemeleri üç ayda bir yapılan resmi sunumlar aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. Yönetim Kurulu, yayımlanacak sürdürülebilirlik raporlarını onaylamadan önce incelemekte, varsa önerilerini rapora yansıtarak nihai onayı CEO aracılığıyla vermektedir.

Performans sistemi ile sürdürülebilirlik hedeflerinin entegrasyonu, tüm organizasyon seviyelerinde uygulanmaktadır. Örneğin 2024 yılı itibarıyla Fabrika Direktörünün KPI’ları arasında enerji ve su tüketimi, karbon salımları, verimlilik gibi sürdürülebilirlik kriterleri yer almakta; ayrıca EcoVadis değerlendirmesinde gümüş kategoriye ulaşmak hedeflenmektedir. 2023’te %63’lük dilimden %80’lik dilime yükselen skorla bronz madalya kazanılmış, 2024 hedefi gümüş

³ **OKR (Objectives and Key Results)**, hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmayı ölçen somut sonuçların tanımlanması üzerine kurulu bir performans yönetim metodolojisidir. Kuruluşların stratejik önceliklerini netleştirmelerine, ekipleri hizalamalarına ve ilerlemeyi düzenli olarak takip etmelerine yardımcı olur.

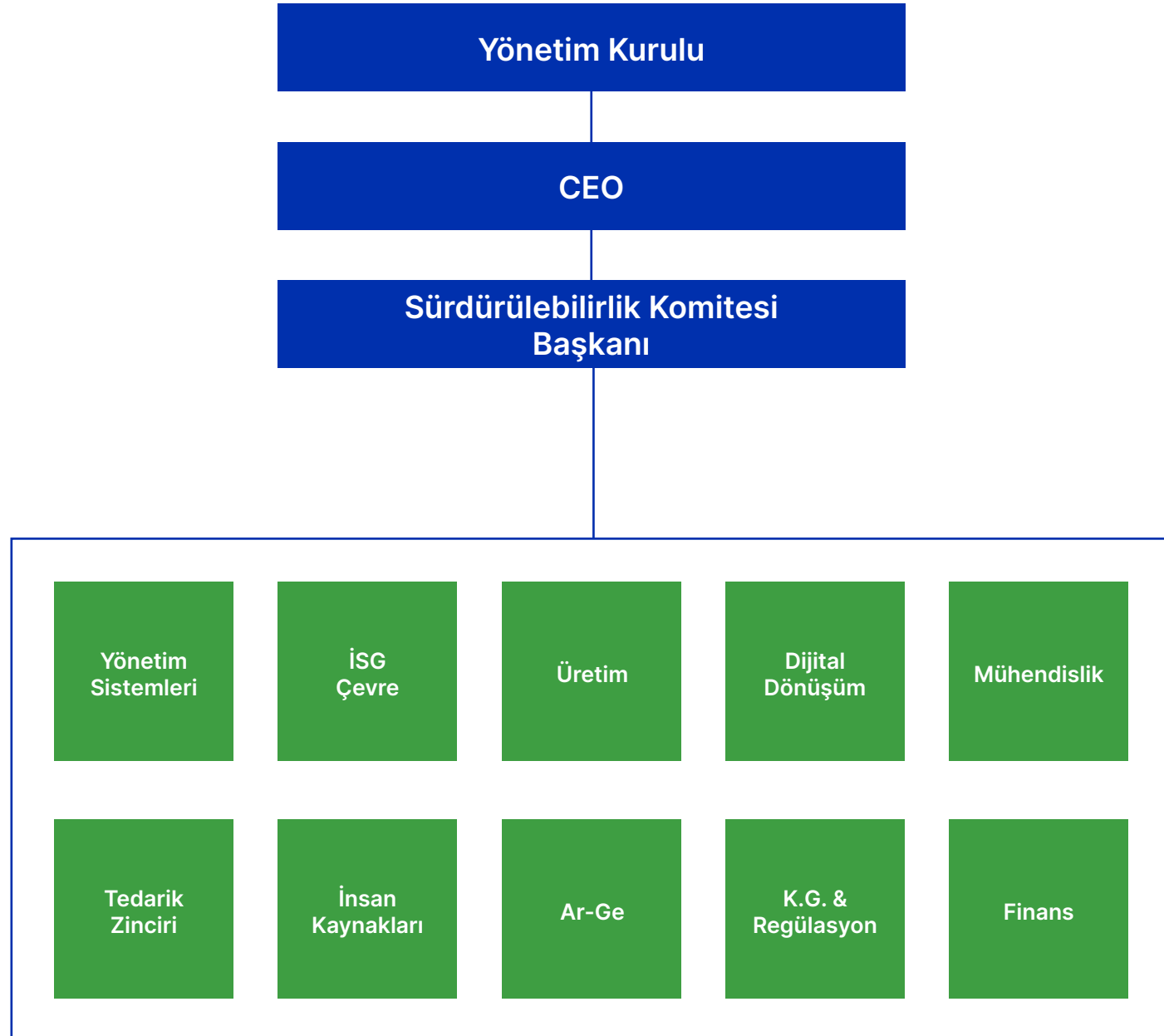
kategoridir. Tedarik Zinciri Direktörlüğü için belirlenen KPI'lar arasında ise sürdürülebilir tedarikçi performans ölçümü ve tedarikçi risk değerlendirme sistemi yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimini destekleyen organizasyon yapısı, sadece ana organizasyon şemasından ibaret olmayıp;

taşıdığımız standartlara uygun şekilde alt seviye görev tanımları ve yapılandırılmış ekip şemaları ile detaylandırılmıştır.

Böylece taahhütler, ilgili bölümlere özel dinamiklerle süreçlere entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz



2023 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yönetimimizi daha kurumsal ve bütünleşmiş bir yapıya kavuşturmak amacıyla **Ege Kimya Sürdürülebilirlik Komitesi** kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik faaliyetlerini tek bir çatı altında toplayarak şirket genelinde strateji, uygulama ve izleme süreçlerinin koordinasyonunu sağlamaktadır. Komite, sürdürülebilirlik performansını etkileyen tüm birimlerin temsilcilerinden oluşmakta ve Fabrika Direktörlüğü liderliğinde çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz üç ana odak alanına göre belirlenmiştir:

- Düşük Karbon Ekonomisine Adaptasyon
- Kültürel Dönüşüm
- Sürdürülebilir Kimya İçin Ürün Geliştirme

Bu stratejiler doğrultusunda kurum kültürünü dönüştürmek ve süreçleri entegre etmek amacıyla Komite tarafından bir yol haritası hazırlanmış; bu süreçte şirketin tüm faaliyetleri stratejik risk ve fırsatlar temelinde değerlendirilmiştir.

Komite üyeleri ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

Fabrika Direktörü

- Komiteye liderlik eder, KPI'ların belirlenmesini ve gerçekleştirilmesini sağlar.
- Raporlamaları üst yönetime sunar, kaynak tahsisini yönetir.

İSG & Çevre Müdürlüğü

- Yol haritasının oluşturulmasını koordine eder.
- Sürdürülebilirlik raporları ve yasal/gönüllü bildirimleri hazırlar.

Yönetim Sistemleri Müdürlüğü

- Faaliyetlerin entegre yönetim

sistemleriyle uyumunu sağlar.

- Raporlama süreçlerinde İSG & Çevre Müdürlüğü ile koordineli çalışır.

Mühendislik Müdürlüğü

- Enerji ve kaynak verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele projelerini geliştirir.
- ISO 50001 sürecini yönetir.

ARGE Müdürlüğü

- Sürdürülebilir ham madde alternatifleri geliştirir.
- Sürdürülebilir üretim yaklaşımlarını destekler.

Kalite Güvence ve Regülasyon Müdürlüğü

- Kimyasal yönetimine dair mevzuat ve standartları takip eder, raporlar.

Tedarik Zinciri Direktörlüğü

- Sürdürülebilir tedarik politikalarının uygulanmasını sağlar.
- Tedarikçi değerlendirme ve yönlendirme süreçlerini yönetir.

Mali İşler Direktörlüğü

- Sürdürülebilirlik finansmanı ve teşvik paketlerini araştırır.

Üretim Müdürlüğü

- Üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini ve sürdürülebilirliği sağlar.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü

- Kültürel dönüşüm süreçlerine liderlik eder.
- Eğitim ve etik sistemleri koordine eder.

Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü

- Dijitalleşme ile iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik performansını destekler.

Komite, üç ayda bir düzenlenen toplantılarla SMART hedeflerin gerçekleşme durumunu izlemekte; sera gazı emisyonlarının, enerji ve su tüketiminin azaltılması, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda ölçülebilir çıktılar hedeflemektedir. Bu hedefler, aynı zamanda bireysel performans değerlendirme sistemiyle entegre edilmekte; çalışanların ödüllendirme ve gelişim süreçlerinde temel alınmaktadır.

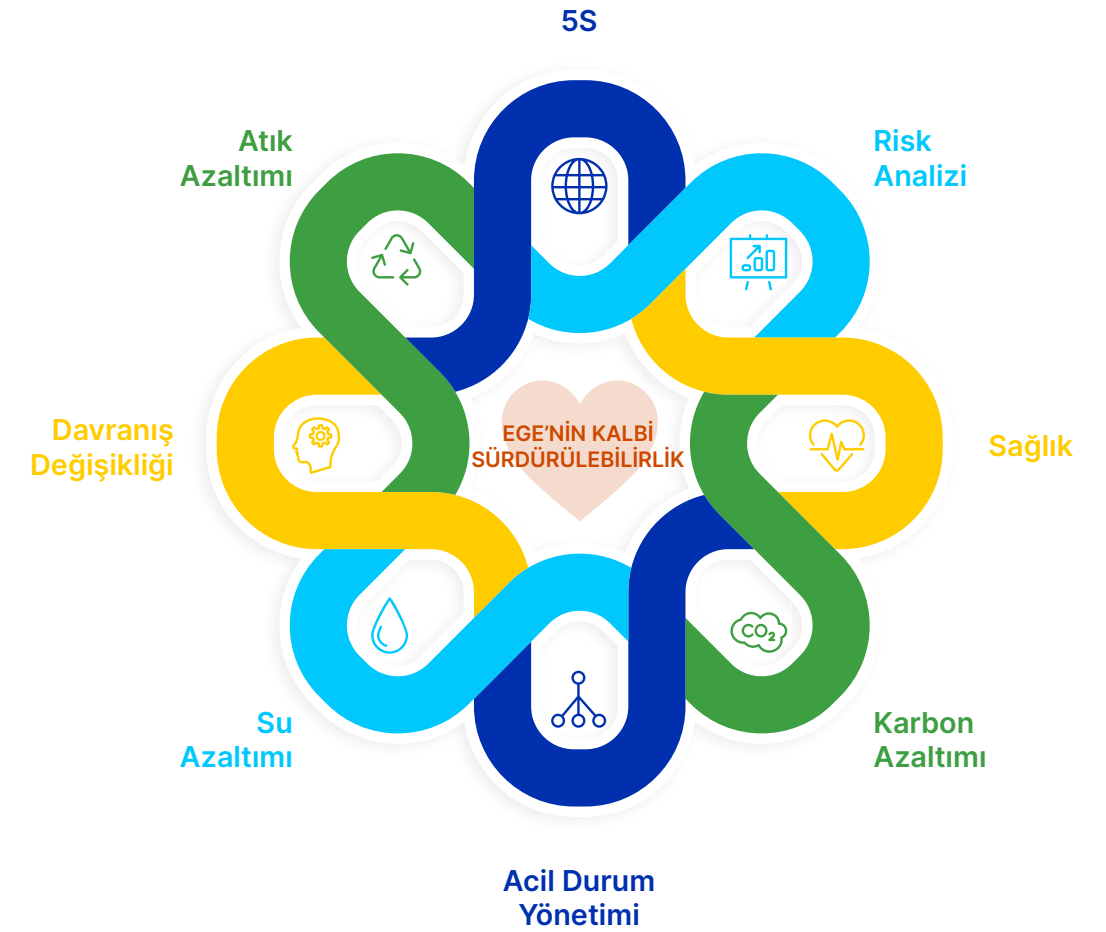
Sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsallaştırılması yönündeki çalışmalar kapsamında, Ege Kimya Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası ve Taahhütlerimiz dokümanı 2024 yılında yayımlanarak yürürlüğe alınmıştır. Bu süreçle birlikte Ege Kimya, sürdürülebilirliği kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirme kararlılığını pekiştirmektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız ve taahhütlerimiz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

“Sıfıra Yolculuk”

Raporlama döneminde yönetim takımımız ile üretim süreçlerimizden kaynaklanan sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek kendimize nihai hedefler ve kontrol noktaları belirledik. Oluşturduğumuz sistematığı “Sıfıra Yolculuk” olarak tanımladık ve çalışma arkadaşlarımız ile paylaştık.



“Sıfıra Yolculuk Programıyla”

- Sıfır iş kazasına,
 - Sıfır acil duruma,
 - Sıfır karbon salınımına,
 - Mutlak sıfır atık düzeyine
 - Sıfır meslek hastalığına,
 - Sıfır çevre kazasına
 - Sıfır atık su deşarjına,
- Ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda tüm süreçlerimizi baştan sona sorguladık. Programımızı güçlendirmek için Seveso direktifleri gerekliliklerini hassasiyet ile takip ederek yerine getiriyoruz. Tüm bu yaklaşımlar ile üretim faaliyetlerimizi sürdürülebilir üretim yönetimi konseptine uygun gerçekleştirmek için çaba sarf ediyoruz.

Öncelikli Konu	Hedef	2023 Performansı	2024 Performansı	Statü	Katkıda Bulunulan SKA
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranını azaltmak	4,8	3,9	Gerçekleşti	 
	Kaza ağırlık oranını azaltmak	49,89	27,32	Gerçekleşti	 
	Sıfır meslek hastalığı (Meslek hastalığı oranı)	0	0	Gerçekleşti	 
	REACH Direktifi'ne tam uyum sağlamak	100%	100%	Gerçekleşti	  
Proses Güvenliği	Sıfır Büyük Endüstriyel Kaza	0	0	Gerçekleşti	 
	Sıfır yangın başlangıcı	0	0	Gerçekleşti	 
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	EcoVadis sürdürülebilir tedarik performans puanını 55'in üzerine çıkarmak	40	70	Gerçekleşti	 
	EcoVadis sürdürülebilirlik performans puanını 59'un üzerine çıkarmak	55	65	Gerçekleşti	 
Su ve Atıksu Yönetimi	Birim ürün başına su tüketimini azaltmak	0,89 m ³ /ton	0,77 m ³ /ton	Gerçekleşti	  
	Birim ürün başına atık miktarını azaltmak	0,053 ton/ton	0,047ton/ton	Gerçekleşti	
Ürün Yaşam Döngüsü	LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) Uygulaması	1	1	Gerçekleşti	 
Enerji ve Emisyon Yönetimi	Ürün başına CO ₂ emisyonunu azaltmak	0,13 ton CO ₂ e/ üretim ton	0,10 ton CO ₂ e/ üretim ton	Gerçekleşti	
	3 kapsamda sera gazı envanteri hazırlamak	✓	✓	Gerçekleşti	
	Enerji yoğunluğunu azaltmak	1,47 GJ/ton**	1,88 GJ/ton	Gerçekleşmedi	 
Kariyer Yönetimi ve Eğitim	Yöneticiler için geliştirme programını tamamlamak	-	Program 2024 yılında gerçekleştirilmiş olup, 2025 yılında tamamlanmıştır.	Devam Ediyor	 
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler	Biyoçeşitlik projesi gerçekleştirmek	-	1	Gerçekleşti	 

**Enerji yoğunluğunu azaltma metriğinde 2023 performans değeri 1,47 GJ/ton olarak düzeltilmiştir. Önceki raporda 1,45 GJ/ton olarak yer almıştır.

Ege Kimya Odağındaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Ege Kimya olarak, **Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA)** iş stratejimizin temel bileşeni olarak benimsiyoruz. 2023 yılında odaklandığımız SKA sayısı 6 iken, 2024 itibarıyla bu sayıyı 12'ye çıkararak sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi genişlettik. Faaliyetlerimizi

çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz doğrultusunda değerlendiriyor; öncelikli hedeflere somut katkılar sağlayan uygulamaları hayata geçiriyoruz. Aşağıda, katkı sunduğumuz temel SKA başlıklarına ve ilgili uygulamalarımıza yer verilmiştir.

SKA 3 - Sağlık ve Kaliteli Yaşam



Sağlıklı ve kaliteli yaşam hedefimizi tüm çalışma prensiplerimizin merkezine alıyor, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**'ni tüm operasyonlarımıza entegre ederek çalışan sağlığını önceliklendiriyoruz. Risk analizleri, ergonomi ve hijyen uygulamaları, iç ortam hava ölçümleri ve düzenli sağlık taramalarıyla güvenli bir çalışma ortamı sunuyor; “**Sıfıra Yolculuk**” programımızla pozitif güvenlik davranışlarını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Responsible Care® Küresel Girişimi'ne imza atarak, bu yaklaşımı yalnızca kendi bünyemizde değil, tedarik zincirimizde de yaygınlaştırıyor; sürdürülebilir sağlık ve güvenlik anlayışını birlikte güçlendiriyoruz.

SKA 4 – Nitelikli Eğitim



Ege Kimya olarak, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen eğitim uygulamalarını önceliklendiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, şirketimizde görev yapan yöneticiler için özel olarak tasarlanan **yönetici gelişim programı** başarıyla tamamlanmış; liderlik becerilerini, stratejik düşünme yetkinliğini ve sürdürülebilir iş yönetimi anlayışını güçlendirmeye yönelik eğitimler hayata geçirilmiştir. Bu sayede, kurumsal kapasitemizi artırırken öğrenen organizasyon kültürümüzü de pekiştiriyoruz.

SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği



Çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik gibi bireysel farklılıklarından bağımsız olarak eşit fırsatlara erişebildiği adil bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz. İşe alım, terfi ve ücretlendirme gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizi liyakat esasına dayalı olarak yürütüyor; **Etik Davranış Kuralları Kılavuzumuz** doğrultusunda ayrımcılığa, tacize ve eşitsizliğe karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. **ILO sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** gibi evrensel normlara tam uyumla hareket ederek politikalarımızı oluşturuyoruz.

SKA 6 - Temiz Su ve Sanitasyon



Ege Kimya olarak, çalışanlarımız ve hizmet sağlayıcılarımızın **temiz suya erişimi ve hijyen koşullarının sağlanmasını temel bir insan hakkı** olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, içme ve kullanma suları **düzenli olarak akredite laboratuvarlarda analiz edilmekte; ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi** ve profesyonel temizlik uygulamalarıyla tesislerimizde **yüksek sanitasyon standartları** garanti altına alınmaktadır.

SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji



Ege Kimya olarak, “**Sürdürülebilir Kimya, Sürdürülebilir Gelecek**” anlayışımız çerçevesinde enerji yönetimini temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. **2024 yılında Uşak'taki 7,5 MW kapasiteli güneş enerjisi santralimizin devreye alınmasıyla**, elektrik tüketimimizin tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılanır hale gelmiştir. **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz ve Enerjisa iş birliğiyle** başlattığımız yeni enerji verimliliği projeleriyle hem enerji performansımızı güçlendiriyor hem de iklim hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.

SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



Çalışanlarımızın güvenli, adil ve kapsayıcı koşullarda istihdam edilmesini önceliklendiriyor; sürekli gelişimi destekleyen eğitim programları, yetkinliğe dayalı kariyer planlamaları ve performans yönetimi süreçleriyle insan kaynağımıza yatırım yapıyoruz. Yerel istihdamı desteklerken, aynı zamanda uzun vadeli ekonomik değer yaratan üretim ve ihracat faaliyetlerimizle ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz.

SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı



Gerek mevcut yatırımlarımızda gerekse geleceğe yönelik planlamalarımızda; dayanıklı altyapıların kurulması, çevresel ve toplumsal açıdan sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliği esas alan yaklaşımların yaygınlaştırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda teknoloji, dijitalleşme ve Ar-Ge'yi entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması



Ege Kimya olarak, “**eşit işe eşit ücret**” ilkesini benimseyerek tüm çalışanlarımıza adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Engelli bireylerin istihdamına önem veriyor, iş gücümüzde çeşitliliği destekliyoruz. 2024 yılı boyunca yapılan denetim ve gözlemler sonucunda, çalışma ortamımızda **hiçbir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır**. Bu durum, çeşitliliğe saygı ve fırsat eşitliği temelinde oluşturduğumuz kurum içi uygulamaların bir göstergesi olarak değerlendirilmekte ve sürekli gelişim anlayışıyla desteklenmektedir.

SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim



Çalışanlarımızın güvenli, adil ve kapsayıcı koşullarda istihdam edilmesini önceliklendiriyor; sürekli gelişimi destekleyen eğitim programları, yetkinliğe dayalı kariyer planlamaları ve performans yönetimi süreçleriyle insan kaynağına yatırım yapıyoruz. Yerel istihdamı desteklerken, aynı zamanda uzun vadeli ekonomik değer yaratan üretim ve ihracat faaliyetlerimizle ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz.

SKA 13 - İklim Eylemi Hedefleri



Ege Kimya olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyor; küresel ısınmayı **1,5°C ile sınırlandırma hedefi doğrultusunda, 2023 yılına kıyasla 2033'te sera gazı emisyonlarımızı %60 azaltmayı ve 2050 itibarıyla net sıfıra ulaşmayı taahhüt ediyoruz**. “Sıfır’a Yolculuk” programımız kapsamında tüm faaliyetlerimizde emisyonları azaltıyor, enerji dönüşümünü hızlandırıyor ve karbon ayak izimizi sistematik olarak küçültüyoruz. Bu doğrultuda, **2022 yılına kıyasla Kapsam 1 emisyonlarımızda %32’lik düşüş sağladık**.

SKA 15 – Karasal Yaşam



Karasal yaşamın korunması kapsamında, Ege Kimya olarak biyoçeşitliliği gözetken ve doğal mirasın sürdürülebilirliğini esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Tüm yatırımlarımızda uyguladığımız **Doğal ve Kültürel Mirasın Korunması Prosedürü** ile doğaya ve yaban hayatına etkilerimizi titizlikle değerlendiriyor, gerekli durumlarda koruma önlemleri alıyoruz.

2024 yılında başlattığımız **ecoDrone projesi** ile kara yollarıyla ulaşılabilen alanlara **50.000 tohum topu bırakarak yaklaşık 6.250 m²’lik bir sahada** ormanlaştırma sürecini başlattık. Bu çalışma ile hem **karasal ekosistemlerin iyileştirilmesine** katkı sağlamayı hem de **uzun vadede 1.700 tonun üzerinde CO₂ salınımının önlenmesini hedefliyoruz**.

SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar



Küresel düzeyde sorumlu iş dünyası ilkelerini benimseyen kurumlarla iş birliği içinde hareket etmeye büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, **2024 yılı itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne (UNG) imzacı olarak katıldık**. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi temel ilkelere bağlılığımızı bu platform aracılığıyla resmileştirirken, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak adına ulusal ve uluslararası paydaşlarla daha güçlü iş birlikleri kurmayı taahhüt ediyoruz.



Etkili Paydaş İletişimimiz

Ege Kimya, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken tüm paydaşlarıyla sürekli, şeffaf ve çift yönlü bir iletişim kurmayı temel bir öncelik olarak görmektedir.

Paydaşların beklenti, görüş ve geri bildirimleri; şirketin çevresel, sosyal ve

yönetişim performansını iyileştirmesinde önemli bir referans noktası oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, farklı gruplara mensup iç ve dış paydaşlarla kurulan düzenli etkileşim mekanizmaları sayesinde şirketin stratejik karar alma süreçleri çok paydaşlı bir anlayışla yürütülmektedir.

Kilit Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Beklenti, Öneri ve Pozitif Etkiler	Ege Kimya'nın Yanıtı
 Yönetim Kurulu	Düzenli yönetim kurulu toplantıları, şirket içi bildirimler, açık kapı görüşmeleri, periyodik raporlar, kurumsal internet sitesi	- Ölümcül ve önemli iş kazaları yaşanmaması - Büyük endüstriyel kaza yaşanmaması - Kaza sıklık ve ağırlık oranlarının sürekli iyileştirilmesi - Enerji, emisyon ve su, atık hedeflerine göre gerçekleştirmelerin takibi - Ege Kimya sürdürülebilirlik raporu için gerekli alt yapının hazırlanması	Bu beklentilere cevap verebilmek için ISO45001, ISO14001, BEKÖP GYS ve yasal uygunluk çalışmaları ile hedeflere uygun çalışmalar yürütülmektedir.
 Çalışanlar	İSG kurulu toplantı, e-posta Toplu İş Sözleşmesi Kitapçığı	- İSG ve yasal çalışma mevzuatına uyum - Çalışanların beklentilerini yönetim ile paylaşmak, - Toplu İş sözleşmesi gereklerine uyum - Sağlıklı, güvenli ve Ergonomik çalışma şartları - Yeterli ve ulaşılabilir atık ayrıştırma kutuları	Bu beklentilere cevap verebilmek için ISO45001, ISO14001, BEKÖP GYS ve yasal uygunluk çalışmaları ile hedeflere uygun çalışmalar yürütülmektedir.
 Yöneticiler	Periyodik toplantılar, rutin dışı toplantılar, periyodik raporlar, kurum içi bildirimler, TEAMS platformu, Web sitesi	- Hedef ve amaçlara ulaşmak için gerekli tüm bilgi ve kaynağın sağlanması - Önerilerinin değerlendirilmesi - Sosyal hak ve çalışma mevzuatından doğan hakların gözetilmesi	Şirket politikaları kapsamında gerekli bütçe ve İnsan kaynağı sağlanmaktadır
 Yatırımcılar	Periyodik toplantılar, kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	- Yatırımların sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlu olması - Sürdürülebilirlik Raporlaması - ISO45001 ve ISO14001 sertifikasyonu	Beklentiler doğrultusunda sürdürülebilirlik raporu yayınlanmış, sertifikasyon çalışmaları yürütülmüş, dekarbonizasyon yol haritası, su, atık ve kaynak tüketiminin azaltımı ile ilgili hedefler belirlenmiştir.

Etkili Paydaş İletişimimiz

Kilit Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Beklenti, Öneri ve Pozitif Etkiler	Ege Kimya'nın Yanıtı
 İştirakler	Periyodik toplantılar, e-postalar, çalıştaylar, yüz yüze yapılan ziyaretler, yazışmalar, kurumsal raporlar	- Ege Kimya'nın strateji ve hedeflerine uyum için yönlendirme - Ege Kimya dijital platformlarına uyum için destek - Sürdürülebilirlik hedef ve amaçlarına ulaşmak için gerekli tüm bilgi ve kaynağın sağlanması - Yasal mevzuat ve Ege Kimya prosedürleri konusunda yönlendirme	- Dijital altyapının iştiraklere açılması sağlanmaktadır. - İştiraklerin çalıştaylara katılımı sağlanarak strateji ve hedefler belirlenmektedir. - Beklentiler doğrultusunda sürdürülebilirlik raporu yayınlanmış, sertifikasyon çalışmaları yürütülmüş, dekarbonizasyon yol haritası, su, atık ve kaynak tüketiminin azaltımı ile ilgili hedefler belirlenmiştir. - Yasal mevzuat değişikliklerinin iştiraklerle paylaşımı yapılmaktadır.
 Müşteriler	Periyodik toplantılar, kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	- EcoVadis, Smeta ve Sürdürülebilirlik Denetimlerine katılım » - Yasaklı/kısıtlı malzemeler için kimyasal deklarasyonlarının yapılması (Conflict Minerals, SVHC, Kobalt) » - KKDİK kapsamında gerekliliklerin karşılanması » - ISO 14001 belgesi olması, - Üretim aşamalarında / sahasında ürünün çevreye etkisinin değerlendirilmesi, çevrenin korunması için örnek uygulamaların yapılması - İSG Performansının raporlanması ve sürekli iyileştirilmesi için örnek uygulamaların yapılması	- Sürdürülebilirlik raporlaması çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca adı geçen platformlara bildirimler yapılmaktadır. - Yasal bildirimler yapılmakta gereklilikler takip edilmektedir. - Yönetim Sistemleri sertifikasyon gereklilikleri takip edilmektedir.
 Kamu Kurumları Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar	Periyodik toplantılar, kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	- Yasal ölçümlerin (Atık su, emisyon vb.) yapılması - Su, Atık Su ve Atık, Çalışma Saatleri, Yasal hak ve tazminatların istatistik verilerinin bildirilmesi - Enerji tüketim istatistikleri anketinin doldurulması - Doğru ve yeterli bilgi verilmesi, kapasite artışlarında revizyon yapılması - Denetim öncesi evrak hazırlığı, denetim sırasında eşlik, raporlanan bulguların ve özel isteklerin yerine getirilmesi	- Periyodik ölçümler ve bildirimler İzleme ve Ölçme Planı kapsamında takip edilmektedir. - TÜİK, EÇBS bildirimleri gibi raporlar, Anketlere zamanında cevap verilmektedir. - Yasal mevzuat takibi yapılarak gereklilikleri izlenmektedir.

Etkili Paydaş İletişimimiz

Kilit Paydaş Grubu	İletişim Metodu	Beklenti, Öneri ve Pozitif Etkiler	Ege Kimya'nın Yanıtı
 Tedarikçi ve Hizmet Sağlayıcılar	Periyodik toplantılar, kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	- Yasal mevzuat ve Ege Kimya prosedürleri konusunda yönlendirme, - Yasa, yönetmelik ve sözleşme şartlarına uyum, - Güvenli, temiz ve sağlıklı bir çalışma ortamı	- İşyerimizde çalışan tedarikçi ve çalışanlara işe giriş öncesi eğitimler verilerek beklenti ve kurallar paylaşılmaktadır. - Diğer tedarikçilerden uluslararası ticaret kuralları ve regülasyonlar kapsamında teknik şartnameler / sözleşmeler ile bildirimler yapılmaktadır. - WEB sayfası ile iletişim kurulmaktadır
 Akademik Paydaşlar	Kurumlar arası yazışmalar, toplantılar, ortak takip edilen projeler kapsamında yapılan çalışmalar	Bilimsel çalışmalara katkı, kuruma ait bilimsel bilgi ve verilerin paylaşımı	Teşvik programları kapsamında ortak çalışmalar yürütülmektedir
 STK'lar	Kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	Sosyal sorumluluk projelerine destek ve sponsorluk beklentiler	İşletme faaliyet konularına ve sosyal sorumluluk anlayışına paralel olarak STK'lara katkı, destek ve sponsorluk sağlanmaktadır
 Medya	Bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	Şirket yatırımları ve faaliyetleri hakkında doğru ve güncel bilgi almak	Kurumsal iletişim grubu aracılığı ile iletişim kurulmaktadır
 Finans Kuruluşları ve Kalkınma Finansmanı Kurumları	Periyodik toplantılar, kurumlar arası yazışmalar, bildirimler, kurumsal raporlar, kurumsal internet sayfası	- Yatırımların sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlu olması. - Sürdürülebilirlik raporlaması - ISO45001 ve ISO14001 sertifikasyonu	Beklentiler doğrultusunda sürdürülebilirlik raporu yayınlanmış, sertifikasyon çalışmaları yürütülmüş, dekarbonizasyon yol haritası, su, atık ve kaynak tüketiminin azaltımı ile ilgili hedefler belirlenmiştir.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirliği karar alma mekanizmalarımızı şekillendiren, iş modelimizi dönüştüren ve uzun vadeli değer yaratımını mümkün kılan stratejik bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki temel konuların şirketimiz açısından göreceli önem düzeylerini değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir **önceliklendirme analizi** gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Bu analiz, bir yandan faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini, diğer yandan paydaşlarımızın beklentilerini esas alan **çift boyutlu** bir yaklaşımla yapılandırılmıştır. Hedefimiz, Ege Kimya'nın sürdürülebilirlik önceliklerini bilimsel, temsili ve stratejik bir yaklaşımla tanımlamak ve bu doğrultuda karar alma süreçlerini yönlendirmektir.

Analiz sürecinin ilk adımı, küresel sürdürülebilirlik standartları ve kimya sektörüne özgü iyi uygulamalar ışığında yürütülen detaylı masa başı araştırmasıyla başlamıştır. Başta GRI Standartları olmak üzere; SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Chemicals sektörü rehberi, MSCI (Morgan Stanley Capital International) Speciality Chemicals sektörü çerçevesi ve Refinitiv Chemicals sektörü değerlendirme sistemi gibi uluslararası çerçeveler dikkate alınmıştır. Ayrıca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) ve sektörel rakip analizlerinden elde edilen veriler, analizimize yerel bağlamda da güçlü bir yön kazandırmıştır. Bu kaynaklar eşliğinde oluşturulan matris, sürdürülebilirlik trendleri ve sektör ihtiyaçları dikkate alınarak çok boyutlu bir içerik derinliğiyle şekillendirilmiştir.

Analizin ikinci aşamasında, içgörü temelli değerlendirmeleri daha da sağlamlaştırmak amacıyla **kapsayıcı bir paydaş katılım süreci** yürütülmüştür. Bu kapsamda, Ege Kimya'nın iç ve dış paydaşlarıyla

sürdürülebilirlik ekseninde kurduğu ilişki, şeffaflık ve temsil ilkesine dayalı bir yaklaşımla ele alınmıştır. Söz konusu etkileşim; özel olarak tasarlanan ve ÇSY konu başlıklarına odaklanan anket çalışmaları aracılığıyla gerçekleştirilmiş, farklı paydaş gruplarından alınan geri bildirimlerle çok sesli bir değerlendirme zemini oluşturulmuştur. Bu süreçte yalnızca içeriden bilgi üretmekle yetinilmemiş, dış paydaşlarımızın algı, öncelik ve beklentileri de doğrudan dikkate alınmıştır.

Toplamda 44 paydaşın katkı sunduğu bu çalışmada, en yüksek katılım oranı çalışanlardan alınmıştır. Bu veri, kurum içinde sürdürülebilirlik kültürünün ne denli içselleştirildiğinin somut bir göstergesi niteliğindedir. Analiz sonuçları; **Atık Yönetimi, Proses Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Su ve Atıksu Yönetimi** gibi operasyonel açıdan doğrudan etki yaratan başlıkların paydaş nezdinde en yüksek öneme sahip konular olarak öne çıktığını ortaya koymuştur. Bununla birlikte, Ürün Yaşam Döngüsü ve Enerji & Emisyon Yönetimi gibi çevresel sürdürülebilirlikle doğrudan bağlantılı temaların da hem stratejik yönetim hem de uzun vadeli performans açısından kritik önceliğe sahip olduğu belirlenmiştir. Şirket öncelikli gördüğü Ekonomik Performans konusunu da öncelikli konular içine dahil etmiştir.

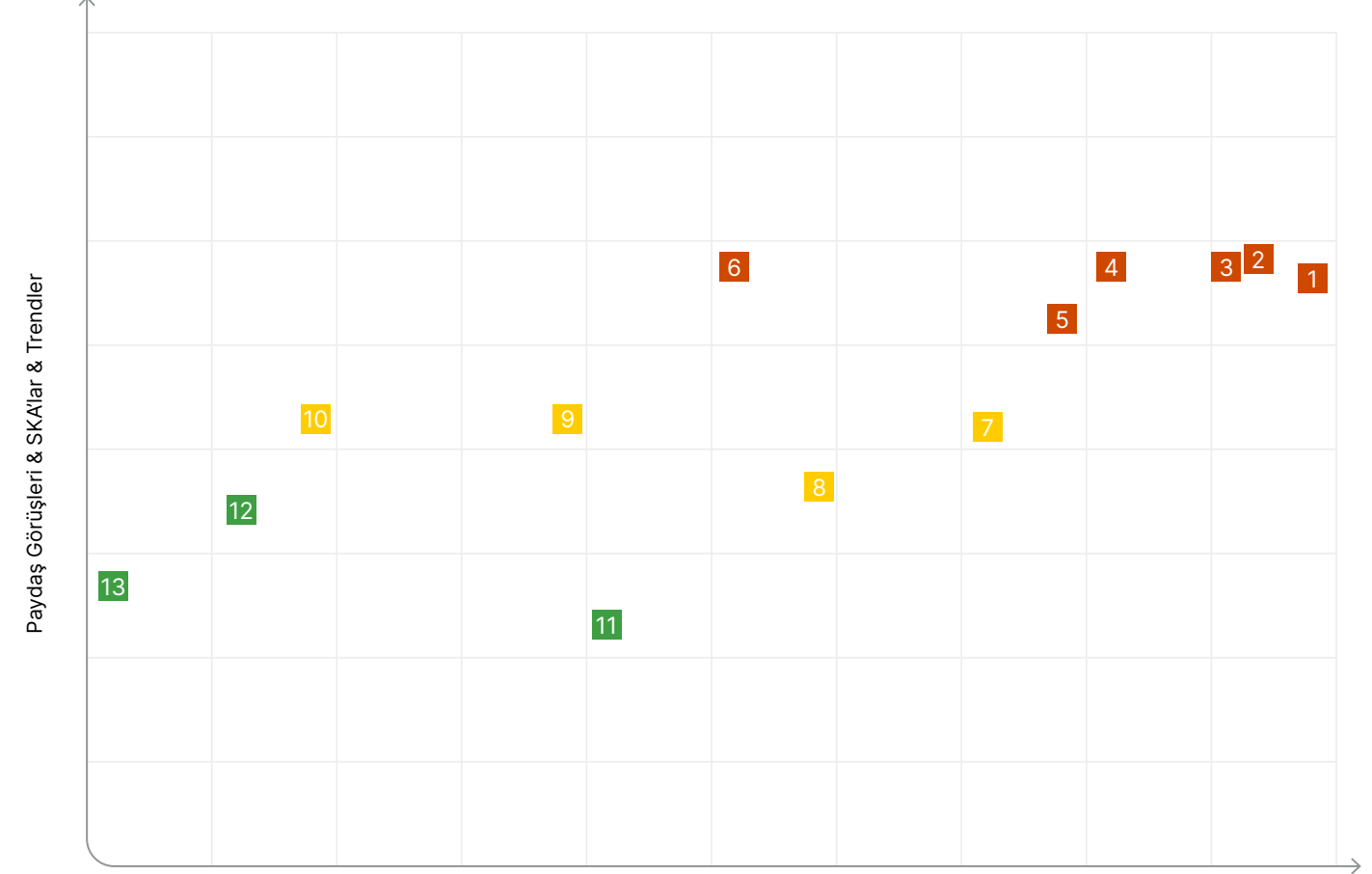
Elde edilen veriler, niteliksel ve niceliksel analiz teknikleriyle değerlendirilmiş; ardından konu başlıkları üç temel öncelik düzeyinde sınıflandırılmıştır: **“Çok Yüksek Öncelikli,” “Yüksek Öncelikli,”** ve **“Öncelikli.”** konular. Bu sınıflandırma yalnızca sürdürülebilirlik raporlamasına yön vermekle kalmamış; aynı zamanda kaynak yönetimi, hedef belirleme, iş stratejisi geliştirme ve operasyonel aksiyon planlarının oluşturulması gibi temel yönetim fonksiyonlarına da doğrudan entegre edilmiştir.

Böylece, şirket genelinde karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik bakış açısı sistematik biçimde dahil edilmiştir.

Ege Kimya'nın önceliklendirme analizi, yalnızca bir raporlama aracı değil; aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin yapıtaşlarından biri olarak benimsenmektedir. Bu analiz sayesinde; paydaş beklentilerine

daha duyarlı, risk ve fırsatları daha etkin yöneten, uzun vadeli değer üretimini temel alan bir yönetim yapısı oluşturulmuştur. Süreç boyunca elde edilen bilgiler, dinamik sürdürülebilirlik gündemimize stratejik doğrultu kazandırırken, Ege Kimya'nın sektördeki konumunu daha dirençli, etkili ve hesap verebilir kılma yönünde önemli bir zemin sunmuştur.

Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli

1. Proses Güvenliği
2. Su ve Atıksu Yönetimi
3. Atık Yönetimi
4. İş Sağlığı ve Güvenliği
5. Ürün Yaşam Döngüsü
6. Enerji ve Emisyon Yönetimi

Yüksek Öncelikli

7. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
8. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler
9. AR&GE ve İnovasyon
10. İş Etiği ve Yasal Uyumluluk

Öncelikli

11. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
12. Kariyer Yönetimi ve Eğitim
13. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İŞİMİZ İÇİN



İş Etiği ve Yasal Uyumluluk	51
Ar-Ge ve İnovasyon	55
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	57
Ekonomik Performans	62

İş Etiği ve Yasal Uyumluluk

Ege Kimya, etik değerleri kurumsal yapısının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; tüm iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve tarafsızlık ilkelerini temel alarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve etkin biçimde yönetilmesi, şirketin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim yaklaşımının temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

Hâlihazırda yürürlükte olan etik davranış kuralları kapsamında, çıkar çatışmalarına ilişkin bildirim ve denetim süreçleri ilgili yöneticiler tarafından değerlendirilmektedir. Şirket, bu mekanizmaları daha sistematik ve kapsayıcı hale getirmek amacıyla 2025 yılı içerisinde çıkar çatışması yönetimi prosedürünü yayımlamayı planlamaktadır. Söz konusu prosedür ile yalnızca mevcut uygulamaların yapısal bir çerçeveye oturtulması değil, aynı zamanda bu süreçlerin etkili bir raporlama ve izleme altyapısıyla güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Ege Kimya, farklı kurul üyelikleri ve yönetim pozisyonlarında görev alan kişilerin karşılaşabileceği potansiyel çıkar çatışmalarını da önleyici yaklaşımla ele almaktadır. Üst düzey yöneticilerin ve ilgili kurul üyelerinin tüm karar alma süreçlerinde bağımsızlık ve tarafsızlık ilkesine uygun hareket etmeleri beklenmekte; olası menfaat çatışmalarının etik kurallar ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, şirket yönetiminde görev alan kişilerin yalnızca yasal çerçevelere değil, aynı zamanda kurum içi etik beklentilere de tam uyum göstermesi gözetilmektedir.

Paydaşlarla olan ilişkilerde de benzer bir hassasiyetle hareket edilmekte; özellikle hâkim ortaklık ilişkileri, ilgili taraf işlemleri ve bekleyen bakiyeler bağlamında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmaları yine etik davranış kuralları ışığında

değerlendirilmektedir. Mevcut durumda çıkar çatışması yönetimi prosedürünün yayımlanmasıyla birlikte bu sürecin daha kapsayıcı ve şeffaf bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Planlanan yeni prosedür ile, ilgili taraf ilişkilerine yönelik daha kapsamlı bir raporlama mekanizmasının da hayata geçirilmesi öngörülmektedir.

Şirketin karar alma süreçlerinde çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik uyguladığı yapısal ilkeler arasında **“görevler ayrılığı” ve “dört göz kuralı”** yer almaktadır. Görevler ayrılığı prensibi, aynı kişinin bir işlemi hem başlatma hem onaylama hem de sonuçlandırma aşamalarında tek başına yetkili olmamasını garanti altına alırken; dört göz kuralı, özellikle kritik işlemlerin en az iki yetkili tarafından birlikte değerlendirilmesini ve onaylanmasını esas almaktadır. Bu yapılar, yalnızca etik uyumu sağlamakla kalmayıp, kurumsal risklerin azaltılması açısından da önemli bir rol oynamaktadır.

Ege Kimya, iş etiği ve yasal uyum alanındaki taahhütlerini yalnızca politika düzeyinde değil, aynı zamanda operasyonel düzeyde de somut adımlarla desteklemektedir. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde rekabet hukuku ve adil rekabet ilkelerine yönelik olarak uzman bir hukuk firması tarafından doğrudan sahaya inen bir eğitim programı düzenlenmiş; direktörler, müdürler ve satın alma ile satış ekiplerinin katılımıyla iki oturumda toplam 6 saatlik kapsamlı bir eğitim gerçekleştirilmiştir.



2025 yılında, satın alma bölümü çalışanlarının da katılımıyla şirket genelinde kapsamlı bir Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi verilmesi planlanmaktadır.

Bu eğitimlerin yanı sıra, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabet ve rekabet hukuku, ticari yaptırımlara uyum, kara para aklamayı önleme gibi alanlara yönelik şirket prosedürleri hazırlanarak yürürlüğe alınmıştır. **Ayrıca, 2025 yılı içerisinde tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde Etik Davranış Kuralları Eğitimi’nin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.** Bununla birlikte, satın alma yönetimi tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretleri ve tedarikçi değerlendirme çalışmaları sayesinde, yalnızca iç süreçlerde değil, tedarikçi ilişkilerimizde de etik ilkelere ve yasal uyuma bağlılık sürdürülebilir şekilde takip edilmektedir.

Şirket, bu bütüncül yaklaşımı yalnızca kendi çalışanlarıyla sınırlı tutmamakta; dış hizmet sağlayıcılar aracılığıyla görev yapan taşeron güvenlik personeli de insan hakları konusunda bilgilendirmekte ve bu personele yönelik gerekli eğitim süreçlerini sistematik biçimde uygulamaktadır. Bu doğrultuda, Ege Kimya insan haklarına ve çalışma yaşamında etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı olup, her türlü zorla çalıştırma ve çocuk işgücü kullanımına karşı net bir tutum sergilemektedir.

Ege Kimya, etik risklerin önlenmesi amacıyla, risk barındıran faaliyet alanlarını düzenli olarak analiz etmektedir. Bu kapsamda, özellikle dış paydaşlarla yürütülen ticari ilişkiler, mali süreçlerin yönetimi, insan kaynakları uygulamaları, temsil faaliyetleri ve bilgi güvenliği alanları potansiyel risk sahaları olarak değerlendirilmekte; bu alanlarda uyum ve kontrol mekanizmaları periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu kapsamlı yaklaşıma paralel olarak, 2024 yılında şirket genelinde **286 saat etik eğitimi, 115 saat yolsuzlukla mücadele eğitimi gerçekleştirilmiştir.** Eğitim ve politika geliştirme faaliyetlerinin bir devamı olarak, **kurumsal hile risklerine karşı kapsamlı bir hile denetimi süreci yürütülmüştür.** Söz konusu denetim kapsamında, **şirket içi öz değerlendirme, fabrika, lojistik ve fiziksel**

koşulların gözden geçirilmesi, etik ve uyum kontrol listelerinin uygulanması gibi çok yönlü analizler gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, özellikle finansal işlemler ve tedarik süreçlerine yönelik risklerin azaltılması amacıyla, **tedarikçilere yapılan avans ödemeleri özelinde incelemeler** yapılmıştır. Şirketin ticari ilişki kurduğu tüm tarafların şeffaflıkla değerlendirilebilmesi için ise **“Müşterini Tanı” (Know Your Customer) ve “Tedarikçini Tanı” (Know Your Supplier)** ilkeleri doğrultusunda sürekli gözden geçirme ve doğrulama faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu çerçevede, şirket, yasalara ve iç düzenlemelere uyum konusundaki kararlılığını şeffaflıkla yürütülen takip ve raporlama süreçleriyle de pekiştirmektedir. Önemli uyumsuzluk vakalarının sistematik biçimde tespiti amacıyla iç kontrol sistemi, düzenli iç ve dış denetimler ile risk bazlı analiz süreçleri aktif olarak işletilmektedir. Uyum ihlalleri; ilgili yöneticilere, Uyum ve İç Denetim Bölümüne ya da gerektiğinde Yönetim Kurulu’na raporlanarak üst düzey karar mekanizmalarında değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirme süreçlerinin etkinliğini sağlamak ve özellikle rüşvet ile yolsuzlukla mücadele alanındaki uyumsuzlukları ele almak üzere, şirket bünyesinde bir Etik Kurul yapılandırılmıştır. Etik Kurul, söz konusu vakaların incelenmesi, gerekli aksiyonların belirlenmesi ve yaptırımların uygulanmasından sorumlu olup; yapısı ve işleyiş esasları ilgili şirket politikasında tanımlanmıştır.

Bununla birlikte, ilgili mevzuatlar kapsamında önemli uyum ihlalleri, yasal yaptırımlar ve para cezalarının şeffaf biçimde raporlanması da şirketimizin **hesap verebilirlik ilkesi** doğrultusunda ele alınmaktadır.

Mevcut raporlama döneminde, yasalara uyum kapsamında tespit edilmiş herhangi bir önemli ihlal vakası ya da alınmış bir para cezası bulunmamaktadır.

Aynı şekilde, **yolsuzlukla ilişkili olarak doğrulanmış herhangi bir olay yaşanmamış**, bu bağlamda **işten çıkarma ya da disiplin işlemi uygulanmamıştır**. Ayrıca, **yerli halkların haklarına ilişkin herhangi bir ihlal vakasına da rastlanmamıştır**. Ürün güvenliği ve bilgilendirme sorumluluğumuz çerçevesinde ise, **sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere uyumsuzluk, ürün ve hizmet bilgileri ile etiketleme kurallarına uyumsuzluk ve pazarlama iletişimi, reklam veya sponsorluk faaliyetleriyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk** kaydedilmemiştir.

Müşteri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

Ege Kimya, müşteri gizliliğini iş etiği anlayışının ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak ele almakta, tüm bilgi güvenliği süreçlerini TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartları kapsamında yürütmektedir.

Müşteri verileri yetkilendirilmiş kişiler için erişilebilir güvenli sistemlerde korunmakta; erişim kontrolleri, düzenli risk değerlendirmeleri ve periyodik güvenlik testleriyle sürekli denetlenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde müşteri bilgilerinin işlenmesi, saklanması ve paylaşımı yasal düzenlemeler ve şirketin iç prosedürleriyle tam uyum içinde sürdürülmektedir.

Raporlama dönemi ve son beş yıl içerisinde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline yönelik herhangi bir şikâyet, hukuki işlem veya doğrulanmış uyumsuzluk kaydedilmemiştir. Ege Kimya, bu alandaki standartlarını korumaya ve geliştirmeye devam etmektedir.

Kurumsal etik yönetişimi sürecinin aynı zamanda önleyici ve katılımcı bir yapıda sürdürülebilmesi adına, şirket bünyesinde kurulan bildirim ve geri bildirim mekanizmaları önemli bir tamamlayıcı unsur olarak devreye alınmaktadır. Bu kapsamda, **şikâyet mekanizmalarının tasarımı, işletilmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerinde**, paydaşlardan gelen geri bildirimler önemli bir yönetim unsuru olarak değerlendirilmektedir. Özellikle **çalışanlar ve dış paydaşlar nezdinde düzenli olarak gerçekleştirilen değerlendirme anketleri**, bu mekanizmaların etkinliğini ölçmeye ve zayıf yönlerini tespit etmeye olanak tanımaktadır. Anket sonuçları sistematik biçimde analiz edilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda şikâyet süreçlerinin erişilebilirliği, şeffaflığı ve çözüm üretme kapasitesi yeniden yapılandırılmaktadır. **Paydaşların sürece aktif katılımını sağlayan bu geri bildirim kanalları**, yalnızca mevcut sistemlerin değerlendirilmesi için değil, aynı zamanda organizasyonel öğrenme ve gelişim kültürünün güçlendirilmesi için de stratejik bir kaynak işlevi görmektedir.

Bu doğrultuda, şirket içinde şikâyetlerin etkin şekilde tespit edilmesi ve uygun biçimde ele alınması amacıyla çok kanallı ve yapılandırılmış bir bildirim sistemi kurulmuştur. Etik konular için iletişim kanalı olarak kullanılan e-posta adresi üzerinden yapılan bildirimler, çalışanların ve paydaşların herhangi bir çekince duymadan anonim ya da açık kimlikle görüşlerini ve endişelerini paylaşımlarına imkân tanımaktadır.

Ayrıca, belirli aralıklarla gerçekleştirilen çalışan ve paydaş geri bildirim anketleri aracılığıyla sistematik geri bildirim toplanmakta; bu sayede öne çıkan sorun alanları tespit edilerek gerekli aksiyonlar zaman kaybetmeden planlanmaktadır. Bu süreçlerin işleyişinde; Şirket Hukuk Müşaviri, Uyum ve İç Denetim Departmanı gibi uzman birimler, danışma ve yönlendirme noktaları olarak kritik rol üstlenmektedir. Uyum ve etik konularına dair danışmak isteyen tüm çalışanlar, iç raporlama sistemleri ve bildirim kanalları üzerinden doğrudan başvuruda bulunabilmektedir. Ayrıca, şirket içi intranet portalı olan QDMS Entegre Yönetim Sistemi Platformu üzerinden politika belgelerine, prosedürlere ve danışma mekanizmalarına ilişkin detaylı bilgiye erişim sağlanarak sistemin kullanım kolaylığı artırılmaktadır.

Bu süreçlerin etkinliğini desteklemek üzere, çalışanlar ve diğer paydaşlar ihtiyaç duyduklarında çeşitli iletişim kanallarını kullanarak danışma veya bildirim taleplerinde bulunabilmektedir. Bu kapsamda;

etik@egekimya.com

e-posta adresine e-posta ileterek ya da

www.egekimya.com/contact

adresindeki kurumsal internet sitesinde yer alan İletişim Formu aracılığıyla şikâyet, öneri veya etik uyumsuzluk bildirimlerinde bulunulması mümkündür.

Etik Davranış Kurallarımız hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Ar-Ge ve İnovasyon

Ege Kimya, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teknolojik yenilik üretme perspektifinin yanı sıra sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir kaldıraç olarak ele almaktadır. Ar-Ge yaklaşımı; küresel rekabet dinamikleri, regülasyonlar, çevresel sorumluluklar ve müşteri beklentileri gibi çok boyutlu kriterlerle şekillendirilmekte, kimya sektörünün dönüşen ihtiyaçlarına yüksek katma değerli çözümlerle yanıt verilmektedir. Bu doğrultuda geliştirilen projeler, ürün kalitesinin sürekli iyileştirilmesi, proses verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi gibi temel hedefler üzerine inşa edilmektedir. Özellikle **kobaltsız kurutucular, okzimsiz kaymak önleyiciler, metal safsızlıkların giderimi ve sabunlaşmadan kondenzasyona geçiş** gibi yenilikçi kimyasal süreç çözümleri, yalnızca performans artışı sağlamakla kalmamakta; aynı zamanda çevreye duyarlı üretim sistemlerinin geliştirilmesine de önemli katkılar sunmaktadır. Bu yenilikler, yürürlükteki kimya regülasyonlarıyla tam uyum içerisinde tasarlanmakta ve sektördeki iyi uygulama örnekleriyle örtüşecek biçimde uygulanmaktadır.

Tüm bu teknik gelişmelerin, stratejik hedeflerle ne derece örtüştüğü ise kurumsal performans göstergeleriyle yakından izlenmektedir. **Proje sayısı, zamanında tamamlama oranı, müşteri validasyonu, uygulama testlerinden başarıyla geçme oranı** gibi ölçülebilir metrikler ile hem teknik hem ticari başarı düzeyleri değerlendirilmektedir. Bu sayede yalnızca teknik ilerleme değil, aynı zamanda piyasa odaklı bir değer üretim kapasitesi de sistematik biçimde ölçülebilmektedir. Proses inovasyonu alanında ise şirket, Ar-Ge yönetimini daha **çevik, modüler ve dijital uyumlu** hale getirmiştir. Geliştirilen proje yönetim modeli; hız, esneklik ve uyarlanabilirlik ilkeleri üzerine inşa edilerek, özellikle hızlı değişen piyasa taleplerine karşı dayanıklı bir Ar-Ge yapısının oluşturulmasını sağlamaktadır. Bu dönüşüm sayesinde fikirden prototipe

ve ticarileşmeye kadar olan tüm aşamalar daha etkin şekilde yönetilmekte, zaman-maliyet-performans parametreleri optimize edilmektedir. Bu çevik ve bütüncül yaklaşımın başarıyla uygulanabilmesi, büyük ölçüde şirketimizin sahip olduğu bilgi sermayesi, teknik donanımı ve uzman insan kaynağıyla mümkün olmaktadır. İlgili projelerimizde herhangi bir dış kaynaklı iş birliğine başvurulmadan, tamamen Ege Kimya'nın kendi teknik bilgi birikimi (know-how) ve deneyimli Ar-Ge kadrosunun yetkinlikleriyle çalışılmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen özgün projeler, şirket içinde tasarlanıp hayata geçirilmekte; söz konusu yenilikçi çözümlere yönelik patent başvuruları aracılığıyla fikri mülkiyet haklarımız da etkin şekilde güvence altına alınmaktadır. Bilginin kurumsal bir varlık olarak ele alındığı bu yapı sayesinde, rekabet avantajı yalnızca bugün için değil, geleceğe yönelik sürdürülebilir büyümenin teminatı olarak da değerlendirilmektedir.

2024 Yılı Ar-Ge'yi Destekleyen Çevresel ve Proses Yatırımları

2024 yılı itibarıyla Ege Kimya Ar-Ge Merkezi, önceki yıllarda temelleri atılan projeleri olgunlaştırarak birçok alanda somut çıktı üretmiş, aynı zamanda yeni nesil ürün ve teknoloji geliştirme süreçlerini de başlatmıştır. Bu yıl içerisinde, **metal saflaştırma çözümleri, okzimsiz kaymak önleyici ajanlar, yeni nesil poliüretan katalizörleri, sıfır sıvı deşarji (ZLD)** prensibine dayalı sistemler ve sürdürülebilir silikat teknolojileri gibi kritik projeler Ar-Ge portföyünün merkezinde yer almış ve başarıyla sürdürülmüştür. Bu çalışmalar yalnızca teknik kabiliyetleri değil, aynı zamanda çevresel uyumu ve üretim verimliliğini de güçlendiren yenilikçi çıktılar sağlamıştır. Bu kapsamda, **kobaltsız kurutucu geliştirme faaliyetleri** ise 2024 yılı içerisinde yeni başlatılan ve halen devam eden öncelikli Ar-Ge çalışmaları arasında yerini almıştır.

2024 yılı içerisinde çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve proses iyileştirmeleri kapsamında hayata geçirilen öne **çıkın yatırımlar** şunlardır:

- Kimyasal ve biyolojik atıksu arıtma tesisinin yenilenmesine yönelik yatırımlara başlanmıştır.
- Atık geçici depolama alanı kurulumu için altyapı çalışmaları başlatılmıştır.
- Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) kurulumu tamamlanarak hava kalitesinin izlenebilirliği artırılmıştır.
- Kömürlü kazan dairesinde ekonomizör (atık ısı geri kazanım sistemi) kurulumu ile enerji verimliliği güçlendirilmiştir.
- Filtrepres çamur bantlarının proses iyileştirmeleri tamamlanarak atık yönetiminde etkinlik sağlanmıştır.
- Fabrika üretim sahalarındaki havalandırma sistemleri modernize edilerek çalışma ortamı konforu ve enerji kullanımı optimize edilmiştir.
- Emisyon noktalarında kapsamlı iyileştirme ve revizyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Çinko işletmesinde toz toplama sistemlerinde enerji tasarrufu sağlayan yenilikler hayata geçirilmiştir.
- Enerji izleme sistemi kurulum süreci başlatılmıştır.

Geleceğe Yönelik Planlanan Stratejik Yatırımlar (2024 Sonrası)

- Çinko işletmesine yeni bir ekonomizör sistemi kurulması planlanmaktadır.
- Tüm yeni projelerde enerji verimliliği yüksek ekipmanların seçilmesi ve mevcut ekipmanların bu sınıfta yer alan ekipmanlarla değiştirilmesi planlanmaktadır.
- Aynı prosesleri yürüten birimlerin tek işletmede birleştirilerek entegre edilmesi, operasyonel verimlilik ve kaynak optimizasyonu hedeflenmektedir.

Bu yatırımlar ve planlanan projeler, Ege Kimya'nın Ar-Ge odaklı büyüme stratejisini yalnızca teknolojik yeniliklerle sınırlı tutmadığını; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve operasyonel mükemmeliyet alanlarında da

bütüncül bir dönüşüm hedeflediğini açıkça ortaya koymaktadır. Şirket, bu vizyon doğrultusunda hem bugünün ihtiyaçlarına çözüm üretmekte hem de geleceğin sürdürülebilir üretim standartlarını bugünden şekillendirmektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarikçilerine stratejik iş birliği hedefiyle yaklaşan Ege Kimya, bu paydaşların kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamasını temel bir beklenti olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, tüm tedarikçilere Ege Kimya Tedarikçi Davranış Kuralları iletilmekte ve bu kuralların yazılı onayı talep edilmektedir. Bu ilkelere kurumsal düzeyde bağlılığı güçlendirmek amacıyla, Sürdürülebilir Tedarik Politikası ve Kobalt Tedarik Zinciri Durum Tespit Süreci Politikası (Cobalt Supply Chain Due Diligence Policy) gibi temel politika belgeleri hazırlanarak kamuoyu erişimine açık şekilde kurumsal internet sayfası üzerinden yayınlanmıştır. Bu belgeler aracılığıyla, yalnızca bir politika çerçevesi çizilmemekte; aynı zamanda değer zinciri boyunca şeffaflık, hesap verebilirlik ve insan haklarına saygı temelli bir yaklaşım benimsenmektedir.

Ege Kimya'nın tedarik zinciri; ham madde geliş zamanlarının planlanmasından başlayarak, **ham ve endirekt malzemelerin satın alımı, hizmet tedariki, üretim sonrası ürünlerin müşteriye sevkiyatı, lojistik operasyonların yönetimi ve yurtdışından temin edilen ürünlerin ithalat işlemlerine kadar uzanan çok yönlü bir yapıdan** oluşmaktadır. Tedarik Zinciri Direktörlüğü bünyesinde yürütülen bu süreçler, şirketin operasyonel bütünlüğünü koruyacak şekilde entegre bir yaklaşımla koordine edilmektedir. Tedarik yapısında yerel kaynak oranı %43 seviyesindedir. Bu oran, üretim süreçlerinde kullanılan bazı ham madde ve madenlerin yerel pazarda temin edilememesinden kaynaklanmaktadır. Bununla birlikte, kalite ve teknik gereklilikleri karşılayan uygun yerel kaynaklar bulunduğu, tedarikte yerelleşme stratejik öncelik olarak ele alınmaktadır.



Sürdürülebilir tedarik yönetimi sürecinde ölçülebilirlik ve izlenebilirlik ilkelerini benimseyen Ege Kimya, EcoVadis platformu üzerindeki sürdürülebilir tedarik performans puanını 2023 yılında 40 puan iken, 2024 yılında 70 puana çıkararak bu alandaki gelişimini somut olarak ortaya koymuştur. Bu başarı, sürdürülebilir tedarik süreçlerinin sistematik şekilde yapılandırıldığı ve paydaşlarla birlikte sürekli iyileştirildiğinin bir göstergesidir.

2024 yılında, son beş yıldır iş birliği bulunmayan 263 yeni tedarikçiyle çalışmaya başlanmış ve bu tedarikçiler sürdürülebilirlik odaklı bir değerlendirme sürecine tabi tutulmuştur. Yeni tedarikçi seçiminde yalnızca fiyat avantajı değil, aynı zamanda üretim kapasitesi, sektörel konum, çevresel ve sosyal sorumluluk performansı gibi çok boyutlu kriterler dikkate alınmıştır. **Değerlendirme süreci kapsamında; tedarikçilerin çalışma ruhsatı ve faaliyet belgeleri, ürün güvenliği ve kalite dokümantasyonları (SDS, TDS, CoA vb.), Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyum taahhütleri, yasal gereklilikleri (İSG, çevre mevzuatı, iş kanunu) karşılama düzeyi ile ISO 9001 ve ISO 14001 belgelendirmeleri gözden geçirilmiştir.** Bu kriterlerin her biri puanlanarak 100 üzerinden değerlendirilmektedir; **70 puanın altında kalan tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır.** Böylece, tedarik zincirinde yalnızca maliyet değil, kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik temelli bir iş ortağı seçimi hedeflenmiştir.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla Ege Kimya, tedarikçilerinden yalnızca faaliyet gösterdikleri ülkenin değil, aynı zamanda ürün ve hizmetlerinin ulaştığı ülkelerin yasal ve düzenleyici çerçevesine de tam uyum beklemektedir. Bu doğrultuda, gerekli tüm yasal izin ve tescillere sahip olmaları ve faaliyetlerini ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş çalışma normları ve sektörel ilkelere uygun şekilde yürütmeleri gerekmektedir. Özellikle Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO Konvansiyonları gibi temel evrensel çerçeveler bu kapsamda referans alınmaktadır.

Ege Kimya, insan haklarının korunması konusunda son derece net bir duruş sergilemekte; hiçbir koşulda insan hakları ihlaline, çocuk işgücü kullanımına, zorla ya da zorunlu çalıştırma uygulamalarına ve yasa dışı göçmen istihdamına müsamaha göstermemektedir. Özellikle kobalt tedarik zincirine yönelik yürütülen durum tespiti uygulamaları kapsamında, yalnızca bu alanda **Kobalt Tedarik Durum Tespiti** taahhüdü vermiş olan firmalarla iş birliği yapılmakta; bu doğrultuda yüksek riskli bölgelerden gelen hammaddelere karşı sıkı bir izleme ve doğrulama sistemi işletilmektedir. Bu ilkelerin, yalnızca doğrudan tedarikçiler tarafından değil, onların tedarik zincirindeki tüm paydaşlar tarafından da benimsenmesi ve güvence altına alınması beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerden, işe alım süreçleri de dahil olmak üzere, hiçbir insan kaynakları faaliyetinde ayrımcılık yapılmamasını taahhüt etmeleri istenmektedir.

Ege Kimya, toplu pazarlık hakkı tanımayan veya insan haklarına yönelik ciddi ihlallerin söz konusu olduğu herhangi bir tedarikçi firma ile iş birliği yürütmemektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım doğrultusunda, tedarikçi ağındaki sosyal risklerin tespiti ve bertaraf edilmesi amacıyla çeşitli denetim, değerlendirme ve taahhüt mekanizmaları işletilmektedir. Bu prensip doğrultusunda, yüksek risk taşıyan faaliyet alanlarının önceden belirlenmesine yönelik iç kontrol prosedürleri işletilmekte ve risk değerlendirme kriterleri doğrultusunda tedarikçi seçim süreçleri yönetilmektedir.

Risk Altındaki Ülkeler veya Coğrafi Alanlar başlığı altında değerlendirildiğinde, hâlihazırda Ege Kimya'nın tedarik zinciri içerisinde Ege Kimya, insan hakları ihlali riski taşıyan bölgelerle olan iş ilişkilerini düzenli uyum ve risk tarama yazılımları ile (compliance & risk screening tools) izlemekte ve uluslararası risk listelerine göre değerlendirmelerini yapmaktadır. Bu süreçte **yıllık risk analizleri planlanmakta ve 2. taraf denetimler** gerçekleştirilerek riskler sahada doğrulanmaktadır.

Ege Kimya, özgür birliktelik ve toplu pazarlık haklarının güvence altına alınmasına da öncelik vermekte; bu doğrultuda tedarikçilerle imzalanan belgelerde bu hakların korunmasına ilişkin açık hükümlere yer verilmektedir. **Bu çerçevede, tedarikçi davranış kurallarının imza altına alınması** hem temel insan haklarının desteklenmesine hem de kurumsal etik standartların değer zinciri genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında da yüksek standartlara uyması Ege Kimya'nın öncelikleri arasındadır. Bu doğrultuda, çalışanlarına gerekli tüm İSG eğitimlerinin sağlanması, uygun koruyucu ekipmanların temin edilmesi ve potansiyel risklerin önceden tespit edilerek yönetilmesi beklenmektedir. İSG uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla, tedarikçilerden düzenli kayıt tutmaları ve bu bilgileri şeffaf şekilde paylaşımları teşvik edilmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik ise Ege Kimya'nın tedarik zinciri politikalarının bir diğer temel taşıdır. Tedarikçilerden iklim değişikliği, çevre koruma ve doğal kaynak yönetimi gibi konularda mevcut ve potansiyel etkilerini tanımlamaları, bu etkileri azaltacak kurumsal stratejiler geliştirmeleri ve süreçlerini başta **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** olmak üzere uluslararası geçerliliğe sahip sistem standartlarına uygun şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu konularda sorumluluğun yalnızca çevre birimlerinde değil, üst yönetim düzeyinden başlayarak organizasyonun geneline yayılması gerektiği vurgulanmaktadır.

Ege Kimya, aynı zamanda **Responsible Care® Küresel Girişimi**'nin bir imzacısı olarak, kimya sektöründe sürdürülebilirliğin kurumsallaşması yönünde aktif bir rol üstlenmektedir. Bu inisiyatif kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans, kaynak verimliliği, ürün yönetimi, nakliye güvenliği, proses emniyeti ve toplumsal paydaşlarla etkileşim gibi birçok alanda sektör standartlarının ötesine geçmeyi amaçlamaktadır. Ege Kimya, tedarikçilerinin faaliyet alanları uygun olduğu takdirde bu inisiyatife katılmalarını ya da benzer sürdürülebilirlik programlarını hayata geçirmelerini teşvik etmektedir.

Şirket, tedarikçilerinin bu politikaya uyumlarını izlemeleri ve düzenli olarak raporlamalarını beklemekte; bu kapsamda şeffaflık ve hesap verebilirliği ön planda tutan sistematik bir izleme yaklaşımı benimsemektedir. Tedarik zinciri sürdürülebilirliği performansının raporlanmasında uluslararası geçerliliği bulunan GRI (Global Reporting Initiative) Standartları temel alınmakta, tedarikçilerden bu standartlara uygun sürdürülebilirlik raporlaması yapmaları tavsiye edilmektedir.

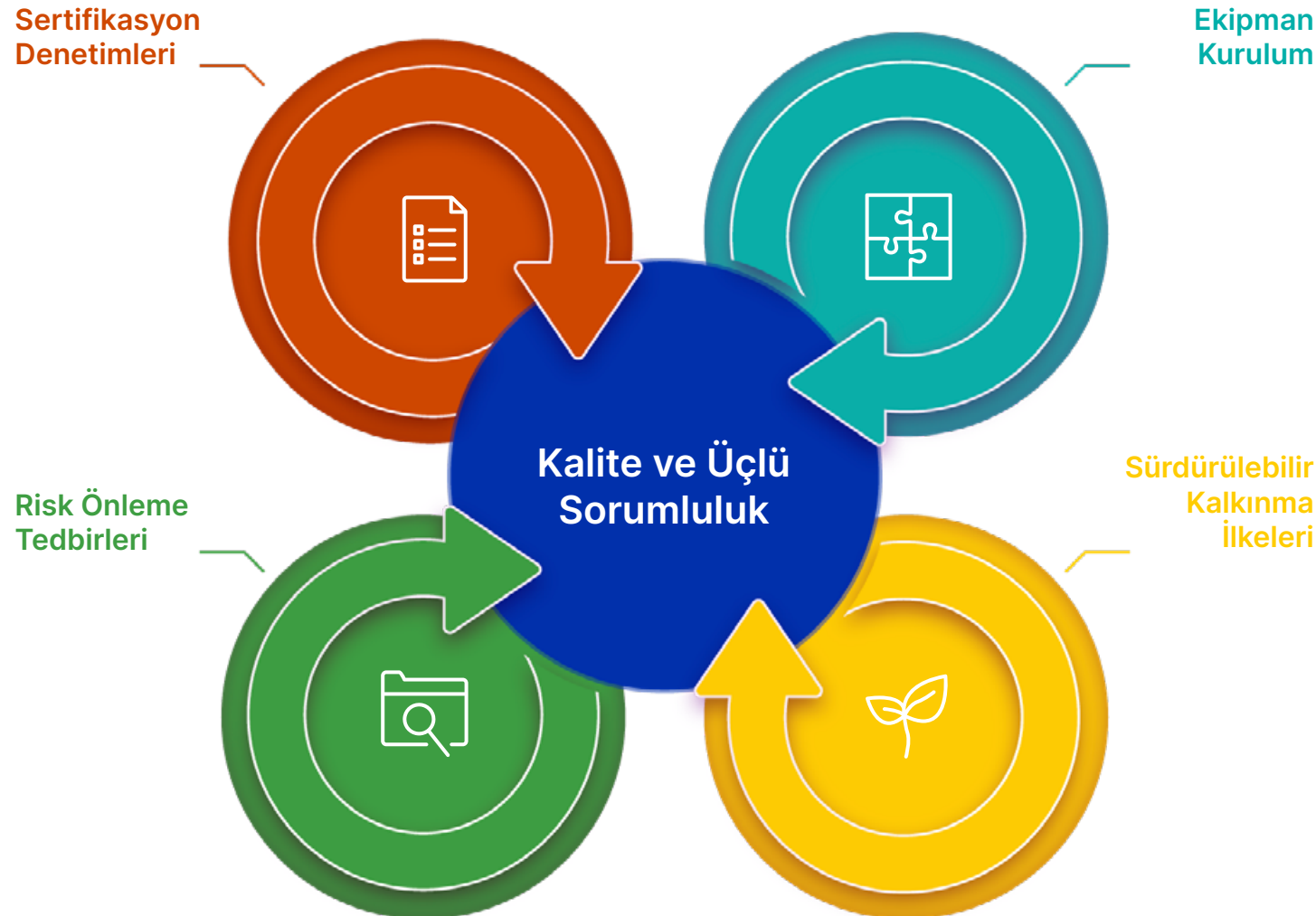
Bu stratejik yönelim doğrultusunda, tedarikçi denetim uygulamaları hem kurum içi ekipler tarafından hem de bağımsız denetim firmaları aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Söz konusu denetimlerde, insan haklarına uyum, çevresel yükümlülükler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, etik davranış ilkeleri ve yasal uygunluk düzeyleri detaylı şekilde değerlendirilmektedir. Tespit edilen başlıca mevcut ve potansiyel olumsuz çevresel etkiler arasında, uygunsuz atık bertarafı uygulamaları, aşırı karbon emisyonları ve su kirliliği gibi kritik çevresel riskler öne çıkmaktadır. Bu bulgular doğrultusunda, yüksek riskli tedarikçiler için düzeltici faaliyet planları devreye alınmakta ve iyileştirme süreçleri sıkı takip edilmektedir. Bu riskleri azaltmak amacıyla tedarikçi değerlendirme ve güvenlik yönetim sistemi formları hazırlanarak sürece entegre edilmektedir.

Önümüzdeki döneme yönelik olarak sürdürülebilir tedarik stratejilerinin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Modeli ve Tedarikçi Performans Değerlendirme Modeli gibi sistematik araçların oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıca, Sorumlu Tedarik Politikasının güncel tutulması, sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik olarak intermodal tedarik modeline geçiş oranının artırılması, tedarik kaynağının yerelleştirilmesi veya coğrafi yakınlığının sağlanması gibi hedefler de gelecek dönemde uygulamaya alınması planlanan başlıca aksiyonlar arasındadır.

Önceki raporlama dönemine kıyasla, değer zincirinin temel unsurlarında yapısal bir değişiklik olmamakla birlikte; sürdürülebilir tedarik uygulamalarının güçlendirilmesi amacıyla yeni bir tedarikçi değerlendirme süreci başlatılmıştır. Bu kapsamda prosedüre göre 72 tedarikçi değerlendirilmiş, risk analizleri sonucunda belirlenen 11 stratejik tedarikçi ise üçüncü taraf denetim firmaları aracılığıyla sosyal ve çevresel kriterlere göre denetlenmiştir. Bu denetimler, değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarının yükseltilmesini ve iş ortaklıklarının sürdürülebilirlik temelli yeniden yapılandırılmasını amaçlamaktadır.



Bu kapsamda prosedüre göre 72 tedarikçi değerlendirilmiş, risk analizleri sonucunda belirlenen 11 stratejik tedarikçi ise ikinci taraf denetim firmaları aracılığıyla sosyal ve çevresel kriterlere göre denetlenmiştir. Bu denetimler, değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarının yükseltilmesini ve iş ortaklıklarının sürdürülebilirlik temelli yeniden yapılandırılmasını amaçlamaktadır.



Bu kapsamlı sistematik yapı, Ege Kimya'nın sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini risk temelli denetim mekanizmaları, şeffaflık odaklı izleme araçları ve bütüncül sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre edilmiş bir kurumsal sorumluluk alanı olarak ele aldığını açıkça ortaya koymaktadır. Gelecek dönemlerde de değer zinciri boyunca şeffaflık, izlenebilirlik ve yüksek etik standartlara dayalı bir tedarik ilişkisi kurmak temel öncelik olmaya devam edecektir. Bu doğrultuda, tedarikçilerle sürdürülebilirlik temelli uzun vadeli ortaklıklar kurularak, sadece bugünün değil, geleceğin sorumlu tedarik ekosistemi inşa edilmeye devam edilecektir.

Ekonomik Performans

Ege Kimya, finansal sürdürülebilirliğini şeffaflık, hesap verebilirlik ve uluslararası standartlara uyum ilkeleri çerçevesinde yönetmektedir. Şirket, her yıl finansal sonuçlarını içeren faaliyet raporunu hazırlayarak paydaşlarına açık bir biçimde sunmaktadır. Bu rapor, şirketin mali performansını, operasyonel sonuçlarını ve ekonomik katkılarını bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymakta; paydaşların güvenilir ve güncel bilgilere erişimini sağlamaktadır.

Hazırlanan faaliyet raporu, bağımsız denetçiler tarafından incelenmekte ve tüm uygunluk şartlarının sağlandığı doğrulanmaktadır. Ege Kimya'nın finansal tabloları **Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS)** uygun olarak hazırlanmakta ve tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunulmaktadır. Bu sayede, şirketin finansal yapısının sağlamlığı ve performansının güvenilirliği uluslararası düzeyde güvence altına alınmaktadır.

2024 yılında, Ege Kimya'nın **konsolide net satış hasılatı 5.223.017.217 TL, faaliyet kârı 321.278.653 TL, net dönem kârı ise 622.908.310 TL** olarak gerçekleşmiştir. Şirket aynı dönemde **6.415 milyon TL tutarında doğrudan ekonomik değer** üretmiştir. **2024 yılı itibarıyla özkaynak toplamı 3.458.224.006 TL, özkaynak kârlılığı 624.704.134 TL ve sabit kıymet yatırımları 489.453.400 TL** düzeyinde gerçekleşmiş; ayrıca **toplam ihracat tutarı 60.875.098 ABD doları** olmuştur.

Ege Kimya, faaliyetlerinden elde ettiği ekonomik değer bir bölümünü toplumsal fayda yaratmak amacıyla paylaşmaktadır. 2024 yılında, **883.590 TL'si vergi muafiyeti tanınan vakıf ve derneklere** olmak üzere toplam **1.463.590 TL** tutarında bağış ve yardım yapılmıştır. Bu yaklaşım, şirketin ekonomik büyümeyi sosyal sorumluluk bilinciyle bütünleştirdiğini ve toplumsal kalkınmaya katkı sunduğunu göstermektedir.

Ege Kimya, sürdürülebilir ekonomik büyüme hedefi doğrultusunda, kârlılık, ihracat performansı ve yatırımlarındaki istikrarlı artışı sürdürmekte; finansal gücünü aynı zamanda çevresel ve sosyal değer yaratma kapasitesine dönüştürmektedir.



ÇEVREMİZ İÇİN



Enerji ve Emisyon Yönetim	63
Ürün Yaşam Döngüsü	69
Atık Yönetimi	71
Su ve Atık Su Yönetimi	73
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler	75

Enerji ve Emisyon Yönetimi



Meltem AYAZ
Çevre Mühendisi

“Ege Kimya’da sürdürülebilirlik, sadece bir sorumluluk değil; yenilikçi ve geleceğe dönük iş anlayışımızın temel taşıdır. Çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve doğayla uyumlu üretim modellerini benimsemek için önemli adımlar attığımız 2024 yılında; atık yönetimi alanındaki iyileştirmelerimizin yanı sıra, su ve atıksu yönetimi konusunda da özellikle atıksu arıtma tesislerimizde yaptığımız yatırımlar ve iyileştirmelerle su kaynaklarının etkin kullanımını sağladık.

2024 yılında karbon ayak izi, su ayak izi ve ürün karbon ayak izi hesaplamalarına yönelik çalışmalarımızı sürdürürken; önümüzdeki dönemde CDP (Carbon Disclosure Project) raporlamaları ve SBTi (Science Based Targets initiative) kapsamındaki bilim temelli hedeflerin belirlenmesi gibi kritik projeleri gündemimize alıyoruz. Böylece çevresel performansımızı şeffaf, ölçülebilir ve bilimsel temellere dayalı şekilde sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevre bilincini artırmak adına, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Ege Kimya Ortaokulu öğrencileriyle bir araya gelerek doğal kaynak kullanımı, atık azaltımı ve sıfır atık konularında keyifli ve öğretici bir etkinlik gerçekleştirdik. Gelecek nesillerin çevre bilinciyle yetişmesine katkı sağlamak için bu tür projelere her dönem devam etmeyi önemsiyoruz.

Biyoçeşitliliği desteklemek amacıyla yürütülen Ecodrone Projesi kapsamında Muğla bölgesine 50.000 tohum bırakılarak doğal yaşamın korunmasına katkı sağlandı.

Bir çevre mühendisi olarak, bu dönüşüm sürecine katkı sunan sürdürülebilirlik ekibinin bir parçası olmaktan ve Ege Kimya’da çevreye değer katan projelerde aktif rol almaktan büyük gurur duyuyorum.

Daha yaşanabilir bir gelecek için birlikte üretmeye, birlikte iyileştirmeye devam edeceğiz.”

Enerji Yönetimi

Ege Kimya olarak, “**Sürdürülebilir Kimya, Sürdürülebilir Gelecek**” yaklaşımımız doğrultusunda enerji yönetimini çevresel ve sosyal sermayemizin temel bir unsuru olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda enerji performansımızı sürekli geliştirerek, kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım, şirketimizin kurumsal taahhüdü olan Enerji Politikası ile net bir çerçeveye oturtulmuştur. Politika kapsamında:

- Üst yönetim liderliğinde ve tüm çalışanların katılımıyla enerji hedefleri belirlenmekte,
- Yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlanmakta,
- Paydaşlarla etkin iletişim kurulmakta,
- Enerji performansını artıracak uygun kaynak, teknoloji ve altyapılar kullanılmakta,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının tüketim içindeki payı artırılmakta,
- Enerji verimli ürün ve hizmetler tercih edilmekte,
- Enerji yönetimi sistemi, diğer yönetim sistemleriyle entegre edilerek sürekli iyileştirilmektedir,
- Çalışanlar, tedarikçiler ve toplumda enerji farkındalığı oluşturulmaktadır.

Enerji Politikamız hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Enerji yönetimi faaliyetleri öncelikli olarak Sakarya üretim tesisimizi kapsamaktadır. Bu kapsamda hayata geçirilen uygulamalar şunlardır:

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası (RoyalCert) alındı.
- Enerji etüt raporu hazırlanarak sistematik analizler gerçekleştirildi.
- VAP projeleri⁴ ile enerji tasarrufu sağlandı.
- Enerjisa iş birliğiyle, 2025 yılı itibarıyla yeni tasarruf projeleri başlatıldı.

Enerji tüketim noktalarına kurulan sayaçlar ve geliştirilen SCADA altyapısı sayesinde tüketimler anlık izlenebilmekte, verimlilik potansiyelleri doğru şekilde tespit edilebilmektedir. Tüm veriler, TSE ve ISO 50001 standartlarına uygun olarak analiz edilmekte; elektrik, doğalgaz, buhar, basınçlı hava ve motorin gibi tüm ana enerji girdileri hem tedarikçi sayaçları hem de iç okuma sistemleriyle izlenmektedir.

Dönüşüm faktörlerinde IPCC kaynakları esas alınmakta, enerji yoğunluğu oranı hesaplamalarında “üretilebilir ürün tonajı” baz alınmaktadır.

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen verimlilik projeleriyle:



Bu sonuçta, su hazırlama pompaları ve çinko fanlarında kullanılan yüksek verimli motorlar ile inverter uygulamaları; ayrıca çamur tanklarında hayata geçirilen serpantin sistemleri önemli rol oynamıştır. Bu teknik iyileştirmeler, enerji verimliliğini artırarak hem karbon ayak izimizin azaltılmasına hem de maliyet avantajı sağlanmasına katkı sunmuştur.

2024 yılı, Ege Kimya için enerji dönüşümünde önemli bir dönüm noktası olmuştur. Yatırımları 2024 yılı içinde tamamlanan ve

Enerji yoğunluk oranı (GJ/Ton), 2023 yılında 1,06 seviyesindeyken 2024 yılında 1,19 olarak gerçekleşmiştir. Bu değişim, dönem içerisinde ürün gamındaki farklılaşmadan kaynaklanmaktadır. Şirket genelinde ise buhar ve kondens tesisatlarının modernizasyonu ile yüksek verimli motorlara geçiş gibi uygulamalar sayesinde enerji yoğunluğunun azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

⁴ **VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler)**, enerji yoğunluğunu düşürmek ve enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla yürütülen, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen projelerdir. Bu projeler, sanayi kuruluşlarının enerji verimliliğini artıracak teknolojik veya yapısal iyileştirmeleri kapsamaktadır. Uygun bulunan projeler, bakanlık desteğiyle teşvik kapsamına alınır ve geri ödemesiz hibe imkânı sunulabilir.

2025 yılı başında GES Projesi kapsamında Uşak ilinde başarıyla devreye alınan 7,5 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali sayesinde, şirketimizin elektrik ihtiyacının tamamı artık yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır.

Bu gelişme, sadece enerji arz güvenliğini teminat altına almakla kalmamış, aynı zamanda şirketimizin karbon emisyonlarını azaltma konusundaki kararlılığını da somut bir adımla göstermiştir. GES yatırımının devreye girmesi ve devam eden projeler sayesinde toplam 43,44 GJ ilave enerji tasarrufu sağlanmıştır. GES yatırımımız, çevresel sorumluluk, finansal sürdürülebilirlik ve kurumsal vizyon açısından örnek teşkil eden stratejik bir hamle olmuştur.

Emisyon Yönetimi

“Sıfır’a Yolculuk” programı kapsamında, Ege Kimya tüm faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmayı, enerji dönüşümünü hızlandırmayı ve karbon ayak izini sistematik biçimde küçültmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda emisyon hesaplamaları, GHG Protocol⁵, ISO 14064, IPCC⁶ ve DEFRA⁷ standartlarına uygun olarak, şirket operasyonlarına özgü metodolojilerle yürütülmektedir. Tüm hesaplamalar, şirketin sağladığı gerçek tüketim verileri kullanılarak **Carbondeck** yazılımı üzerinden gerçekleştirilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.

Sistematik Yaklaşım

2024 yılı itibarıyla, önceki yıllarda yalnızca Ege Kimya Sakarya tesisini kapsayan sera gazı envanteri genişletilmiş; tüm tesislerimiz ve iştiraklerimizi içerecek şekilde kapsamlı hale getirilmiştir. Bir önceki raporda emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirlenen 2023, bu yıl itibarıyla güncellenmiş ve 2024 baz yıl olarak kabul edilmiştir. Bu değişiklik, 2024 yılında envantere dahil edilen Tunçtaş gibi yeni iştiraklerin de kapsam altına alınması ve hesaplamaların mevcut organizasyon yapısını tam olarak yansıtacak şekilde güncellenmesi amacıyla yapılmıştır.

Operasyonel sınırlarımız GHG Protocol’e uygun biçimde tanımlanmış olup:

- Nehirkent Genel Merkez, Tunçtaş (2024’te dahil edilen iştirak) için operasyonel kontrol,
- Egesil (Ege Kimya’nın %49 ortak olduğu iştirak) için finansal kontrol yöntemi esas alınmaktadır.

Emisyon türlerine göre sınıflandırma kapsamında; Kapsam 1 emisyonlarında CO₂, CH₄ ve N₂O gibi başlıca sera gazları dikkate alınmakta; Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarında ise öncelikli olarak CO₂ emisyonları hesaplamalara dahil edilmektedir.



Ayrıca, Sera gazı azaltım hedeflerini bilimsel temellere dayandırmak amacıyla, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir emisyon azaltım yol haritası oluşturulmuştur. 2024 yılı itibarıyla taslak hedefler tamamlanmış ve SBTi onay süreci başlatılmıştır. Bu gelişme, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik taahhütlerin bilimsel geçerliliğe sahip, ölçülebilir ve uluslararası düzeyde izlenebilir bir yapıya kavuşturulduğunu göstermektedir.

Emisyon Azaltım Performansı

Ege Kimya’nın emisyon yönetiminde son üç yılda kaydettiği ilerleme, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın etkili sonuçlar doğurduğunu açıkça göstermektedir. 2022 yılına kıyasla, doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonlarımızda **%32 oranında azalma** sağlanmıştır. Bu düşüş, proseslerde verimlilik artırımı, daha temiz yakıt dönüşümleri ve sistem modernizasyonları sayesinde gerçekleşmiştir.

2024 yılı itibarıyla 7,5 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali’mizin yatırımlarının büyük ölçüde tamamlanmasıyla birlikte, Ege Kimya’nın elektrik ihtiyacının tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılanır hale gelmiştir.

Bu stratejik yatırım sayesinde 2024 yılı sonunda Kapsam 2 emisyonlarımız sıfıra indirilmiş, karbon salımında yapısal bir dönüşüm sağlanmıştır.

Toplam emisyon yoğunluğu oranımız da bu dönemde önemli bir iyileşme göstermiştir: 2022’de üretilen her ton ürün başına 0,16 ton CO₂e emisyon salımı gerçekleşirken, bu oran 2024’te **%37 azalışla 0,10 tCO₂e** seviyesine inmiştir. Bu gelişme, üretim süreçlerimizin birim ürün başına daha az karbon salımıyla gerçekleştiğini ortaya koymaktadır.

Ayrıca, 2024 yılında kapsamlı emisyon hesaplamalarıyla **ilk kez Kapsam 3 emisyonlarımız da değerlendirmeye alınmış** ve bu emisyonlar 149.445 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu veri, tedarik zinciri, lojistik ve dolaylı faaliyetlerin çevresel etkilerini net biçimde ortaya koymak adına önemli bir adımdır. Böylece, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 düzeylerinde emisyon azaltımı ve hesaplaması bütüncül olarak gerçekleştirilmiş; üç kapsamda da emisyon yönetimi sistematik biçimde ele alınmıştır.

Ege Kimya, sadece üretim kaynaklı değil; dolaylı karbon salımlarını da minimize etmeye odaklanmıştır:

- Şirket araç filosunun 2025 yılı itibarıyla tamamen hibrit araçlara dönüştürülmesi planlanmakta olup, bu dönüşümle fosil yakıt tüketiminin ve buna bağlı

emisyonların azaltılması amaçlanmaktadır.

- Şirket içi ve dışı iletişimlerde çevrim içi toplantılar tercih edilerek ulaşım kökenli emisyonlar azaltılmıştır.
- Her yıl gönüllü olarak gerçekleştirilen I-REC sertifikasyonu, elektrik tüketimimizin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgelemektedir.

Hava Emisyonlarında Sürekli İyileştirme

Şirketimizin Çevre Politikası’nda da belirtildiği üzere; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel ayak izimizi azaltmak, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirmek ve emisyon performansımızı sürekli iyileştirmek temel taahhütlerimiz arasındadır.

Bu kapsamda, üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini kontrol altında tutmak amacıyla, hava emisyonları düzenli olarak izlenmekte ve mevzuat gereklilikleri doğrultusunda raporlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, özellikle artan üretim hacmine bağlı olarak bazı noktalarda kütleli debi artışları gözlemlenmiş, buna karşılık izleme ve kontrol süreçleri güçlendirilmiştir.

2024 yılı hava emisyon yönetimi kapsamında kaydedilen başlıca gelişmeler şunlardır:

- **Üretim hacmindeki artışla birlikte,** 38 farklı emisyon noktasında kütleli debilerde yükseliş gözlemlenmiştir. Mevzuat gereği iki yılda bir yapılan toz emisyonu ölçümlerinde tüm değerler yasal sınırlar içinde tutulmuştur ve süreçlerin izlenebilirliği sağlanmıştır.
- **Kömür kazanı bacasında** karbonmonoksit (CO) emisyonlarında artış belirlenmiş; bu durum kömür tipindeki değişimle ilişkilendirilmiştir. **İlgili noktaya Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) kurulmuş, sistemin 2025 yılı itibarıyla**

⁵ GHG Protocol: Sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve raporlanması için dünya çapında en yaygın kullanılan standart olup, World Resources Institute (WRI) ve World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ortak girişimiyle geliştirilmiştir.

⁶ IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): Birleşmiş Milletler’e bağlı olarak çalışan, iklim değişikliği ile ilgili bilimsel verileri değerlendiren ve küresel emisyon faktörleri gibi standartları belirleyen uluslararası bilimsel otoritedir.

⁷ DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs): Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı’dır. Sera gazı emisyonları ve çevresel etkilerle ilgili metodoloji ve emisyon faktörlerini yayımlayan yetkili kurumlardan biridir.

- **devreye alınması planlanmaktadır.**
- **Ağır metal ölçümleri** 2024 yılı içinde bir bacada gerçekleştirilmiş; kurşun (0,000002 kg/s), kadmiyum (0,0000003 kg/s) ve talyum (0,000003 kg/s) emisyonları yasal sınırların oldukça altında ölçülmüştür.

Yasal Uyum ve Geleceğe Hazırlık

Türkiye’de hâlen bir Emisyon Ticareti Sistemi (ETS) yürürlükte olmamakla birlikte, Ege Kimya bu sisteme geçişi desteklemek üzere **MRV Yönetmeliği ((İzleme, Raporlama ve Doğrulama Yönetmeliği)**⁸ kapsamında raporlamalarını gerçekleştirmekte ve doğrulamaktadır. Bu sayede, ETS yürürlüğe girdiğinde uyumlu hale gelmek için gerekli tüm altyapı hazır durumdadır.

İklim Uyum

İklim değişikliği, günümüzde sadece çevreyi değil, insan yaşamını doğrudan etkileyen küresel bir kriz haline gelmiştir. Sera gazı emisyonlarının yol açtığı iklimsel dengesizlikler; insanların **sağlıklı bir çevrede yaşama, suya, gıdaya ve barınmaya erişim gibi temel haklarını** tehdit etmektedir. Ege Kimya, bu olumsuz etkilerin önüne geçilmesine katkı sunmak amacıyla, iklim uyumu ve azaltım stratejilerini bütüncül bir yaklaşımla hayata geçirmektedir.

Ege Kimya, iklim hedeflerini uluslararası standartlara dayandırmakta; küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak amacıyla, 2023 yılına göre 2033’te sera gazı emisyonlarını %60 oranında azaltmayı ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Bu hedef doğrultusunda oluşturulan **Bilim Temelli Hedefler (SBT)** taslağı tamamlanmış olup, SBTi onay süreci başlatılmıştır. Bu bilimsel yaklaşım, karbon ayak izini azaltmanın ötesinde; aynı zamanda **finansal sürdürülebilirlik** ve toplumsal refah açısından da önemli sonuçlar doğurmaktadır. Enerji tüketimindeki azalma, üretim maliyetlerini düşürerek ürün fiyatlarının rekabetçiliğini artırmakta, böylece ekonomiye ve tüketiciye doğrudan katkı sağlamaktadır.

İklim değişikliğiyle uyum sürecinin en etkili adımlarından biri, enerji temininde fosil yakıtlar yerine yenilenebilir kaynakların kullanımını esas alan yapısal dönüşümlerdir. Bu kapsamda, **2024 yılında Uşak’ta devreye alınan 7,5 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali**, şirketimizin elektrik ihtiyacının tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayacak düzeye ulaşmıştır. Bu yatırım, sadece karbon emisyonlarının düşürülmesiyle değil; aynı zamanda enerji arz güvenliği ve ekonomik öngörülebilirlik açısından da stratejik bir eşik olmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimiyle Uyum Gücü

Ege Kimya, iklim değişikliği risklerini çevresel olduğu kadar stratejik ve operasyonel birer iş riski olarak ele almaktadır. Bu nedenle:

- 2024 yılında, finans, insan kaynakları, tedarik zinciri ve yasal uyum dahil olmak üzere tüm alanları kapsayan kapsamlı bir risk matrisi çalışması tamamlanmıştır.
- İklimsel risklerin sistematik biçimde izlenmesi ve yönetimi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülen kurumsal risk yönetimi modeli içinde çevresel unsurlar da doğrudan izlenmektedir.
- Bu değerlendirmeler, şirket stratejisinin oluşturulmasında karar destek unsuru olarak kullanılmaktadır.

- Fiziksel riskler (ör. hava olayları, sıcaklık artışı) ve geçiş riskleri (ör. mevzuat değişiklikleri, karbon fiyatlama) analiz edilerek, bu riskleri bertaraf etmek ve aynı zamanda ortaya çıkabilecek iş fırsatlarını değerlendirmek üzere aksiyon planları oluşturulmuştur.

İklim uyumu süreci, bu hedeflere ulaşılabilir yollar inşa etmekle anlam kazanır. Bu doğrultuda:

- SBT süreci kapsamında CO₂ azaltım yol haritası oluşturulmuş,
- GES yatırımı bu stratejinin somut bir parçası olarak konumlandırılmıştır,

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları ile iklim risklerine karşı dayanıklı bir üretim modeli kurulmuştur.

Ege Kimya’nın iklim uyumu stratejisi; çevresel, ekonomik ve toplumsal açılardan güçlü bir dengeyi esas almaktadır. Bilim temelli hedefler, yenilenebilir enerjiye dayalı yatırımlar, kurumsal risk yönetimi ve sistematik planlamayla desteklenen bu yaklaşım, şirketimizin geleceğin belirsizliklerine karşı da dirençli olmasını sağlamaktadır. İnsan yaşamına ve gezegenimize karşı duyduğumuz sorumlulukla, iklim uyumu yolculuğunda kararlılıkla ilerliyoruz.



⁸ **MRV Yönetmeliği (İzleme, Raporlama ve Doğrulama Yönetmeliği)** — Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan bu yönetmelik, sera gazı emisyonlarının izlenmesi, yıllık olarak raporlanması ve yetkili kuruluşlarca doğrulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektedir. Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) uygulamasına hazırlık niteliği taşıyan MRV sistemi, emisyon yönetiminde şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve izlenebilirlik sağlamayı hedefler.

Ürün Yaşam Döngüsü

Ege Kimya olarak, bir ürünün ham madde temininden kullanım ömrü sonuna kadar olan tüm aşamalarındaki çevresel etkilerini ölçmek ve bu etkilere müdahale edebilmek, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel unsurlarından biridir.

Ürün yaşam döngüsüne yönelik ilk somut adımımız 2022 yılında, metal tuzları ürün grubumuz için gerçekleştirilen **Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)** ile atılmıştır. Bu çalışmada ürünün üretim, dağıtım, kullanım ve kullanım ömrü sonu gibi tüm aşamaları dikkate alınarak çevresel etki noktaları değerlendirilmiş, ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak hesaplamalar yapılmıştır. Analiz sonuçları doğrultusunda karbon ayak izi azaltımı ve süreç iyileştirme fırsatları ortaya konmuştur.

2024 yılı itibarıyla analiz yapılmış ürün sayımız 1 iken, 2025 yılında bu sayının ikiye çıkarılması hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda, 2025'te Silikat ürün grubumuzun karbon ayak izi hesaplamasına yönelik kapsamlı bir çalışma başlatılması planlanmaktadır. Bu yaklaşım, daha bilinçli ve verimli üretim kararları almayı da mümkün kılmaktadır.

Müşterilerimizin sürdürülebilir ham madde taleplerinin giderek artacağı öngörüsüyle, orta vadede tüm ürün gruplarımıza yönelik yaşam döngüsü analizi ve etki yönetimi çalışmalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Kurumsal Sinerji ile Yürütülen Süreçler

Yaşam döngüsü analizleri, şirketimiz içinde AR-GE / Kalite Güvence & Regülasyon Müdürlüğümüz ve İSG & Çevre birimimizin liderliğinde yürütülmektedir. Bu disiplinler arası iş birliği, teknik analizlerin yanında çevresel politika ve operasyonel stratejilerin de bütünleşmiş biçimde ilerlemesini sağlamaktadır.

Buna ek olarak, iç süreçlerde çevresel etkilerin azaltılması amacıyla AR-GE ve Üretim Müdürlüklerimiz koordineli bir şekilde çalışmakta; daha az kaynakla daha yüksek verim sağlanacak proses geliştirme faaliyetlerine odaklanmaktadır. Ege Kimya'nın İSG ve Çevre Politikası çerçevesinde, yaşam döngüsü yaklaşımı açıkça benimsenmiş ve sürdürülebilirlik hedeflerimize entegre edilmiştir. Bu kapsamda:

- Tüm faaliyetlerde kazaları önlemeyi ve ekosistemi koruma prensibini, yaşam döngüsü bakış açısıyla benimseyerek çevreyi temizlemek yerine baştan kirlfetmemeyi,
- Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yapmayı

taahhüt ediyoruz. Bu yaklaşım, ürün bazında sürdürülebilirlik analizlerini teknik bir uygulama olmaktan çıkarak, kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.



Döngüsellik ve Geri Kazanım Uygulamaları

Ürün yaşam döngüsü yönetiminin önemli bir boyutu da üretim süreçlerinde atıkların azaltılması ve kaynakların yeniden değerlendirilmesidir. Bu kapsamda özellikle Silikat ürün grubumuzda örnek teşkil eden bir uygulama olarak, işlem gören silis kumlarının 6-7 kez geri çevrilerek üretime tekrar kazandırılması sağlanmaktadır. Bu uygulama hem birincil ham madde ihtiyacını azaltmakta hem de atık miktarını minimumda tutarak döngüsel üretim modelini desteklemektedir.

Yaşam döngüsünün ilk halkası olan ham madde temininde ise, çevresel etkileri azaltmak amacıyla yenilenebilir ve geri kazanılmış kaynak kullanımı önceliklendirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla **421 ton yenilenebilir ham madde** (hurda çinko dahil) üretim süreçlerimize entegre edilmiştir. Bu, daha az doğal kaynakla daha fazla verim elde etme hedefimizin somut bir göstergesidir.

Döngüsellik anlayışımız yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı kalmamaktadır. Dijital atıkların yeniden kullanımına yönelik başlatılan bağış uygulamamız kapsamında, ticari ömrünü tamamlamış ancak bireysel kullanım açısından hâlâ işlevsel olan bilgisayar ve yazıcılar, köy okullarına bağışlanarak eğitime kazandırılmaktadır. Bu sayede elektronik atık oluşumu önlenirken, aynı zamanda sosyal fayda da yaratılmaktadır.

Bu bütüncül yaşam döngüsü yaklaşımı, Ege Kimya'nın çevresel etkileri sonuçlardan önce nedenleriyle ele alan, proaktif bir sürdürülebilirlik anlayışını benimsediğini ortaya koymaktadır. Hammaddeden nihai bertarafa kadar uzanan her aşama, kontrol edilmesi gereken bir süreç, çevresel etkiyi azaltmaya yönelik stratejik bir müdahale alanı olarak değerlendirilmektedir.

Atık Yönetimi

Atıkların uygun şekilde yönetilmemesi durumunda; doğal kaynakların kontrolsüz tüketimi, ekonomik kayıplar, endüstriyel kazalara yol açabilecek çevresel ve operasyonel riskler ve hijyen koşullarının bozulması gibi ciddi olumsuzluklarla karşılaşılması mümkündür.

Ege Kimya olarak, üretim süreçlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklar, yürürlükteki Atık Yönetimi Yönetmeliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ilkelerine uygun şekilde yönetilmekte; bu sayede hem doğal kaynakların korunması hem de çevresel risklerin minimize edilmesi sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde sadece yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda:

- Maliyetleri düşürüyor,
- Verimliliği artırıyor,
- Hijyen koşullarını iyileştiriyor,
- Endüstriyel kazaları önlemeye katkı sağlıyoruz.

Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi ilkeleri doğrultusunda, atıklarımızı daha oluşmadan kaynağında azaltmayı, oluşan atıkları geri kazanmayı ve yeniden değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, 2023 yılına kıyasla toplam atık miktarımızı 2028 yılına kadar %50 oranında azaltma taahhüdü verdik.

Bu hedefe ulaşmak için süreçler kadar altyapımızı da güçlendiriyoruz. Sakarya üretim tesisimizde 400 m² kapalı ve 400 m² açık olmak üzere toplam 800 m² büyüklüğünde bir atık sahası tasarlandı. Bu alanın 2025 Temmuz ayında devreye alınması planlanmakta olup, atıkların güvenli şekilde ayrıştırılması, depolanması, bertarafı ve sevki açısından önemli bir işlev görecektir.

Üretim ve destek faaliyetlerinden kaynaklanan atıklarımız içinde en yüksek payı, %65 oranla kömür külü oluşturmaktadır. Bu atığın yüksek tozuma potansiyeli, çevresel etkilerin ve operasyonel risklerin artmasına neden olmaktadır. 2022-2024 döneminde Ege Kimya'nın toplam ham madde kullanımı yıllık bazda ortalama 145 bin ton civarında gerçekleşmiştir. Aynı dönemde, lojistik operasyonlarda kullanılan karayolu (on-road) benzin miktarında artış gözlenmiş ve 2024 yılında 149 bin ton karayolu benzin tüketimi yapılmıştır. Diğer atıklarımız ise ağırlıklı olarak ürün üretimi ve ham madde ambalajlarından kaynaklanmaktadır. Tüm bu atıkların yönetimi Ege Kimya'nın öz kaynakları ile gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında Akışkan Yataklı Kömür Kazanı bacasına entegre edilmesi planlanan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) ile birlikte gerçekleştirilecek kömür tipi değişikliği sonucunda, kömür külü miktarında yaklaşık %30 oranında azalma sağlanması hedeflenmektedir. Bu planlı iyileştirmenin, çevresel etkiyi azaltmanın yanı sıra atık yönetimi yükünü de önemli ölçüde hafifletmesi beklenmektedir. Ayrıca, döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında silis kumu atığımızın farklı sektörlerde yeniden kullanım potansiyelini araştırıyoruz. Bu kapsamda endüstriyel simbiyoz olanaklarına yönelik pazar araştırmalarımız devam etmektedir.

Atık yönetimindeki performans artışı, somut verilere de yansımış durumdadır:



- ✓ 2024 yılında geri dönüştürülen atık miktarı 2.056 tona ulaşarak, bir önceki yıla göre %55 oranında artış göstermiştir.



- ✓ Ürün başına düşen atık miktarı ise 2023'te 0,053 ton/ton iken, 2024'te 0,047 ton/ton seviyesine gerileyerek düşüş trendini sürdürmüştür.

Atık yönetimi süreçleri, İSG & Çevre Müdürlüğü tarafından yönetilmekte olup; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ilkeleri ve Ege Kimya Kurumsal Risk Matrisi ile bütünleşmiş şekilde yürütülmektedir. Bu sistematik yapı sayesinde, birim üretim başına düşen atık miktarının ve mutlak atık hacminin azaltılması yönünde ölçülebilir hedefler belirlenmekte ve izlenmektedir.

Tüm bu çalışmalar, Ege Kimya'nın çevresel sorumluluk anlayışının bir yansımasıdır. Atıklarımızı yalnızca bertaraf edilmesi gereken yükler olarak değil, iyi yönetildiğinde çevresel, ekonomik ve operasyonel değere dönüşebilecek kaynaklar olarak görüyoruz. Bu anlayışla sıfır atık hedefine kararlı adımlarla ilerliyoruz.

Su ve Atık Su Yönetimi

Ege Kimya, üretim faaliyetlerini Sakarya Bölgesi'ne taşıma kararını alırken, büyüyen operasyonlarının gereksinim duyduğu su kaynaklarına erişimi stratejik bir unsur olarak değerlendirmiştir. Ancak, suya erişimin kolaylığı beraberinde sorumlu ve verimli kullanım gerekliliğini doğurmaktadır.

İklim değişikliğinin hızla artan etkileri, su kaynaklarını sosyal ve ekolojik bir değer olarak konumlandırmayı zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda Ege Kimya, suyu yalnızca üretim girdisi olarak değil; çevreyle kurulan ilişkinin temel bir parçası olarak ele almakta ve su tüketimini azaltmayı, geri kazanımı artırmayı ve kaynak kullanımında maksimum verimliliği hedeflemektedir.

2024 yılı itibarıyla, üretim hacmindeki artışa rağmen, ürün başına düşen su tüketiminde anlamlı bir azalma sağlanmıştır. 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzda kamuoyuyla paylaşılan “0,8 m³/ton altı su yoğunluğu” hedefi 2024 yılında gerçekleşmiş; su yoğunluğu 0,77 m³/ton düzeyine çekilmiştir. Bu başarı hem teknik altyapı yatırımlarının hem de operasyonel süreçlerde uygulanan iyileştirmelerin doğrudan sonucudur.

Su verimliliğini artırmaya yönelik önlemler şu alanlarda yoğunlaşmıştır:

- Su tesisatlarında yapılan teknik iyileştirmelerle sistemsel kayıpların azaltılması,
- Kondens (yoğuşma) suyu geri kazanımıyla proses içi yeniden kullanımın artırılması,
- Kayıp-kaçak izleme sistemlerinin kurulması ve düzenli kontrollerin yapılması,
- Operasyonel personel için su tasarrufuna yönelik farkındalık çalışmalarının sürdürülmesi.

Yukarıda belirtilen uygulamalar neticesinde, 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla %53 daha fazla su tasarrufu sağlanmıştır.

Toplam su çekim miktarı aynı yıl içerisinde artış göstermiştir, ancak bu artış üretim hacmindeki büyümeyi yansıtmaktadır. Buna karşın kaynak bileşiminde önemli bir değişiklik gerçekleşmiştir: gölet suyuna olan bağımlılık azaltılmış, şebeke suyu kullanımı da düşürülerek daha dengeli bir kaynak kullanımı sağlanmıştır.

Su yönetimi yalnızca tüketim aşamasında değil, kullanım sonrasında da çevresel sorumluluğun bir parçası olarak yürütülmektedir.

Tesis faaliyetleri sonucu oluşan endüstriyel ve evsel nitelikli atıksular, kimyasal ve biyolojik arıtma süreçlerinden geçirilerek Sakarya Nehri'ne, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun biçimde deşarj edilmektedir.

2024 yılı boyunca su yönetimi süreçlerinde herhangi bir yasal uyumsuzluk yaşanmamıştır. Bu sonuç, yürürlükteki mevzuatın ötesine geçen, sürekli iyileştirmeye dayalı bir çevre yönetim sisteminin uygulandığını göstermektedir. Atık suyun yeniden değerlendirilmesi amacıyla da önemli yatırımlar devreye alınmaktadır. Bu kapsamda, mevcut sistemin yerine kurulacak yeni Atıksu Arıtma Tesisinin 2025 yılının eylül ayında devreye girmesi planlanmaktadır. Yeni tesis sayesinde, arıtma kapasitesi ve kalite standardı artırılırken, tesisin ikinci aşamasında arıtılmış suyun üretim süreçlerine yeniden kazandırılması hedeflenmektedir.

Bunun yanında, su hazırlama istasyonunda Ters Ozmoz (RO)⁹ teknolojisine geçiş projesiyle hem daha kaliteli proses suyu üretimi hem de kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Nikel karbonat prosesinden çıkan filtrat suyun geri kazanımı üzerine sürdürülen çalışmalar da bu hedefi destekleyen bir başka uygulamadır. Tüm bu yatırımlar, döngüsel su kullanımına geçişi hızlandırmakta ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Kaynak kullanımı ve etkilerine ilişkin hesaplamalar düzenli olarak yapılmakta; 2023 ve 2024 yılları için su ayak izi hesaplamaları tamamlanmıştır. Deşarj süreçleri sektör bazlı yönetmeliklere uygun biçimde sürdürülmektedir. Ege Kimya'nın faaliyet gösterdiği bölge su stresi altında olmamakla birlikte, bu durum kurumsal riski ortadan kaldırmak yerine, iklim kaynaklı

olası gelecek risklerine karşı proaktif su yönetimi yaklaşımını daha da öncelikli hale getirmektedir. Sürdürülebilir su yönetimi uzun vadeli hedeflerle desteklenmektedir. Bu kapsamda 2023 yılı referans alınarak, 2030 yılına kadar su ayak izinde %30, 2050 yılına kadar ise %50 oranında azaltım hedeflenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda; teknik yatırımlar, dijital izleme sistemleri, proses optimizasyonları ve operasyonel kültür dönüşümünü kapsayan bütüncül bir strateji uygulanmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, kaynak verimliliği, iklim direnci ve uzun vadeli kurumsal değer yaratımı açısından stratejik bir avantaj sunmaktadır. Su yönetimi alanında atılan her adım, üretimin doğayla uyumlu hale gelmesini sağlamakta ve gelecek nesiller için kaynak güvenliğini teminat altına almaktadır.



⁹ Ters ozmoz (Reverse Osmosis – RO), sudaki çözünmüş tuzları, ağır metalleri, mikroorganizmaları ve diğer kirlenmeleri yüksek basınç altında yarı geçirgen bir membran filtreden geçirerek uzaklaştıran ileri arıtma teknolojisidir. Yüksek verimlilikle saf su elde edilmesini sağlar.

Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler

“Ege Kimya ile Yeşeren Gelecek”

Ege Kimya olarak, faaliyetlerimizin doğal kaynaklara bağımlı topluluklar üzerinde yaratabileceği potansiyel etkilerin farkındayız. Bu bağlamda, biyoçeşitliliğin korunması ve ekolojik dengenin gözetilmesi tüm operasyonlarımızda temel ilke olarak benimsenmiştir.

Kimyasal üretimin doğası gereği çevresel etkiler yaratma potansiyeli taşımaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların yanlış yönetimi kontrolsüz atıklara ve sucul habitatların zarar görmesine neden olabilir. Bu riski en aza indirmek amacıyla, Ege Kimya olarak İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG&Ç) Politikamızda biyoçeşitliliği koruma taahhüdünü açıkça ortaya koyuyor; her faaliyetimizi bu doğrultuda yönetiyoruz.

Doğal ve Kültürel Mirasın Korunması

Ege Kimya'nın Sakarya, Uşak ve Polonya'daki yatırımlarında, “Doğal ve Kültürel Mirasın Korunması Prosedürü” titizlikle uygulanmaktadır.

Bu prosedür:

- Faaliyetlerin doğal ve kültürel değerlere etkisini belirlemek üzere yatırım/inşaat öncesi etki değerlendirmeleri yapılmasını,
- Kazı çalışmaları sırasında doğal ya da tarihi bulgulara rastlanması halinde gerekli resmî kurumlarla iletişimin sağlanmasını,
- Kazı alanlarının güvenli şekilde izole edilerek koruma altına alınmasını,
- Yaban hayatı etkileyen unsurların izlenmesini ve bu konuda kamu kurumlarıyla iş birliği içinde hareket edilmesini kapsamaktadır.

Tüm süreçler şeffaflık ilkesine dayanmakta, yerel ve uluslararası mevzuata uygunluk titizlikle sağlanmaktadır. Uzmanlık gerektiren alanlarda dış kurum ve kuruluşlardan destek alınmakta; faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini önleyici önlemler devreye alınmaktadır. Ege Kimya'ya ait yerleşkeler:

- Uluslararası IUCN Red List kapsamında tehdit altındaki bölgelerde yer almamakta,
- BERN Sözleşmesi kapsamında koruma altındaki flora ve fauna listelerinde bulunmamaktadır.

Bu durum, mevcut faaliyet alanlarımızın biyoçeşitlilik açısından doğrudan tehdit oluşturmadığını gösterse de koruma bilinciyle hareket etmekten taviz verilmemektedir.

2024 ECO-DRONE Projesi

2024 yılı, Ege Kimya için doğrudan doğaya katkı sağlayan en somut adımların atıldığı yıl oldu. **ecoDrone ile gerçekleştirilen tohumlama projesi**, sürdürülebilirlik vizyonumuzun simgesi haline geldi.

Ecording iş birliğiyle yürütülen bu projede, özellikle kara yollarıyla ulaşamayan, doğal yıpranma yaşamış alanlara yönelik tohum topu atışları gerçekleştirilmiştir. Muğla'nın Hisarönü, Aksaz ve Akköprü bölgelerinde yapılan operasyonla:

- **50.000 adet tohum topu** doğaya bırakıldı,
- **6.250 m²** alan yeniden ormanlaştırılmak üzere tarandı,
- **2,25 saatlik uçuş** süresiyle 9 sorti gerçekleştirildi,
- 40 yıl sonunda **1.762+ ton CO₂** salımı engellenmesi hedeflendi.

Bu çalışmalar, OGM tarafından uygun görülen sahalarda ve Artvin Çoruh Üniversitesi Orman Fakültesi danışmanlığında yürütülerek bilimsel temele dayandırılmıştır. Kullanılan **karaçam ve kızılçam türleri**, bölgeye uygunluğu nedeniyle seçilmiş, metrekafe başına 8–12 adet tohum atımı yapılmıştır.

Üç yıl sonunda %60 başarı oranı ile 30.000 fidanlık bir orman oluşması hedeflenmektedir.

Kadın İstihdamı ve Sosyal Etki

Tohum toplarının üretim süreci de çevresel olduğu kadar sosyal bir katkı sağlamıştır. Kırsal bölgelerde yaşayan ve iklim krizinden en çok etkilenen gruplardan biri olan kadınlarla birlikte:

- 3 farklı bölgede,
- 7'den fazla kadınla,
- 138,89 saatlik üretim süresi gerçekleştirilmiş,
- Kadınlara sürdürülebilir gelir kaynağı sağlanmıştır.

Bu proje ile doğaya katkının ötesine geçerek, sosyal adaleti de odağımıza aldık.

Erişim ve Farkındalık

Projeyle ilgili sosyal medya paylaşımlarımız ve video içeriklerimizle **103.500'den fazla kişiye erişim sağlandı**. Bu etki, yalnızca fiziki alanlarda değil, toplumsal farkındalıkta da büyüyen bir değişimin işaretidir.

Eğitim ve Fidan Taahhüdü

Çevresel farkındalığın erken yaşlarda kazandırılması gerektiğine inanan Ege Kimya, 2024 yılında çalışan çocuklarının eğitim aldığı Ege Kimya Ortaokulu'nda ekoloji eğitimleri başlatmış, okulu **Eko Okul** olarak dönüştürme çalışmalarını da Eylül-Ekim aylarında başlatmayı planlamıştır.

Ayrıca, 2014'ten bu yana taşıma faaliyetlerimizde salınan karbondioksitin olumsuz etkilerini bir nebze azaltmak için her 10 araç için 1 fidan dikimi zorunluluğunu sözleşmelerimize dahil ettik. Bu uygulama, taşımacılık kaynaklı karbon ayak izimizin azaltılması yönünde sürekli bir iyileştirme yaklaşımını temsil etmektedir.

Ege Kimya, 2024 biyoçeşitlilik ve ekoloji alanında ölçülebilir ve kalıcı projelerle ciddi adımlar atmıştır. Hem yerleşke düzeyinde ekosisteme duyarlı yatırım süreçleriyle hem de Ecodrone gibi inovatif doğa dostu projelerle biyoçeşitliliğe doğrudan katkı sağlamıştır. Tüm bu uygulamalarımıza gelecek yıllarda yenilerini de ekleyerek iklim krizine karşı mücadelemizde doğayla iş birliği içinde olmaya devam edeceğiz.



TOPLUM İÇİN



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	79
Proses Güvenliği	81
Kariyer Yönetimi ve Eğitimi	89
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	93



Nurhan ŞAMDANCI

Yönetim Sistemleri Müdürü

Ege Kimya olarak, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak, çevresel etkilerimizin farkındayız ve bu sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Doğaya, topluma ve paydaşlarımıza karşı duyarlı bir üretim anlayışı geliştirmek, yönetim sistemlerimizin temel taşıdır.

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerini entegre şekilde yürütüyor; sürekli gelişim anlayışını tüm süreçlerimize yayıyoruz. Hammaddeden son ürüne kadar olan tüm aşamalarda kaynak verimliliğini gözetiyor, emisyonlarımızı ve atıklarımızı azaltmak için proaktif önlemler alıyoruz. Yönetim sistemlerimiz, yalnızca uyum sağlama amacı taşıyor; aynı zamanda riskleri erkenden görmemizi, fırsatları değerlendirmemizi ve daha dirençli bir yapıya ulaşmamızı sağlıyor. Veri temelli karar alma kültürümüzle birlikte, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın katılımını da önemsiyor; birlikte değer yaratmayı hedefliyoruz.

Bu sürdürülebilirlik raporu, Ege Kimya'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansının bir yansımasıdır. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Ege Kimya olarak, yalnızca sürdürülebilir ürünler ve yüksek kaliteli çözümler üretmekle kalmıyor, aynı zamanda insan haklarına, farklılıklara ve eşitlik ilkesine dayanan kapsayıcı bir çalışma kültürü inşa etmeyi de kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bizler için çeşitlilik, kurum kültürümüzü zenginleştiren, inovasyon yeteneğimizi artıran ve işimizi daha güçlü kılan temel bir unsurdur.

2024 yılı itibarıyla Ege Kimya'da toplam **286 tam zamanlı çalışan** istihdam edilmekte; beyaz yakalı çalışanlarımızın **%41'i kadın, %59'u erkek** bireylerden oluşmaktadır. **Engelli çalışan oranımız ise %1,4** seviyesindedir. Tüm çalışanlarımız Türkiye'de, **Sakarya üretim tesisimiz ve İstanbul genel merkez ofisimiz** bünyesinde görev yapmaktadır. **Yıl içerisinde çalışan devir oranı %21 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran sektörel ortalamalarla paralel bir düzeyde seyretmektedir.** Ayrıca, uzmanlık gerektiren destek hizmetleri kapsamında temizlik, güvenlik ve yemekhane gibi alanlarda çalışan toplam **20 kişi**, hizmet sağlayıcı firmalar aracılığıyla iş süreçlerine katkı sunmaktadır.

Tüm çalışanlarımızın kendilerini güvende hissettikleri, özgürce ifade edebildikleri ve eşit fırsatlara erişebildikleri bir ortam sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda; çalışanlarımızın ırk, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, dini inanç, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklerinden bağımsız olarak yalnızca yetkinlikleri, potansiyelleri ve iş performanslarıyla değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Psikolojik taciz, dışlama, yıldırma, ayrımcılık ya da cinsel, sosyal ya da fiziksel rahatsızlık yaratabilecek her türlü davranışa kesinlikle müsamaha göstermiyoruz.

Bu kapsamda hazırladığımız **Etik Davranış Kuralları Kılavuzumuz** Etik Davranış Kuralları Kılavuzumuz, tüm çalışanlarımızla paylaşılmış olup, iş sözleşmelerimizin ve ilgili süreçlerde yapılan tüm iyileştirmelerin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir. Söz konusu kılavuz bugünün uygulamalarının yanı sıra geleceğe yönelik tüm politika ve işleyişlerimizi şekillendiren temel bir referans dokümanı olarak kabul edilmekte; şirketin yaklaşım, değer ve kurallarının tamamı bu kılavuz doğrultusunda yorumlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Her çalışanımızın bu ilkelere tam uyum göstermesi beklenmekte ve desteklenmektedir.

Bu ilkeler doğrultusunda, yalnızca bireysel değil aynı zamanda kurumsal gelişimi de destekleyen adil bir çalışma düzeni oluşturmuş bulunmaktayız. Kariyer gelişimi, ücretlendirme ve terfi süreçlerimizde şeffaf, ölçülebilir ve adalet temelli kriterler uygulanmakta; her çalışanın kendine özgü katkısı ve gelişimi değer görmekte, desteklenmekte ve ödüllendirilmektedir. Kadın-erkek eşitliği bu kapsamda kritik bir öncelik alanımız olup, yalnızca ulusal düzenlemelere değil, aynı zamanda **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** ve **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** gibi evrensel normlara da tam uyumla hareket ediyoruz.

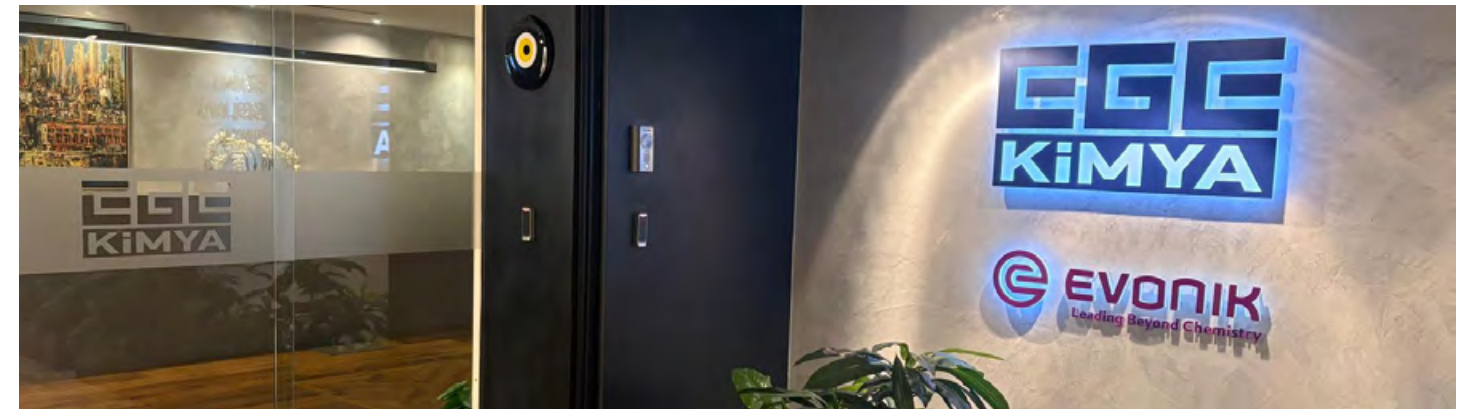
Ayrımcılıkla mücadele konusunda ise net ve tavizsiz bir duruş sergiliyoruz. Ayrımcılıkla ilgili her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikamızı tüm organizasyonumuzda uyguluyoruz.

Ayrımcılık şüphesi ya da vakası ortaya çıktığında, konunun değerlendirilmesi ve uygun aksiyonların planlanması sürecinde Etik Kurulumuz aktif olarak devreye girmektedir.

2024 yılı itibarıyla, **Ege Kimya'da herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamış** ve bu durum, güçlü bir etik kültürün, kurumsal sahiplenmenin ve önleyici mekanizmaların etkinliğini ortaya koymaktadır.

Sendikal haklar konusunda da net bir duruş sergiliyoruz; çalışanlarımızın **örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık haklarını** gözetiyoruz. Bu kapsamda, **saha çalışanlarımızın tamamı** toplu iş sözleşmesi hükümlerinden faydalanmakta olup, kurumsal düzeyde sosyal diyalog mekanizmaları desteklenmektedir.

Ege Kimya'da bizler, eşitliğin, kapsayıcılığın ve çeşitliliğin yalnızca bir "politikadan" ibaret değil, tüm kararlarımızın merkezinde yer alan bir **kurumsal bilinç ve kültür** olduğuna inanıyor; daha adil, saygılı ve birlikte güçlenen bir çalışma ortamı yaratmak için durmaksızın çalışıyoruz.



Proses Güvenliği

Fiziksel üretimin güvenli, kesintisiz ve verimli biçimde sürdürülebilmesi için proses güvenliğini, operasyonel mükemmelliğin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. “Önce güvenlik” yaklaşımımız doğrultusunda, üretim süreçlerimizde yalnızca verimlilik değil, aynı zamanda bütünsel güvenlik performansı da temel kriterlerden biri olarak ele alınmaktadır.

Bu anlayışla, proses güvenliği süreçlerimizi Fabrika Direktörümüzün liderliğinde, İSG ve Çevre Müdürlüğümüzün koordinasyonunda, tüm iş birimlerimizin aktif katkısıyla yürütmekteyiz.

Kimya sektöründe proses güvenliği, insan hayatının, çevrenin ve toplumun korunması açısından kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, olası bir proses arızasının ya da kontrolsüz reaksiyonun neden olabileceği büyük endüstriyel kazaları önlemek, sektörümüzün en öncelikli güvenlik gerekliliklerinden biridir. Ege Kimya olarak biz de bu bilinçle hareket ediyor; güvenliğin tesadüflere bırakılmadığı, sistematik ve bilimsel temellere dayanan bir yapı kuruyoruz.

Proses güvenliği çalışmalarımızı, kurumsal risk modelimize entegre edilmiş stratejik bir yapı içinde yürütüyoruz. Tüm rollerimizi, sorumluluklarımızı ve hedeflerimizi açık biçimde tanımlıyor; belirlediğimiz performans göstergeleri doğrultusunda süreçlerimizi düzenli olarak izliyoruz. Bu kapsamda, “Sıfır Büyük Endüstriyel Kaza” ve “Sıfır Önemli Yangın Başlangıcı” hedeflerimizi tüm ekiplerimizle birlikte sahipleniyor; her gelişmeyi aylık olarak gerçekleştirdiğimiz Güvenlik Yönetim Toplantılarında detaylı biçimde değerlendiriyor, somut aksiyon planlarıyla ilerlemeyi sürdürüyoruz. Ayrıca, proses

emniyetine dair göstergeleri bireysel sorumluluğun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, söz konusu göstergeleri bireysel performans değerlendirme sistemimize entegre ediyor; ücretlendirme ve teşvik uygulamalarımızda da bu kriterleri belirleyici unsurlar arasında konumlandırıyoruz.

Bu sistematik yaklaşımın sürekliliğini sağlamak amacıyla, **Güvenlik Yönetim Sistemi organizasyon yapımızı oluşturmuş; tüm görev tanımlarına proses güvenliğiyle ilgili sorumlulukları açıkça tanımlayarak entegre etmiş bulunuyoruz.** Bu yapı sayesinde, proses güvenliğine ilişkin tüm süreçler yalnızca ilgili birimlerin değil, tüm organizasyonun ortak sorumluluğu haline getirilmiştir. Her ay düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) Kurul toplantılarında ise; güncel gelişmeleri, alınan iyileştirme aksiyonlarını ve uygulama performansını detaylı biçimde değerlendiriyoruz. Bu sayede, sistemin etkinliğini sürekli olarak izliyor; güvenliğin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlıyoruz.

Sahada karşılaşılabilecek olası olayları yalnızca sonuçlarıyla değil, temel nedenleriyle birlikte ele alıyoruz. Bu kapsamda devreye aldığımız Olay Yönetimi Sistemimiz aracılığıyla, yaşanan her kaza ya da ramak kala durumu kök neden analizi doğrultusunda detaylı biçimde inceliyoruz. Böylece, yalnızca mevcut riski bertaraf etmekle kalmıyor; benzer durumların tekrarlanmasının da önüne geçiyoruz.

Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla, **Fine-Kinney Risk Değerlendirme Yöntemi** ile süreçlerimizdeki riskleri sistematik biçimde analiz ediyor; aynı zamanda **Güvenlik Yönetim Sistemi** kapsamında yürüttüğümüz **HAZOP çalışmaları** ile proses adımlarındaki potansiyel tehlikeleri ayrıntılı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm bu

risk analizlerini ve iyileştirme aksiyonlarımızı ise **PSMOne platformu** üzerinden dijital ortamda izliyor, süreçlerimizi şeffaf ve izlenebilir bir yapıyla sürdürüyoruz.

Tüm bu faaliyetlerimiz, **“Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik”** çerçevesinde yürütülmekte olup, bu kapsamda **“Alt Seviye Kurulu”** olarak tanımlanan tesislerimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. Yasal uyumun ötesinde bir sorumluluk bilinciyle hareket ederek, tesislerimizde kritik kimyasalların tüketim ve stok seviyelerine sınırlamalar getirmiş bulunuyoruz.

Ayrıca, şirket genelinde geçerli **7 farklı modülün hayata geçirilmesiyle**, Güvenlik Yönetim Sistemimizi yapılandırmış ve ilgili BEKRA beyannamemizi yetkili kurumlara sunmuş durumdayız. Bu yapının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi, Büyük Endüstriyel Kaza Önleme Politikası (**BEKÖP**) raporları, düzenli iç tetkikler ve YGG (Yönetim Gözden Geçirme) toplantıları aracılığıyla sistematik bir izleme mekanizması yürütülmekte; bu sayede **BEKRA, SEVESO, ISO 45001 ve ISO 14001** standartlarına olan uyumumuz sürekli olarak denetlenmekte ve geliştirilmektedir.

Tesis güvenliğinin yanı sıra, ürün güvenliğini de aynı titizlikle ele alıyor; **kalite güvence süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla tam uyum içinde** yürütüyoruz. Bu kapsamda, Kalite Güvence ve Regülasyon Müdürlüğümüz liderliğinde, tüm ürünlerimiz **GMP (Good Manufacturing Practices) standartları** doğrultusunda üretilmekte; **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi** başta olmak üzere çeşitli yönetim sistemlerine uygun olarak detaylı kayıtlar titizlikle tutulmaktadır.

Ürün ve Proses Güvenliğine Yönelik Uygulanan Prosedürler

- PKD Raporu ve Risk
- Değerlendirmesi Prosedürü
- Organizasyon ve Personel Prosedürü
- Büyük Kaza Risklerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü
- İşletimin Kontrolü Prosedürü
- Bakım Olgunluk Modeli Prosedürü
- Değişimin Yönetimi Prosedürü
- Acil Durumlar İçin Planlama Prosedürü
- Performansın İzlenmesi Prosedürü
- Denetleme ve İnceleme Prosedürü
- Kimyasalların Yönetimi Prosedürü

Ürün güvenliğine yönelik süreçlerimizi **etiketleme, ambalajlama, içerik güvenliği ve kullanım talimatlarının doğruluğunu ve mevzuata uygunluğunu da kapsayacak şekilde** bütüncül bir denetim yapısıyla yürütüyoruz.

Bu kapsamda, ürünlerimizin tehlike sınıfları ve önlem ifadeleri, Kalite Güvence ve Regülasyon Müdürlüğümüzün koordinasyonunda, **ChemGes yazılımı** aracılığıyla ürün bileşenlerine göre hazırlanıyor.

Başta **CLP Tüzüğü** olmak üzere, gerekli durumlarda hedef pazarların etiketleme düzenlemeleri de dikkate alınıyor. Üretim sahalarımızda ChemGes yüklü bilgisayarlar üzerinden erişilebilen bu etiketler, sistemden alınarak ambalajlara **üretim ekiplerimiz tarafından eksiksiz şekilde uygulanıyor**. Kullanım talimatlarını ise, süreçlere özel oluşturduğumuz **“İşletme Proses Listesi (IPL)”** dokümanlarıyla sağlıyor; bu dokümanları sahada erişilebilir şekilde çalışanlarımızın kullanımına sunuyoruz. Ürün içeriğinde yer alan herhangi bir bileşenin sınıflandırmasında bir değişiklik olması durumunda, ChemGes üzerinden **etiketlemeleri anında güncelliyor**; tüm süreci **Regülasyon Birimimizin** denetiminde ve kayıt altında sürdürüyoruz. Bu süreçlerin ayrılmaz bir parçası olarak, **yasaklı veya kısıtlı kimyasalların yönetimini de titizlikle yürütüyoruz**. Bu kapsamda, Kalite ve Regülasyon Müdürümüz, Güvenlik Yönetim Sistemi organizasyon şemasında aktif rol almakta olup; görev tanımları içerisinde bu kimyasalların takibi özel bir sorumluluk alanı olarak yer almaktadır. Tüm bu uygulamalar sayesinde, ürünlerimizin hem içerik güvenliğini hem de kullanıcı bilgilendirmesini şeffaf, izlenebilir ve yasal düzenlemelere tam uyumlu bir yapıda güvence altına alıyoruz.

Proses güvenliği alanındaki çalışmalarımızı, yalnızca teknik süreçlerle sınırlı tutmuyor; aynı zamanda kapsamlı acil durum hazırlık sistemlerimizle de güçlendiriyoruz.

Özellikle **Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi** kapsamında; **tankın katastrofik parçalanması, boru hattından sızıntı ve süreli salınım, boru hattında yarıma, tanktan/IBC/varilden dökülme ve basınç emniyet valflerinden salınım** gibi olasılıkları önceden senaryo ederek, her bir durum için özel müdahale planları oluşturuyoruz.

Bununla birlikte, **“İşyeri Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik”**, doğrultusunda; **yangın, sabotaj, savaş, deprem, sel ve su baskını, patlama, kimyasal madde dökülmesi, zararlı gaz yayılımı, salgın**

hastalıklar, yoğun kar yağışı ve buzlanma, gıda zehirlenmeleri, trafoda meydana gelebilecek arızalar, kapalı alanlardaki oksijen yetersizliği, kimyasal madde taşıyan araç kazaları ve yıldırım düşmesi gibi çok çeşitli senaryoları dikkate alarak kapsamlı acil durum planlarımızı uygulamaya koyuyoruz. Her bir senaryo için hem teknik ekipmanlarımızın uygunluğu hem de çalışanlarımızın hazırlık seviyesi düzenli eğitimler, tatbikatlar ve bilgilendirme faaliyetleriyle sürekli olarak güncelleniyor. Böylece, acil durumlara karşı proaktif, çok disiplinli ve bütüncül bir güvenlik yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Potansiyel büyük endüstriyel kazaların önlenmesi amacıyla yürüttüğümüz senaryo bazlı analizlerle, tesislerimizdeki riskleri proaktif bir yaklaşımla ele alıyoruz. Tanklardan, pompalar ya da boru hatlarından kaynaklanabilecek olası kimyasal salınımları önceden modelleyerek, bu risklerin kontrol altına alınması için taşma havuzları, gaz dedektörleri, iç basınç izleme sistemleri gibi teknik çözümleri sahalarımızda etkin şekilde devreye alıyoruz.

Bu sistemlerin tümü, gelişmiş otomasyon teknolojileri aracılığıyla anlık olarak izleniyor; olası bir acil durumda devreye girmesi planlanan uyarı ve müdahale sistemlerinin bakım ve kontrollerini de periyodik olarak gerçekleştiriyoruz.

Bu teknik altyapının sürekliliği kadar, süreçlerin tüm paydaşlarla şeffaf ve etkili şekilde paylaşılması da güvenlik kültürünün kurumsallaşması açısından kritik bir unsurdur.

İç paydaşlarımız olan çalışanlarımız, taşeronlarımız ve tedarikçilerimizle düzenli iletişim kurmak amacıyla aylık İSG ve Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) Kurulu toplantıları, hedefli eğitim oturumları, e-posta bilgilendirmeleri ve duyuru panoları gibi farklı araçları kullanıyoruz. Bu sayede, tüm operasyonel aktörlerin süreçlere

dair güncel gelişmeleri takip etmesini ve güvenlik kültürünü içselleştirmesini sağlıyoruz. Bölge halkı, müşterilerimiz ve yasal kurumlar ile olan iletişimimiz ise “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde yürütmekteyiz. Bu kapsamda, kamuoyunun bilgilendirilmesi yükümlülüğü doğrultusunda Proses Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız resmi internet sitemizde kamu erişimine açık biçimde yayımlanmıştır.

Ayrıca, İtfaiye ve AFAD gibi acil durum müdahale birimleriyle olan ilişkilerimizi yılda en az bir kez yapılan yüz yüze ziyaretler aracılığıyla sürdürüyoruz. Bu ziyaretlerde, EK-7 kapsamında hazırlanan Tehlikeli Maddeye Müdahale Kartları teslim edilerek, muhtemel bir acil duruma yönelik hazırlık düzeyimiz paylaşıyor ve iş birliği içinde güncelleniyor.

Böylece, proses güvenliği konusunda yalnızca tesis içi değil; çevresel ve toplumsal etki alanlarımızda da sorumluluk üstleniyor, tüm paydaşlarla güçlü bir iletişim zemini kuruyoruz.

Proses Güvenliği Yönetim Sistemi dokümanımıza detaylı olarak ulaşmak için [tıklayınız](#).

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın, ziyaretçilerimizin, hizmet sağlayıcılarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini, iş yapış biçimimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyoruz. “Önce insan” yaklaşımını benimseyerek oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamız, sadece yasal yükümlülükleri yerine getirmeyi değil, aynı zamanda sıfır kaza hedefiyle sürekli gelişimi teşvik eden bir kültür yaratmayı amaçlar. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz **İSG & Çevre Politikalarımız**, Sakarya üretim tesisimiz ve İstanbul Genel Merkez ofisimizde görev yapan tüm

çalışanlarımızın yanı sıra ziyaretçilerimiz, stajyerlerimiz, hizmet sağlayıcı firmalarımız ve ürün güvenliği açısından müşterilerimizi de kapsamaktadır.

Kimya sektörünün öncü kuruluşlarından biri olarak bizler hem çevreye hem de tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının ve sürdürülebilir bir ekosistemin temel bir hak olduğuna inanıyor, faaliyetlerimizi **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** ile uyumlu şekilde sürdürüyoruz. Bu anlayışla, yalnızca çalışanlarımız için değil, çevresel etkilerimiz açısından da sürekli iyileşmeyi hedefleyen bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşımın temelini, uluslararası geçerliliğe sahip **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** oluşturmaktadır. Kurumumuzda bu sistemin tüm gereklilikleri eksiksiz şekilde uygulanmakta ve ilgili süreçler titizlikle yönetilmektedir. Herhangi bir faaliyet, çalışan grubu ya da işyeri bu sistemin kapsamı dışında tutulmamış; tam kapsayıcılık anlayışı benimsenmiştir. Bu yaklaşımımız sayesinde, risk temelli düşünce sistemiyle proaktif güvenlik kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmiş bulunuyoruz.

Potansiyel riskleri önlemek ve mevcut riskleri en aza indirmek amacıyla periyodik olarak **risk analizleri yapılmakta**; bu analizler ışığında **ergonomi iyileştirmeleri, endüstriyel hijyen uygulamaları, iç ortam hava kalitesi ölçümleri ve 5S çalışmaları** yürütülmektedir. Ayrıca her çalışanımız için düzenli sağlık kontrolleri gerçekleştirilmekte, sahada karşılaşılabilecek tehlikelere karşı eğitim programları organize edilmektedir. Bu eğitimler, sadece teknik bilgi aktarımı değil, aynı zamanda çalışanlarımızda güvenlik kültürünü içselleştirmeyi de hedeflemektedir. Olası olumsuz etkileri önleyici ve hafifletici aksiyonlarımız arasında, yasal mevzuatlara tam uyum sağlamak adına yapılan güncel mevzuat takibi ve bu doğrultuda geliştirilen uyum programları da yer almaktadır.

Ayrıca, İSG konusundaki gelişmeleri kurum kültürümüzle entegre eden “Sıfıra Yolculuk” programımız sıfır toleransla pozitif güvenlik davranışlarının teşvik edilmesini hedefleyen uzun vadeli bir dönüşüm programı olarak yapılandırılmıştır.

Ege Kimya’da bizler, çalışanlarımızın, ziyaretçilerimizin, hizmet sağlayıcılarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini, tüm operasyonlarımızın temelinde konumlandırıyoruz. “Önce İnsan” yaklaşımını esas alarak şekillendirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamızla iş kazası hedefi doğrultusunda sürekli gelişen ve tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilen bir güvenlik kültürü inşa etmeyi amaçlıyoruz. Sakarya’daki üretim tesisimizden İstanbul’daki genel merkezimize kadar, tüm ekip arkadaşlarımız, stajyerlerimiz, ziyaretçilerimiz, hizmet sağlayıcılarımız ve müşterilerimizin ürün güvenliğini bu politikanın kapsamına dahil ediyoruz.

2022, 2023 ve 2024 yıllarında işle ilgili yaralanma sonucu ölüm vakası yaşanmamış; her üç yılda da “0 ölümlü kaza” performansı ile bu alandaki kararlılığımız somutlaşmıştır. Aynı şekilde, yüksek öneme sahip yaralanma vakası da kaydedilmemiştir

İşle ilgili kaydedilebilir yaralanmalarda ise 2022 yılında 20, 2023 yılında 13 ve 2024 yılında 9 vaka ile istikrarlı bir azalma sağlanmıştır. Bu olumlu eğilim, sadece güvenlik önlemlerimizin etkinliğini değil, aynı zamanda proaktif İSG yaklaşımımızın kurumsal kültürümüzde ne denli güçlü bir şekilde yerleştiğini göstermektedir. **2024 yılı kaza sıklık oranımızın 3,9** düzeyinde gerçekleşmesi, sektörel ortalamaların altında bir performansa işaret etmekte olup, sıfır kaza hedefimize adım adım yaklaştığımızı da göstergesidir.

Kimya sektörünün öncülerinden biri olarak hem çevreye hem de topluma karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Bu bilinçle, sadece sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmakla kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu hale getiriyoruz. Bu yaklaşımı kurum kültürümüze entegre ederken, çevresel etkilerimizi ve İSG performansımızı birlikte ele alıyor, her iki alanda da sürekli iyileştirme hedefiyle ilerliyoruz.

Bu anlayışımızın temelini, uluslararası standartlara sahip ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi oluşturuyor. Bu sistemi, hiçbir çalışanımızı, faaliyetimizi veya işyerimizi kapsam dışında bırakmadan eksiksiz şekilde uyguluyoruz. **İSG Yönetim Sistemi kapsamındaki çalışanlarımızın oranı %100’dür.** Bu kapsamda, **çalışanlarımızın tamamı hem iç hem de dış İSG denetiminden geçmiş** olup, sistematik güvenlik yaklaşımımız çok katmanlı denetim süreçleriyle güvence altına alınmıştır. Böylece, iş süreçlerimizde risk temelli düşünce yapısını yerleştiriyor; güvenliği yalnızca bir prosedür olarak değil, gündelik davranışlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Bu kapsamda, çalışanlarımıza yönelik olarak yıllık 16 saatlik yasal İSG eğitimleri, hijyen eğitimleri, ilkyardımcı eğitimleri, acil durum müdahale ekip üyelerine özel eğitimler ve 5S farkındalık eğitimleri veriyoruz.

2024 yılı içerisinde toplam 5.880 saat İSG eğitimi gerçekleştirdik ve bu eğitimlerden 1.108 çalışanımız faydalandı. Bu sayede yalnızca teknik bilgi aktarmakla kalmıyor, aynı zamanda güvenliği içselleştiren ve işimizin doğal bir parçası haline getiren bir çalışma kültürü yaratmayı hedefliyoruz.



Riskleri azaltmak kadar, yasal uyum da bizim için vazgeçilmez bir önceliktir. Bu kapsamda, mevzuat değişikliklerini yakından takip ediyor, güncel gerekliliklere uygun şekilde uygulamalarımızı revize ediyoruz. Öte yandan, kurumsal dönüşüm yolculuğumuzun önemli bir parçası olan “Sıfıra Yolculuk” programımızı da hayata geçirmiş bulunuyoruz. Bu program sayesinde, sadece kaza sayısını azaltmayı değil; aynı zamanda tüm çalışanlarımız arasında pozitif güvenlik davranışlarını güçlendirmeyi, güvenlikte sıfır tolerans anlayışını kurumsallaştırmayı hedefliyoruz.

Yaşanabilecek herhangi bir kazaya ya da meslek hastalığına karşı hazırlıkla. Bu gibi durumlar ortaya çıktığında, yalnızca müdahale etmekle kalmıyor, kök neden analizleri ile olayı tüm yönleriyle değerlendiriyor ve kalıcı çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, her olayı bir öğrenme fırsatına dönüştürüyor; tekrarını önleyecek şekilde sistemsel iyileştirmeleri devreye alıyoruz.

Bu bütüncül sistemin etkili şekilde işlemesi için çalışanlarımızın sürece aktif katılımını önemsiyoruz.

Bu kapsamda, çalışanlarımız olası tehlike ya da riskleri bireysel olarak veya işyeri sendika temsilcileri aracılığıyla doğrudan sisteme bildirebilmektedir.

Ayrıca, düzenli aralıklarla toplanan **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu** üzerinden de aksiyon taleplerini dile getirme ve öneri sunma imkânına sahiptirler. Bu şeffaf bildirim mekanizmaları sayesinde hem önleyici yaklaşım güçlenmekte hem de çalışanlarımızın sürece dâhil olması sağlanmaktadır.

Hayati tehlike içeren ya da önemli risk oluşturan durumlarla karşılaşıldığında, çalışanlarımızın işi derhal durdurma hakkı bulunmaktadır. Bu uygulama, yalnızca yasal bir güvence değil; aynı zamanda çalışanlarımızın kendi güvenliklerini sağlama sorumluluğunu da teşvik eden bir kültürün göstergesidir. Her bireyin, güvenliğinden doğrudan sorumlu olduğunu bilen bir anlayışı benimsiyoruz.

Gerçekleşen herhangi bir iş kazası, ramak kala ya da meslek hastalığı vakası olduğunda ise, **Olay Yönetim Prosedürü** kapsamında ele alınmakta; her bir olay için detaylı kök neden analizi yapılmakta ve sonuçlara göre aksiyon planları oluşturulmaktadır. Alınan önlemlerin etkinliği farklı platformlarda yönetim katmanları tarafından düzenli olarak izlenmekte; sistemsel öğrenme süreçlerine katkı sağlanmaktadır.

İş sağlığı hizmetlerimiz, yalnızca tedavi edici değil, aynı zamanda önleyici nitelikte yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, **tam**

zamanlı işyeri hekimi ve işyeri hemşiresi tarafından desteklenen sağlık hizmetleri ile işe giriş sağlık kontrolleri, periyodik muayeneler ve toksikoloji testleri düzenli şekilde yürütülmektedir. Bu hizmetlerin kalitesi hem mevzuata uyumla hem de iç denetimlerle sürekli güvence altına alınmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın yönetime katkı sunmasını sağlayan birçok danışma mekanizması yürürlükte. **İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’nin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine, bireysel başvurular, sendika temsilcilikleri ve İSG Kurulu aracılığıyla çalışanlarımızın görüşleri dâhil edilmektedir.** Bu sayede yalnızca uygulayıcı değil, aynı zamanda sistemi şekillendiren taraf olmaları sağlanmaktadır.

İşyeri düzeyinde faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, düzenli olarak toplanmakta ve işyerinde mavi yaka çalışanlarımız İşyeri Sendika Temsilcileri aracılığıyla kurulda temsil edilmektedir. Kurul, sadece tavsiye değil, aynı zamanda karar alma ve uygulamaları izleme konusunda da sorumluluk taşımaktadır. Bu yönüyle, çalışanlarımızın karar süreçlerine katılımı yapısal olarak güvence altına alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, sendikal ilişkilerimizde de kritik bir yer tutmaktadır. **Toplu İş Sözleşmelerinde İSG uygulamaları özel bir başlık altında ele alınmakta**; iş kazalarının önlenmesi, koruyucu donanım kullanımı, çalışma ortamı düzenlemeleri gibi konular sendikal mutabakatlarla güvence altına alınmaktadır. Bu kapsamda hem yerel düzeydeki uygulamalar hem de global normlar dikkate alınarak karşılıklı sorumluluk ilkesiyle hareket edilmektedir.

Ege Kimya olarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma yalnızca bir yükümlülük değil, aynı zamanda tüm çalışanlarımıza duyduğumuz saygının bir göstergesi olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla yürüttüğümüz İSG faaliyetlerimiz; çalışan memnuniyetini ve iş verimliliğini artırırken, aynı zamanda çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu bir kurumsal vatandaş olma ilkimizi de pekiştirmektedir.

İSG ve Çevre Politikamızın detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Ege Kimya’da gelişimin bireysel değil, kurumsal bir yolculuk olduğuna inanıyor; çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmeleri için onları sürekli gelişimi destekleyen adil, şeffaf ve kapsayıcı sistemlerle destekliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, kariyer yönetimi ve eğitim süreçlerimizi yalnızca teknik becerilerin geliştirilmesine değil, aynı zamanda yetkinliklerin derinleştirilmesine ve yönetsel vizyonun güçlendirilmesine odaklanarak tasarlıyoruz.

Bugün 286 kişilik güçlü bir ekiple faaliyet gösterdiğimiz Ege Kimya’da, tüm çalışma arkadaşlarımız haftalık 45 saatlik çalışma süresi içinde bu gelişim süreçlerine aktif olarak dahil edilmekte; bireysel katkıların kurumsal başarıya dönüşmesi sağlanmaktadır.

Bu yaklaşımımızın önemli bir boyutunu da adil, ölçülebilir ve gelişim odaklı performans değerlendirme sistemimiz oluşturuyor. Yılın başında belirlenen performans hedefleri, yıl boyunca yöneticilerimiz tarafından yakından takip ediliyor. Yıl ortasında ekiplerimiz yöneticileriyle birebir görüşmeler gerçekleştirerek hedeflerin gerçekleşme düzeyini değerlendiriyor; yıl sonunda ise bu hedeflerin nihai durumu gözden geçirilerek, her çalışan için bir performans puanı hesaplıyoruz. Elde ettiğimiz bu puanlar, sadece performansa dayalı prim sistemimizin temelini oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda ücret artışı gibi maddi teşviklerde de belirleyici rol oynuyor. Tüm beyaz yaka çalışanlarımız bu sistematik performans değerlendirme sürecine dahil olmaktadır. Mavi yaka çalışanlarımız ise bireysel performans değerlendirmesi kapsamında yer almamakta; toplu iş sözleşmesi çerçevesinde, iş aidiyeti esasına dayalı bir sistem üzerinden değerlendirilmektedir.

Bu sistemin en güçlü yönlerinden biri ise, yalnızca performansı değil, gelişimi de odak noktasına yerleştirmesidir.

Yetkinlik puanları ışığında hazırlanan bu analizler sayesinde, gelişim ihtiyacı olan alanlar belirleniyor ve yöneticilerimiz tarafından çalışanlarımız için özel eğitim talepleri oluşturulabiliyor. Bunun yanında, çalışanlarımızın farklı projelerde sorumluluk alması teşvik edilerek yetkinliklerini farklı bağlamlarda yeniden değerlendirme imkânı sunuluyor.

Tüm çalışanlarımızı kapsayan geniş ölçekli eğitim planlarımızı ise, performans değerlendirme sonuçlarının detaylı analizine dayalı olarak yapılandırıyoruz. En çok gelişim ihtiyacı duyulan alanlar ister mesleki ister kişisel gelişim odağında olsun, yıl boyunca gerçekleştirilecek eğitim programlarının temelini oluşturuyor. Bu sayede kaynaklarımızı en verimli şekilde yönlendiriyor; her bireyin yetkinliğini daha ileriye taşıyacak bütüncül bir öğrenme ortamı inşa ediyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda 2023 yılında çalışan başına ortalama 24 saat olan eğitim süremizi, 2024 yılı itibarıyla 35 saate çıkarmayı başardık.

Eğitim programlarımızda **etik, yolsuzlukla mücadele, davranış kuralları, kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliği farkındalığı, çevre** gibi pek çok kritik konuda da kapsamlı içerikler sunuyoruz. Bu başlıklar altında gerçekleştirilen oturumlar sayesinde hem kurumsal farkındalığı hem de bireysel sorumluluk bilincini pekiştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca şirket yönetimi olarak, çalışanlarımızın pratik ve teorik bilgi birikimlerini artırmaya, görevlerine ilişkin mesleki deneyim ve becerilerini geliştirmeye yönelik hem şirket

içi hem de dış kaynaklı eğitim ve seminerleri düzenli olarak hayata geçiriyoruz. Bu programlara katılımı teşvik ederek, öğrenmenin sürekliliğini ve gelişimin her kademede sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Eğitim ve gelişim programlarımızın etkinliğini düzenli olarak ölçümleyerek, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yanıt verebilir olmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyet anketleri aracılığıyla hem programlarımızın etkisini hem de genel çalışma ortamına dair beklentileri analiz ediyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz ankette çalışan memnuniyet ve çalışan bağlılık oranımız %78 düzeyinde ölçülmüştür.

Bu oranlar, kurumsal bağlılık, öğrenme kültürü ve gelişim fırsatlarının çalışanlar nezdinde nasıl karşılık bulduğunu göstermesi açısından önemli göstergeler sunmaktadır. **Bu bulgular ışığında yalnızca mevcut durumu tespit etmekle kalmıyor; aynı zamanda çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik hedefli iyileştirme planlarını da sistematik olarak devreye alıyoruz.** Bu yaklaşımımızın sürekliliğini sağlamak amacıyla, bir sonraki anket uygulamasını 2026 yılında gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Öte yandan, kurumsal iletişimi güçlendirmek ve geri bildirim mekanizmalarını daha kapsayıcı hale getirmek amacıyla **sendika temsilcileriyle periyodik toplantılar** gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılarda çalışanlarımızın beklenti ve önerileri doğrudan paylaşıyor; alınan kararları ve iyileştirme adımlarını **hazırlanan toplantı tutanakları ile genel müdür seviyesinde üst yönetime iletiyoruz.** Alınan geri bildirimler doğrultusunda atılan

adımlar ise, bir sonraki toplantıda temsilciler aracılığıyla çalışanlarımıza geri bildirim olarak sunuluyor. Böylece, insan kaynakları süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda kapsayıcı ve katılımcı bir yönetim anlayışını sürdürüyoruz.

Tüm bu çalışmaları yürütürken, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin liderlerine de yatırım yapmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayışla, kurumsal geleceğimizi birlikte şekillendirecek potansiyel liderlerimizi sistematik bir yaklaşımla tanımlıyor ve gelişimlerini destekliyoruz. Bu gelişim yolculuğunun önemli bir parçasını da liderlik becerilerimizin sistematik biçimde desteklenmesi oluşturuyor. Bu kapsamda, 2024 yılında başlattığımız ve 2025’te tamamladığımız **Koç Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Liderlik Gelişim Programı**, geleceğin yöneticilerini bugünden hazırlamak adına attığımız güçlü bir adımdı. Ege Kimya’ya özgü şekilde yapılandırılan bu programla hem teknik hem de kişisel gelişim odaklı içeriklere yer vererek yönetsel yetkinlikleri çok boyutlu biçimde destekledik.

Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz **Yetenek Yönetimi Süreci**, beş aşamalı bir yapıdan oluşuyor. Her yılın ikinci çeyreğinde, ilgili bölüm direktörlerimiz ve yöneticilerimiz ekipleriyle birlikte yetenek kriterlerine uygun adayları belirliyor. Bu adaylar İcra Kurulu’nda değerlendiriliyor ve uygun bulunanlar yetenek havuzuna alınıyor. Sürecin devamında, dış kaynaklı bir değerlendirme merkezi tarafından yeteneklerimiz analiz ediliyor; ardından birebir geribildirim görüşmeleriyle her çalışan için özel **Kişisel Gelişim Aksiyon Planları** oluşturuluyor ve ilgili müdür ve direktörlerle paylaşıyor.

Bu doğrultuda, ilgili bölüm direktörlerimiz, her bir gelişim adımının uygulanmasını

düzenli olarak takip eder. Yıl sonunda ise yetenek havuzunda yer alan arkadaşlarımız, gelişim yolculuklarını Genel Müdürümüz, İnsan Kaynakları Direktörümüz ve ilgili yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleşen özel bir toplantıda sunar. Bu sunumlar, hem bireysel farkındalığı artıran bir değerlendirme alanı yaratır hem de yönetsel düzeyde şeffaflık ve karşılıklı öğrenmeye dayalı bir kültürün güçlenmesini sağlar.

Gelişim odaklı yaklaşımımızın diğer bir halkasını ise, aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımız için hazırladığımız oryantasyon programlarımız oluşturuyor.

Şirketimizin yapısını, çalışma koşullarını, kurum kültürümüzü, kural ve uygulamalarımızı kapsayan bu kapsamlı program sayesinde, yeni başlayan arkadaşlarımız daha ilk günden itibaren iş süreçlerine uyum sağlarken, aynı zamanda şirketimizin bir parçası olarak değerli hissetmeye başlar. Bu süreç, yalnızca bilgi aktarımı değil; aynı zamanda Ege Kimya'nın birlikte öğrenen ve gelişen kültürüne ilk adımı atma fırsatı sunar.

Tüm bu gelişim ve uyum süreçlerini desteklemek amacıyla, çalışanlarımızın iş yaşamlarını kolaylaştıran sosyal hak ve destek mekanizmalarını da güçlü bir şekilde yapılandırıyoruz. Uzun vadeli finansal güvenliği desteklemek adına ise çalışanlarımızı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dâhil ediyor; bu kapsamda şirket olarak belirli bir kuruluştan sağlanan bireysel emeklilik poliçelerine, çalışanlarımızın brüt maaşının %1'i oranında işveren katkısı sağlıyoruz. Sağlık hizmetlerine erişim konusunda da çalışanlarımızı yalnız bırakmıyor; **özel sağlık sigortası** desteği ile onların ve aile bireylerinin (eş ve çocuklar) sağlık harcamalarını, belirlenen limitler dâhilinde karşılıyoruz.

Aile yaşamını destekleyen politikalarımız çerçevesinde ise, Toplu İş Sözleşmesi

kapsamındaki çalışanlarımız için **ebeveynlik izinleri yasal sürenin üzerine çıkarılabilmekte**, bunun dışındaki tüm çalışanlarımız içinse **ilgili mevzuat hükümleri eksiksiz şekilde uygulanmaktadır**. Bu sayede hem ebeveynlerin ihtiyaçlarına hem de iş güvencesine yönelik adil bir denge gözetilmektedir.

Öte yandan, işten ayrılma ya da emeklilik gibi geçiş dönemlerine özel bir destek programımız henüz bulunmamaktadır. Ancak çalışanlarımızın sürekli istihdam edilebilirliğini sağlama ilkesiyle, gelişim ve yetkinlik artırıcı programlarımızı bu sürecin dolaylı bir destek unsuru olarak değerlendiriyoruz. Bununla birlikte, **yasal yükümlülükler doğrultusunda iş akdi fesih süreçleri dikkatle yürütülmekte, çalışan hakları titizlikle gözetilmektedir. İşten ayrılma durumlarında yapılacak ödemeler, 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde değerlendirilmekte olup, ilgili maddeye istinaden tüm yasal hak ve ödemeler eksiksiz şekilde yerine getirilmektedir.**

Bu çerçevede, çalışanlarımıza sağladığımız sosyal ve hukuki güvencelerin yanı sıra, **adil, şeffaf ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi** ile emeği hakkıyla ödüllendirmeyi de önceliklerimiz arasında görüyoruz. Şirketimiz, çalışan katkısını hakkaniyetli şekilde karşılayacak şekilde yapılandırılmış bir ücret politikasını temel almakta; bu politikayı da **Ücret Belirleme Süreci, Piyasa Araştırması, Ücret Bileşenleri, Şeffaflık ve İletişim ile Değerlendirme ve Güncelleme** olmak üzere beş temel prensip üzerine inşa etmektedir. **Ücretlerin belirlenmesinde objektif kriterlere ve sektörel veriye dayalı analizlere yer verilirken**, çalışanlarımızla kurduğumuz açık iletişim kanalları sayesinde bu sürecin şeffaf ve anlaşılır olmasına özen gösteriyoruz.

Ücretlerin belirlenmesinde objektif kriterlere ve sektörel veriye dayalı analizlere yer verilirken, çalışanlarımızla kurduğumuz açık iletişim kanalları sayesinde bu sürecin şeffaf ve anlaşılır olmasına özen gösteriyoruz.

Aynı zamanda, **temel maaş, yan haklar ve teşvik primlerinden oluşan dengeli bir ücret yapısı** ile hem bireysel motivasyonu destekliyor hem de uzun vadeli kurumsal bağlılığın güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

Yıllık değerlendirmeler ve performans göstergeleri doğrultusunda ücretlendirme politikalarımız güncellenmekte, çalışanlarımızın gelişen beklenti ve ihtiyaçlarıyla uyumlu, sürdürülebilir bir yapı hedeflenmektedir.

Ege Kimya olarak inanıyoruz ki; sürdürülebilir kurumsal başarı, ancak çalışanlarımızın gelişimini, mutluluğunu ve bağlılığını gözeterek bütüncül bir insan kaynakları yaklaşımıyla mümkündür.

Bu anlayışla yürüttüğümüz tüm kariyer, gelişim, ödüllendirme ve destek programlarımızı her geçen gün daha kapsayıcı, daha etkili ve daha yenilikçi hale getirmek için çalışmaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ege Kimya olarak içinde yaşadığımız çevreye, birlikte yol aldığımız topluluklara ve geleceğe karşı taşıdığımız sorumluluğu, kurumsal kimliğimizin temel bileşenlerinden biri olarak kabul ediyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, somut fayda yaratan ve sürdürülebilir etki oluşturan uygulamalarla hayat buluyor.

Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri, insan onuruna saygıyı ve birlikte yaşama kültürünü yücelten bir yaklaşımın ürünüdür.

- Bu anlayışla, 2022 yılından bu yana **Temel İhtiyaç Derneği (TİDER)** ile iş birliğimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz 460.468 TL tutarındaki bağış ile temel ihtiyaçlara erişimde zorlanan birey ve ailelere katkı sunduk.
- Bununla birlikte, yalnızca maddi katkılarla sınırlı kalmayıp, kamu hizmetlerini güçlendirmeye yönelik aynı yardımlar da gerçekleştirdik. **Sakarya Sadıka Sabancı Devlet Hastanesi'ne üç adet motorlu hasta karyolası; Arifiye Belediyesi Sosyal İşler Müdürlüğü'ne ise beş adet tekerlekli sandalye desteği sağladık.** Bu katkılarla, sağlık hizmetlerine erişimi ve bireylerin hareket özgürlüğünü desteklemeyi amaçladık.
- Topluluklarımızla kurduğumuz gönül bağına güçlendiren bir başka uygulamamız da her yıl düzenlediğimiz geleneksel futbol turnuvasıdır. 2024 yılı final günü, Kirazca Mahallesi ve çevre mahallelerden gelen muhtarlar, Arifiye Jandarma Komutanlığı, Arifiye Belediye Başkanı, çalışanlarımız ve ailelerinin yoğun katılımıyla, bu etkinlik büyük bir toplumsal buluşmaya dönüştü. Turnuva sonunda düzenlediğimiz yemek

organizasyonu, kurum içi motivasyonu ve topluluklarla etkileşimi artıran bir buluşma noktası olurken; aynı gün, Ege Kimya Ortaokulu öğrencileri için gerçekleştirdiğimiz “Kutuda Bilim” etkinliğiyle 200 öğrenciye eğlenceli ve öğretici bir bilim deneyimi yaşattık.

- Çevreye duyduğumuz sorumluluğu da sosyal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Kirazca'daki Ege Kimya Ortaokulu öğrencilerine yönelik farkındalık etkinliği düzenledik. Çevre mühendisimiz tarafından verdiğimiz eğitimde; başlıca çevre kirlilikleri, doğal kaynakların korunması, iklim değişikliği, atık türleri ve yönetimi, geri dönüşümün tanımı ve önemi ile “sıfır atık” yaklaşımını ele aldık. Eğitimin sonunda öğrencilerimizin aktif katılımıyla interaktif oyunlar oynadık; mevsim meyveleri ve tohumlu kalemler hediye ettik. Etkinlik kapsamında ayrıca okul içinde bir Çevre Günü Panosu hazırlayarak, TEMA Vakfı ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından ortaokul düzeyine yönelik hazırlanmış iklim, atıkların geri dönüşümü, su varlıkları ve sıfır atık temalı posterleri sergiledik.
- Bu bilinçle, çevresel etkimizi azaltmaya yönelik daha geniş kapsamlı doğa temelli çözümleri de sosyal sorumluluk projelerimizin merkezine alıyoruz. **2024 yılında, Ecodrone iş birliğiyle Muğla'nın Hisarönü, Aksaz ve Akköprü bölgelerinde 50.000 adet tohumun dronlar aracılığıyla doğaya bırakıldığı bir ağaçlandırma çalışması yürüttük. “Tohum bombardmanı” yöntemiyle gerçekleştirilen bu projede, üç yılın sonunda %60 başarı oranı hedeflenerek yaklaşık 30.000 adetlik yeni bir orman dokusunun oluşması**

taahhüt ettik. Bu proje iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunarken yenilikçi ve teknolojik yaklaşımlarla ekosistem restorasyonuna örnek teşkil etmeyi de amaçladık. Ecodrone iş birliğiyle ilgili daha fazla bilgi için lütfen “V. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler” bölümünü inceleyiniz.

Tüm bu uygulamalarla birlikte Ege Kimya olarak, toplumla birlikte büyümenin, paylaştıkça çoğalmanın ve ortak geleceğimizi birlikte inşa etmenin değerine inanıyor; bu doğrultuda her gün yeniden sorumluluk üstleniyoruz.

Geçmiş yıllarda gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Şirket İletişim Bilgileri

Ege Kimya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Adres:
Ayazma Cd. No: 37 Papirus Plaza
Kat:10 No:5, 10-15
Kağıthane / İstanbul 34406

Telefon:
+90 (212) 294 65 676

E-posta:
info@egekimya.com

Web Sitesi:
www.egekimya.com



EKLER



Ekonomik Performans Göstergeleri	97
Sosyal Performans Göstergeleri	99
Çevresel Performans Göstergeleri	104
GRI İçerik Endeksi	109

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Değer* (Milyon TL)	2022	2023	2024
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer	6.242	7.838	6.415
Dağıtılan Ekonomik Değer	5.580	7.331	5.696
Tutulan Ekonomik Değer	662	507	719
Devlet Teşvikleri	0,44	1,20	5,67
Vergi Ödemesi	76	71	82
Toplam Bağış Miktarı	0,69	1,15	1,46
Toplam İhracat (USD)	80.128.513	77.876.314	60.875.098
Sabit Kıymet Yatırımı	-	-	489.453.400
Konsolide Net Satış Hasılatı	-	-	5.223.017
Özkaynak Karlılığı	-	692.084.414	624.704.134
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	-	47.945.122	50.977.188

*Ekonomik veriler, faaliyet raporu ile tam uyumludur ve enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmıştır.

Ar-Ge Harcamaları (%)	2022	2023	2024
Ar-Ge Harcamalarının Ciroya Oranı	0,32	1,18	0,80
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırımı*	26	49	56

*Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge projelerine yönelik harcamaların, toplam Ar-Ge harcamalarına oranını gösterir.

Kapasite Kullanım Oranı (%)	2022	2023	2024
Silikatlar	79	75	83
Metal Bazlı Kimyasallar	39	43	51
Yapı Kimyasalları	52	46	40

Tedarikçi	2022	2023	2024
Toplam Ham Madde ve Malzeme Tedarikçi Sayısı	434	398	381
Toplam Ham Madde ve Malzeme Tedarikçilerinde Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%86	%88	%87
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%91	%92	%89
Toplam Tedarik Harcamaları (Milyon TL)	2.094.957	2.326.667	3.551.360
Toplam Tedarik Harcamalarında Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%37	%35	%43

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	301	290	286
Kadın	46	50	49
Erkek	255	240	237
<30	55	84	75
30-50	220	187	191
>50	26	19	19
Engelli Çalışan Oranı	2,3%	2,4%	1,4%
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü	182	164	171

Cinsiyet Bazlı Çalışan Oranı (%)	2022	2023	2024
Kadın	15%	17%	17%
Erkek	85%	83%	83%
Yaş Bazlı Çalışan Oranı			
<30	18%	29%	26%
30-50	73%	64%	67%
>50	9%	7%	7%

Kıdem Süresine Göre Çalışanlar	2022	2023	2024
0-5 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar	102	138	159
Kadın	31	36	35
Erkek	71	102	124
5-10 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar	44	42	40
Kadın	5	5	11
Erkek	39	37	29
10 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanlar	155	110	87
Kadın	10	9	3
Erkek	145	101	84

Cinsiyete Dayalı İşgücü Yüzdesi (%)	2022	2023	2024
Beyaz Yakalı Kadın	37%	38%	41%
Beyaz Yakalı Erkek	63%	62%	59%
Mavi Yakalı Kadın	1%	1%	1%
Mavi Yakalı Erkek	99%	99%	99%

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
İlkokul	23	22	15
Lise/Ortaokul	141	133	129
Lisans ve Üstü	137	135	142

Yeni İşe Alınanlar	2022	2023	2024
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	34	85	62
Kadın	10	9	12
Erkek	24	76	50
Yeni işe alımların oranı (%)	%11	%29	%22

İşten Ayrılanlar	Erkek	Kadın	Toplam
Toplam Çalışan Devir Sayısı	36	85	60
Kadın	7	12	11
Erkek	29	73	49
Çalışan devir oranı (%)	%12	%29	%21

2024 Yılında Yeni İşe Alınanların Yaş Dağılımı	2022	2023	2024
18-25	17	1	18
26-30	21	4	25
31-35	6	4	10
36-40	1	2	3
41-45	3	0	3
46-50	1	1	2
51-60	1	0	1
61+	0	0	0
Toplam			62

Ebeveyn İzni	2022	2023	2024
Ebeveyn izni alan çalışan sayısı	0	2	6
Kadın	0	2	1
Erkek	0	0	5
Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan sayısı	0	2	6
Kadın	0	2	1
Erkek	0	0	5
İşe dönüşlerinden 12 ay sonra hala istihdam edilen çalışan sayısı	0	2	6
Kadın	0	2	1
Erkek	0	0	5
Ebeveyn izni sonrası işe geri dönen çalışanların oranı (%)	-	%100	%100

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölümünün Sayısı	0	0	0
İşle İlgili Yüksek Öneme Sahip Yaralanmaların Sayısı	0	0	0
İşle İlgili Kaydedilebilir Yaralanma Sayısı	20	13	9
Kaza Sıklık Oranı	6,5	4,49	3,9
Kaza Ağırlık Oranı	67,6	46,64	27,32
Kayıp Gün Sayısı	192	135	63
Çalışılan Saat Sayısı	567.398	578.934	461.136

Hizmet Sağlayıcılar İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
Kayıtlı Olay Sayısı	0	0	1
Kayıp İş Günü	0	0	3
Kaza Sıklık Oranı (AFR, %)	0	0	1,6
Kaza Ağırlık Oranı (ASR, %)	0	0	4,8

Eğitim	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Maaliyeti (TL)	975	1.531.752	4.004.850
Toplam Eğitim Saati	10.813	7.088	10.126
Kadın Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim Saati	1.36	1.615	3.376
Erkek Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim Saati	9.453	5.473	6.75
Ortalama Eğitim Saati	23	24	35
Etik Eğitimi Toplam Saati	-	-	286
Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Toplam Saati	-	-	115
Davranış Kuralları Eğitimi Toplam Saati	-	-	286
Kişisel Verileri Koruma Kanunu Eğitimi Toplam Saati	-	-	115
Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi Toplam Saati	-	-	90
Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimi Saati	-	-	450
Çevre Eğitimi Toplam Saati	732	547	682
İSG Eğitimi Toplam Saati	4.832	5.201	5.88

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi* (GJ)	448.325,51	334.873,88	418.465,81
Yenilenemeyen Enerji Tüketimi (GJ)**	407.942,18	298.441,89	378.222,30
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	-	36.431,99	40.243,45
Verimlilik Projeleriyle Elde Edilen Enerji Tasarrufu (GJ)	35,11	40,88	43,44
Buhar Satışı (GJ)	317.426	228.037	284.000
Şebeke Elektriği Yüzdesi	100%	100%	100%
Enerji Yoğunluk Oranı (GJ/Ton) ***	1,22	1,06	1,19

* Toplam enerji tüketimi, Doğrudan Enerji Tüketimi ile Dolaylı Enerji Tüketimi toplamından, enerji satışı düşülerek hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, enerji satışı olarak Egesil buhar satışı dikkate alınmamıştır.

** Yenilenemeyen enerji tüketimi, doğalgaz, kömür, motorin,benzin tüketiminden oluşmaktadır.

***Enerji yoğunluğu, toplam enerji tüketimin toplam üretim miktarına bölünmesiyle hesaplanmıştır.

Enerji Kullanım Amaçlarına Göre Tüketim (GJ)	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	40.000	36.000	40.243,45
Buhar Tüketimi	397.600	329.275	345.267

Su Tüketimi (m³)	2022	2023	2024
Toplam Su Çekim Miktarı**	3.412.672	3.171.706	3.640.240
Gölet Suyu**	3.394.652	3.152.127	3.628.790
Şebekeden Çekilen Su**	18.02	19.579	11.45
Toplam Su Deşarjı Miktarı**	826.264	2.430.633	2.764.275
Toplam Su Tüketimi***	3.412.672	741.072	875.964
Verimlilik Projeleriyle Elde Edilen Su Tasarrufu	10.198	10.585	16.2
Su Yoğunluk Oranı (m³/Ton)*	0,88	0,89	0,77

*Su yoğunluğu, toplam tüketilen su miktarının toplam üretilen ürün miktarına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

**Ege Kimya ve Egesil Kimya toplamaları verilmektedir.

*** Ürün içinde kalan, buharlaşan tüketilen su verilmektedir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Doğal Gaz Tüketimi	104.47	77.976	97.897
Motorin Tüketimi	3.156	2.189	3.128
Kömür Tüketimi	567.093	440.733	274.937
Benzin Tüketimi	674.719	520.898	598.869

Emisyon (tCO ₂ e) *	2022	2023	2024
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	50.206	36.467	34.186
Lokasyon Bazlı Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	4.936	4.442	4.941
Piyasa Bazlı Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	-	0	0
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	183.477	180.827	149.445
Sera Gazı Emisyon Yoğunluk Oranı (tCO ₂ e/ton) **	0,16	0,13	0,10
Azaltılan Sera Gazı Emisyon Miktarı	1.361	2.083	2.211
Hava Emisyonları (Toz) (Toplam kütleli debi kg/saat)	0,29	0	0,97
CO (kg/saat)	2,31	0	1,39
NO (kg/saat)	8,91	0	9,58
NO2 (kg/saat)	13,70	0	14,62
SO2 (kg/saat)	21,64	0	23,70

*Emisyon verileri, geçen yıl yalnızca Ege Kimya Sakarya tesisini kapsarken; bu yıl tüm iştirakler dahil edilmiştir.
**Enerji yoğunluğu metriği, toplam sera gazı emisyon miktarının üretilen toplam ürün miktarına bölünmesi ile hesaplanmıştır.

Ham Madde ve Atık (Ton)	2022	2023	2024
Toplam Kullanılan Ham Madde Ağırlığı	157.656,65	131.005,46	149.059,36
Toplam Yenilenebilir Ham Madde Miktarı*	505	426	421
Toplam Atık Miktarı	17.465	12.182	13.306
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	1.41	1.425	1.809
Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı	16.055	10.757	11.496
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikesiz Atık	1.048	1.08	1.371
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikeli Atık	299	244	685
Bertaraf Edilen (D Kodlu) Tehlikesiz Atık	2.414	2.038	1.774
Bertaraf Edilen (D Kodlu) Tehlikeli Atık	1.111	1.181	1.124
Alternatif Ham Madde Olarak Değerlendirilen (R-AHM Kodlu) Tehlikesiz Atık Miktarı	12.594	7.639	8.351
Toplam Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	1.347	1.324	2.056
Ürün Başına Atık Miktarı (Ton/Ton)	-	0,053	0,047

*Toplam yenilenebilir ham madde miktarına hurda çinko dahil edilmiştir.

ISO Çevresel Standartlar Kapsamındaki Tesis Oranları (%)	2022	2023	2024
ISO 14001 kapsamındaki tesis oranı	100%	100%	100%
ISO 14064 hesaplamaları kapsamındaki tesis oranı	100%	100%	100%
ISO 14046 hesaplamaları kapsamındaki tesis oranı	-	100%	100%

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Ege Kimya Sanayi ve Tic. A.Ş. 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Ege Kimya		
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, İştiraklerimiz		
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında		
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		2023 raporunda emisyon verileri tabloda satır kayması nedeniyle yanlış satırlarda sunulmuştur. 2024 raporunda bu sunum hatası düzeltilmiş, veriler doğru satırlarda raporlanmıştır.	
	2 -5 Dış güvence	Rapor Hakkında		
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Ege Kimya, İştiraklerimiz, Faaliyetlerimiz ve Ürün Gruplarımız, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
	2 -7 Çalışanlar	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık , Kariyer Yönetimi ve Eğitimi, Sosyal Performans Göstergeleri		
	2 -8 Çalışan olmayan işçiler	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri		
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Yapımız		
	2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yapımız		
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim Yapımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız		
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Kariyer Yönetimi ve Eğitimi		
	2 -20 Ücret belirleme süreci	Kariyer Yönetimi ve Eğitimi		
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik Kısıtlaması: Şirketin veri gizliliği politikası gereği bu bilgi paylaşılmamaktadır.
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	CEO Mesajı		
	2 -23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız		
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz ve Komitemiz		
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız, İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Ödüllerimiz ve Kurumsal Üyeliklerimiz		
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Etkili Paydaş İletişimimiz		
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri		
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi		
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Ekonomik Performans				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, Ekonomik Performans Göstergeleri		
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Kariyer yönetimi ve eğitim, Ekonomik Performans Göstergeleri		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri		
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
İş Etiği ve Yasal Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri		
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	İş Etiği ve Yasal Uyumluluk		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Enerji Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri		
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri		
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
Su ve Atık Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi		
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi		
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	303 -4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	303 -5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		
GRI 304: Biyoçeşitlik 2016	304 -1 Korunan alanlara ve korunan alan dışındaki biyolojik Çeşitlik değeri yüksek alanlara ait, kiralanen, yönetilen veya bunlara bitişik operasyonel alanlar	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		
	304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoÇeşitlik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		
	304 -3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		
	304 -4 Operasyonlardan etkilenen bölgelerde habitatları olan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Emisyon Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon Yönetimi		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, İklim Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri		
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi		
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi		
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi		
	306 -3 Oluşan atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	306 -4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri		
Kariyer Yönetimi ve Eğitim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri		
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Kariyer Yönetimi ve Eğitim		
	401 -3 Ebeveyn izni	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Sosyal Performans Göstergeleri		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Kariyer Yönetimi ve Eğitim				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Sosyal Performans Göstergeleri		
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Kariyer Yönetimi ve Eğitim		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Sosyal Performans Göstergeleri		
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri		
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri		
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri		
Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
Proses Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Proses Güvenliği		
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Proses Güvenliği		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Proses Güvenliği		
Ürün Yaşam Döngüsü				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Yaşam Döngüsü		
GRI 301: Materyaller 2016	301 -1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	Ürün Yaşam Döngüsü, Çevresel Performans Göstergeleri		
	301 -2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Ürün Yaşam Döngüsü		
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri, Biyoçeşitliliğin Korunması ve Ekolojik Etkiler		
AR-GE ve İnovasyon				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	AR-GE ve İnovasyon		

